
 보 도 자 료 			
보도 일시	2022. 1. 24.(월) 10:00	배포 일시	2022. 1. 24.(월) 10:00
담당 부서	공공정책국 공공정책총괄과	책임자	과 장 고재신 (044-215-5510)
		담당자	사무관 고영록 (koyr@korea.kr) 사무관 최재원 (choijw15@korea.kr)

2022 공공기관 채용정보박람회 개최

- 공공기관 청년인재가 선도형 경제를 이끅니다 -

주요 내용

- 기획재정부는 1.24(월)~28(금) 5일간 「2022 공공기관 채용정보박람회」를 작년과 같이 온라인·비대면 형태(www.publicjob.kr)로 개최
 - 메타버스 채용설명회, 화상채팅 채용상담 등 최초 도입
- '22년 공공기관 신규채용 2.6만명 이상, 체험형 인턴 2.2만명 이상
 - 청년의무고용제 2년 연장, 장애인 및 지역인재 의무고용비율 확대
- 기획재정부는 1.24(월)~28(금) 5일동안 작년과 같이 온라인·비대면 형태로 「2022 공공기관 채용정보박람회」를 개최할 계획이다.

< 2022 공공기관 채용정보박람회 개요 >

 - ▶ (일시·장소) 1.24(월)~28(금) / 박람회 홈페이지(www.publicjob.kr)
 - 개막식 : 1.24(월) 10:00~10:30 / 박람회 홈페이지 및 기재부 유튜브 채널 생중계
 - ▶ (참여기관) 151개 공공기관
 - ▶ (주최·주관) 기획재정부 / 한국조세재정연구원

 - 올해로 12회차를 맞은 「2022 공공기관 채용정보박람회」는 현재까지 누적 방문자수가 55만명에 이르는 전국 최대규모의 채용박람회로서,
 - 코로나19 확산세를 고려하여 최대한 많은 구직자가 참석할 수 있도록, 작년과 같이 온라인·비대면 형태로 개최하였다.

- 「2022 공공기관 채용정보박람회」는 두 번째 온라인·비대면 박람회로서, 전년도 보다 더 많은 채용정보와 부대행사를 구직자들이 불편함 없이 제공받고 경험할 수 있도록 노력하였다.
 - 역대 최대규모인 151개 공공기관이 참여*하였고, 구직자들의 선호도가 높은 토크콘서트를 확대개편(5→7회)**하는 한편,
 - * 참여기관 수(개) : ('10) 84 → ... → ('20) 141 → ('21) 148 → ('22) 151
 - ** 토크콘서트: 인사담당자·취업새내기들이 한곳에 모여 가벼운 분위기에서 기관별 채용의 주안점, 취업 팁 등을 제공
 - 기관별 상담코너에 화상상담을 도입*하고, 자기소개서 컨설팅 채널*을 확대(7→9개)하는 등 구직자의 편의성을 높였다.
 - * 21년의 경우, 채팅상담만 가능하여 상담자-구직자 모두 의사소통 불편 지적
 - 무엇보다, '구직자와의 대화', '채용설명회', '토크콘서트'에서 메타버스(ifland)를 활용, 더 많은 구직자들과 현장감 있는 의사소통이 가능하도록 프로그램을 계획하였다.
- 홍남기 부총리 겸 기획재정부장관은 개회사를 통해,
 - 올해는 '완전한 경제회복'과 '선도형 경제로의 도약'을 동시에 달성해야 하는 중요한 해로서, 공공기관이 역대 최대 규모인 67조원을 투자하여 이를 뒷받침할 것임을 언급하였다.
 - 또한, 양질의 일자리 창출을 위한 4가지 목표를 다음과 같이 밝혔다.
 - 우선, ①공공보건, 안전강화, 한국판 뉴딜 등 수요가 증가하는 공공 서비스 분야를 중심으로 정규직을 2.6만명 이상 신규채용할 계획이며,
 - 다음으로, ②고용시장 양극화 등 구조적 문제에 적극 대응하기 위해 청년, 장애인 등 사회형평 채용을 강화하고,
 - 나아가, ③최근 수시·경력채용으로 변화하고 있는 민간부문 채용 경향을 고려하여 체험형 인턴을 2.2만명 이상으로 확대해 나감과 동시에,
 - 마지막으로, ④공공기관의 민간일자리 창출 마중물 역할 강화를 위한 정부의 지원을 아끼지 않을 것임을 강조

- 개막식 이후 진행될 ‘구직자와의 대화’에서 홍 부총리는, 구직자들을 오프라인과 온라인(화상, 메타버스) 모두 초청하여,
 - 청년들이 구직활동에서 겪고 있는 애로사항, 장래 진로에 대한 고민 등을 허심탄회하게 나누고 그들의 생생한 목소리를 경청할 예정이다.
 - 이 자리에는, 공공기관 인사담당자도 함께 참석하여 구직자의 질문에 내실있는 답변도 함께 제공할 것이다.

