

보도시점

2025. 4. 28.(월)

10:30

배포

2025. 4. 28.(월)

08:00

직무급 도입 공공기관 108개 → 129개로 확대

- 전체 공기업·준정부기관의 93.1%인 81개 기관에서 직무급 도입
- 점검 결과 9개 우수기관에 총인건비 인센티브(+0.1%p) 지급 예정
- 현장 점검, 우수사례 공유 및 질적 수준 제고를 위한 제도 설계 지속

기획재정부는 '25.4.28.(월) 「2024년도 직무중심 보수체계 개편실적 점검 결과」를 발표하였다.

정부는 공공기관의 생산성을 제고하고 대국민 서비스의 질을 향상시키기 위해 공공기관 보수체계의 연공성을 완화하는 직무중심 보수체계의 도입을 촉진하고 있으며, 이러한 일환으로서 '21년부터 매년 공공기관의 직무중심 보수체계 개편 노력·성과를 점검하고 있다.

올해는 노무사·교수 등 전문가 19인으로 구성된 '직무급 점검단'을 '25.1월부터 구성·운영하여 186개 공공기관*의 점검 결과를 확정했다.

* 공기업 32개, 준정부기관 55개, 기타공공기관 99개

점검 결과 직무급 도입기관은 '23년 108개에서 '24년 129개로 도입기관 수가 증가했으며, 특히 공기업·준정부기관은 대부분(81개, 93.1%) 직무급을 도입*하는 등 양적으로는 직무중심 보수체계가 점차 안착되는 양상을 확인할 수 있었다.

* (공기업 도입률, %) ('20) 11.1 → ('21) 36.1 → ('22) 58.3 → ('23) 75.0 → ('24) 96.9
(준정부기관 도입률, %) ('20) 14.7 → ('21) 23.4 → ('22) 36.2 → ('23) 81.8 → ('24) 90.9

한편, 기타공공기관은 48.5%(48개)가 직무급을 도입하였으며 이는 전년 (46.4%)과 유사한 수준이다.

일부 기관은 직무급을 기본급에 반영하는 등 직무중심 보수체계를 설계함에 있어 우수한 성과를 거두었고, 직무정보 통합관리시스템을 구축하고 직무전문관을 선정하는 등 직무 중심 인사관리의 질적 수준 제고 성과가 확인되었다.

< 도입기관 질적 수준 제고 사례 >

□ 한국남부발전(주)

- 직무급 도입('22년) 이후 최고·최하 직무등급간 차등수준 지속 확대*
* ('22) 9만원/월 → ('23) 24만원/월 → ('24) 57만원/월
- 직무분류 체계, 직무평가 결과, 직무기술서 등의 직무에 관한 주요 정보를 통합 관리하는 'K-프로 직무시스템'을 구축하고, 이를 전 직원에게 공개하여 누구나 자신의 직무에 관한 정보를 쉽게 확인할 수 있도록 하였음
- 구성원의 전폭적인 지지를 기반으로(직원 94.9% 찬성) 모든 직무급 항목을 기본급여 내에 편입하는 등 보수체계 개편을 추진

□ 한국산림복지진흥원

- 3년 연속('22~'24) 총 보수 대비 직무급 비중이 증가*하는 등 질적 수준 제고에 노력
* ('22) 2.5% → ('23) 17.7% → ('24) 35.0%
- 전문성이 요구되는 직무에 인력을 배치하기 위한 직무전문직위를 신설하고, 사내 공모를 통해 직무전문관 선정
- 노사 공동으로 직무관리 TF를 운영하는 등 노사소통에 기반한 직무급 고도화를 위해 노력하고, '숲으로 가는 임원실' 운영 등 경영진의 현장 소통 활동을 실시

금번 공기업·준정부기관 점검 결과는 공공기관 경영평가단에 전달하여 2024년도 공공기관 경영실적평가에 반영('보수 및 복리후생' 지표 2.5점, '공공기관 혁신 노력과 성과 가점' 1점)하고, 기타공공기관 점검 결과는 각 주무부처에 전달하여 부처 평가에 자체적으로 활용할 수 있도록 할 계획이다.

또한, 점검 결과 9개 우수기관에 대해서는 총인건비 인상을 인센티브(+0.1%p)를 지급할 계획이다. 구체적으로 ①유형별 최우수 3개, ②신규도입 우수 3개, ③고도화 우수 3개 기관에 인센티브를 부여하여, 각 기관들이 이를 2026년도 직무급 재원으로 활용하도록 할 예정이다.

* (유형별 최우수) 한국남부발전(주), 한국산림복지진흥원, 한식진흥원
(신규도입 우수) 한국전력기술주식회사, 한국국토정보공사, 한국노인인력개발원
(고도화 우수) 한국수자원공사, 한국원자력환경공단, 한국농업기술진흥원

한편, 기획재정부는 직무 중심의 보수체계가 더욱 확산될 수 있도록 우수 기관 사례집을 발간('25.10월)하고, 전체 공공기관(331개) 대상으로 직무급 설명회를 진행('25.5~6월)할 예정이다. 또한, 직무급 도입의 질적 수준 제고 노력·성과를 계량적으로 평가할 수 있는 지표 개발 등 질적 수준 제고를 위한 제도 설계도 지속 추진('25.下)할 계획이다.

담당 부서	기획재정부 공공제도기획과	책임자	과 장	오정윤 (044-215-5530)
		담당자	사무관	안기용 (giyongahn@korea.kr) 박성훈 (h99spark@korea.kr)



더 아픈 환자에게 양보해 주셔서 감사합니다
가벼운 증상은 동네 병·의원으로