별 첨

2022 공공기관 채용정보박람회 개회사

2022 공공기관 채용정보박람회

개 회 사

2022. 1. 24.

기 획 재 정 부

<인사말>

안녕하십니까?

바쁘신 가운데 “**2022년 공공기관 채용정보박람회**”에 참석해 주신
김용기 일자리위원회 부위원장님, **김재진** 조세재정연구원장님께 감사드리고

또한 청년 구직자에게 유용한 채용정보를 제공하기 위해 다양한 행사를 준비
해 준 **조세재정연구원** 및 **관계 공공기관 임직원 여러분**께도 감사드립니다.

그리고 무엇보다 취업에 대한 높은 열정으로 오늘 행사에 **참여해 주신**
청년 여러분들과 **채용수기 수상자** 여러분들께도 **진심으로 환영과 감사말씀**을
드립니다.

<채용정보박람회의 의의>

‘공공기관 채용정보박람회’는 청년들에게 공공기관 채용정보를 모아 제공하고,
공정한 채용문화를 확산시키기 위해 만든 ‘**기회의 창(窓)**’입니다.

이 **채용박람회**는 2010년부터 매년 개최해오고 있으며,
지난 **11번의 박람회** 동안 **누적방문자 수가 55만명**에 이르는 등
‘**대한민국의 대표 채용박람회**’로 자리매김 했습니다.

이번 **12번째 박람회**는 **역대 최대규모인 151개의 공공기관**이 참여하여
5일간 진행될 예정으로 코로나19 상황 등을 고려하여
작년과 같이 온라인으로 구직자분들을 초대하게 되었습니다.

온라인으로 개최되는 만큼 시간과 공간의 제약을 넘어,
더 많은 공공기관들이 더 많은 구직자분들과 만나실 수 있을 것으로
기대합니다.

특히 올해 **채용박람회**는 ‘**디지털 네이티브**’인 청년분들의 참여를 확대하기
위해 **메타버스 방식**을 **최초로 도입**하고,
채용상담도 작년의 문자채팅에서 ‘**문자채팅 + 화상채팅**’으로 **다변화**하여
비대면 상담의 한계를 극복하고 **생동감도 한층 더 높이도록** 했습니다

아울러 그동안 인기가 많았던 **토크콘서트**와 **1:1 자기소개서 컨설팅** **횟수** 등을
대폭 확대하는 등 보다 **수요자 중심**으로 박람회를 진행하고,

채용박람회 이후에도 홈페이지(www.publicjob.kr)에서 **채용정보와 동영상** 등을
보실 수 있도록 할 예정입니다.

코로나 종식 이후에는 **비대면·대면 이점**을 최대한 살려
온-오프라인 방식을 병행하는 **박람회**로 발전시켜 나갈 것입니다.

<22년 경제정책 목표 및 공공기관 정책방향>

참석자 및 청년 여러분!

올해는 **코로나19 제어를 통해 일상으로 복귀**하고
이를 토대로 ‘**완전한 경제회복**’과 ‘**선도형 경제로의 도약**’을 이루어야 하는
매우 중요한 한 해입니다.

공공기관도 핵심 경제주체로서 **적극적 투자**와 **양질의 일자리 창출**을 통해
빠르고 강한 경제회복을 적극 뒷받침해 나가야 합니다.

이러한 측면에서 공공기관들은 금년 투자를 작년보다 **23조원** 늘어난
67조원 역대 최대 규모로 실행해 나갈 계획이며, 이 과정에서
채용비리 근절 **형평채용 확대** **안전경영 확립** 등 **사회적 가치 실현**과 **확산**에도
각별한 노력을 기울여 나갈 것입니다

<‘22년도 공공기관 일자리 확충>

그러나 무엇보다 중요한 공공기관의 역할중 하나는 역시
청년들이 선호하는 양질의 일자리를 많이 제공하는 것이라고 생각합니다.

지금까지 공공기관은 코로나 19에 따른 어려운 고용상황에서도 **매년**
2~3만명을 신규 채용하여 **고용시장의 든든한 버팀목**이 되어주었습니다.

특히, 청년층 취업자가 지난 해 3월부터 12월까지 **10개월 연속 증가**하며
작년 한 해 동안 **+11.5만명** 증가한데는
공공기관의 일자리 창출 역할이 매우 컸습니다.

아울러 **역대 최초로 장애인, 청년, 이천지역 인재, 비수도권 인재** 등
사회형평 채용 법적 의무고용 비율을 **모두 달성**하는 등 취업 과정에서
상대적으로 어려움이 큰 계층을 보다 세심히 배려하였습니다.

올 한해도 공공기관은 모범적 고용주로서 양질의 일자리를 적극 창출하는 한편 **민간의 일자리 창출 지원** 등을 위해 **다음 4가지를 약속**드리고자 합니다.

첫째, 무엇보다 **양질의 일자리 취업기회**를 **최대한 확대**하겠습니다.

이를 위해 공공보건, 안전강화, 한국판 뉴딜 등 경제·사회구조 변화에 따라 수요가 증가하는 공공서비스 분야를 중심으로 정규직을 올해 **2.6만명 이상 신규채용** 하겠습니다.

이를 통해 대국민 공공서비스의 질을 개선하고, 한국형 뉴딜 등 미래성장을 위한 대비도 착실히 추진해 나가겠습니다.

둘째, 고용시장 양극화 해소 등 **포용성 강화**에 보다 중점을 두겠습니다.

우선 청년, 장애인 등에 대한 **사회 형평적 채용**을 강화하겠습니다.

청년들이 좋은 일자리에서 근무할 수 있는 기회를 더욱 늘리기 위해 작년 제가 이 자리에서 약속드린 바와 같이 정부는 '청년고용촉진특별법'을 개정(21.12.9)하여 매년 정원의 3% 이상을 청년(15~34세)으로 채용해야 하는 **청년고용의무제** 적용기간을 '23년말까지 2년 연장'하였습니다.

아울러 장애인 의무고용 비율을 상시 근로자의 3.4%에서 **3.6%로 확대**하고 지역인재 채용인원을 전체 채용인원의 27%에서 **30%로 확대**하는 등 장애인, 지역인재의 공공기관 취업기회를 보다 확대하고자 하였습니다.

셋째, 민간 취업을 위한 공공기관의 **디딤돌 역할**을 더 강화하겠습니다.

최근 민간부문 채용경향이 정기·신규 채용에서 수시·경력채용으로 점차 변화하고 있는 만큼 직무경험 중요성이 매우 커지고 있습니다.

정부와 공공기관은 직무경험을 제공하는 **체험형 인턴** 규모를 전년 2.2만명에서 올해는 그 보다 더 늘어난 규모(2.2만명+α)로 제공하여 청년들이 민간 취업역량을 더 많이 쌓을 수 있도록 적극 지원하겠습니다.

마지막으로, 민간 일자리 창출을 위한 **마중물 역할**을 더 확대하겠습니다.

최근 공공기관 기술, 인프라를 활용한 민간 기술개발, 창업, 시장창출 등의 사례가 증가하고 있습니다.

즉 SOC, 에너지, ICT 등 분야별 공공기관이 협업하여 중소기업 기술·제품을 공동구매 검증·구매하는 플랫폼인 '**기술마켓**'은 '20년부터 지금까지 약 **2,800억원의 구매실적**을 달성했고,

공공연구기관의 기술을 사업화한 '**연소기업**'도 현재까지 약 1200개(21.6월 기준)개가 설립되어 약 **9,500억원 매출** 및 **5,100명 고용**을 창출(20년말 기준)하였습니다.

이 이외에도 광주전남혁신도시 인근에 형성되고 있는 '**한전에너지벨리**', 고속도로 휴게소를 활용해 청년 창업을 지원하는 '**도공청년휴게소**' 등 공공기관은 다양한 분야에서 **민간의 혁신과 일자리 창출**에 기여하고 있습니다.

정부도 공공기관의 이러한 역할이 보다 활발하게 이루어지도록 우수사례 홍보, 경영평가 반영 등 지원을 아끼지 않겠습니다.

< 맺음말 >

참석자 및 청년 여러분!

청년시기는 인생의 가장 빛나는 시기이기도 하지만 또한 **미래에 대한 고민이 가장 많은 순간**임도 잘 알고 있습니다.

특히 우리 경제사회구조 대전환의 과정에서 **청년 여러분들이 겪는 구직 어려움에 대해 깊은 공감과 책임을 느낍니다**

구직을 위해 밤낮으로 노력하고 있는 청년들에게 "아프니까 청춘", "도전과 실패는 청년들이 가진 특권"이라는 말은 이제 더 이상 위로가 되지 않을 것입니다.

어떤 분은 박람회 통해 성공적인 취업의 첫걸음을 디딜 것이지만 다른 많은 분들은 여전히 다른 기회를 찾아 나서야만 할 것입니다.

청년 여러분들이 그간 쏟는 열정과 노력, 그로부터의 경험은
우리 사회에 소중한 자산이 될 것이기에
정부는 청년 여러분의 성공과 실패를 모두 응원하겠습니다.

성공하는 청년들께는 축하의 박수와 응원을 보내고,
그렇지 못한 청년들께도 우리 사회의 따뜻한 격려와 재도전의 기회가 제공
되도록 하겠습니다.

청년 여러분들이 반드시 각자의 꿈을 이룰 수 있도록
정부가 무거운 책임감과 정책의지를 갖고 최대한 지원해 나가겠습니다.

다시 한번 박람회에 함께해 주신 참석자 여러분께
깊은 감사의 말씀을 드리며
공공기관 채용 박람회의 성공적 개최와 성과를 기원합니다.

감사합니다.

참고 1 22년 채용정보박람회 프로그램 개요		
구분	프로그램	비고
개막식	1) 개회사·축사, 수기공모 시상식	유튜브생중계
	2) 구직자와의 대화	메타버스 활용
채용공고 단계	3) 채용정보관 - 기관 소개, 채용계획 정보	디렉토리북(PDF) 제공
	4) 기관별 채용상담	
	5) 기관별 채용설명회	유튜브생중계 메타버스 활용
	6) 인사담당자 토크콘서트	유튜브생중계 메타버스 활용
서류전형 단계	7) 블라인드 자기소개서 컨설팅	
	8) 공공기관 채용전략특강 I. 자소서 전략	
필기전형 단계	9) NCS 특별강연	
	10) 공공기관 채용전략특강 II. NCS 필기 전략	
	11) NCS 직업기초능력 모의고사 ①해커스 ②공유인 ③위포트	
	12) 인성검사 모의고사	
면접전형 단계	14) 공공기관 모의토론면접	
	15) 공공기관 채용전략특강 III. 면접 전략	
	16) AI 모의면접	
취업성공담	17) 신입사원 토크콘서트	유튜브생중계 메타버스 활용

참고 2

라이브 프로그램 일정표

구분		1. 24.(월)	1. 25.(화)	1. 26.(수)	1. 27.(목)	1. 28.(금)
시간	분					
09	50				채용설명회⑩ 한국서부발전㈜	채용설명회⑫ 한국국제협력단
10	00	개막식	채용설명회⑥ 한국철도공사	채용설명회⑫ 인천국제공항공사		
	10					
	20					
	30					
	40					
11	50				채용설명회⑩ 한국전력공사	채용설명회⑫ 한국원자력통제기술원
	00	채용설명회① 한국관광공사	채용설명회⑦ 한국조폐공사	채용설명회⑬ 근로복지공단		
	10					
	20					
	30				채용설명회⑫ 한국가스공사	채용설명회⑫ 한국장학재단
12	40					
	50					
	-	점심시간				
13	00	인사담당자 토크콘서트① 금융 한국산업은행 한국자산관리공사	인사담당자 토크콘서트② 품질인증 축산물품질평가원 한국식품안전 관리인증원 한국소비자원	인사담당자 토크콘서트③ SOC 울산항만공사 인천국제공항공사	인사담당자 토크콘서트④ 에너지 한국가스공사 한국수력원자력㈜ 한국전력공사	인사담당자 토크콘서트⑤ 산업진흥 중소기업은행 중소벤처기업진흥공단 한국디자인진흥원 한국언론진흥재단
	10					
	20					
	30	채용설명회② 한국토지주택공사	채용설명회⑧ 한국표준과학연구원	채용설명회⑭ 국민건강보험공단	채용설명회⑫ 재외동포재단	채용설명회⑫ 한국산업기술평가관리원
	40					
14	50					
	00					
	10				채용설명회⑫ 한국수력원자력	채용설명회⑫ 국립공원공단
	20	채용설명회③ 한국자산관리공사	채용설명회⑨ 축산물품질평가원	채용설명회⑮ 한국교통연구원		
	30					
15	40					
	50					
	00				채용설명회⑫ 한국환경공단	채용설명회⑫ 한국투자공사
	10					
	20	채용설명회④ 한국수자원공사	채용설명회⑩ 한국지능정보사회진흥원	채용설명회⑯ 한국소비자원		
16	30					
	40					
	50					
	00				신입사원 토크콘서트①	신입사원 토크콘서트②
	10					
17	20					
	30	채용설명회⑤ 한국사회적기업진흥원	채용설명회⑪ 한국수출입은행	채용설명회⑰ 국방과학연구소		
	40					
	50					
	-					