



보도 일시	2022. 10. 6.(목) 11:30	배포 일시	2022. 10. 6.(목) 10:00
담당 부서	공공정책국 평가분석과	책임자	과 장 김유정 (044-215-5550)
		담당자	사무관 이희한 (Lihan423@korea.kr) 사무관 전성현 (sjeonsf@korea.kr) 사무관 김윤희 (yhkim33@korea.kr) 사무관 이남희 (nheelee@korea.kr) 주무관 김태이 (rlaxodl123@korea.kr)

2022년도 공공기관 경영평가편람 수정

- 효율성과 공공성을 균형있게 평가하기 위해 전반적인 지표체계 개편

1. 추진배경 및 경과

- 기획재정부는 '22.10.6.(목) 10:30 최상대 기획재정부 2차관 주재로 제13차 공공기관운영위원회를 개최하여 「2022년도 공공기관 경영평가편람 수정(안)」을 심의·의결하였음
 - 이는 이미 발표한 공공기관 혁신방안 등과 법령개정 등에 따라 발생한 편람수정 소요를 반영하기 위한 것으로,
 - 효율성과 공공성이 균형있게 평가될 수 있도록 전반적인 지표체계를 개편하려는 것임
 - 그간 재무성과지표 강화 등 경영평가지표 수정방향을 여러차례 발표* 한 바 있으며, 금번에 이를 구체화하여 개편내용을 확정함
- * 기획재정부 업무보고('22.7.11), 「새정부 공공기관 혁신가이드라인」('22.7.29), 「공공기관 관리체계 개편방안」('22.8.18)
- 기획재정부는 민간전문가가 참여하는 「공공기관 경영평가 제도개선 특별팀(TF)」 및 공공기관 의견수렴과 내부 검토 등을 거쳐 경영평가편람 수정안을 마련하였으며, 주요내용은 다음과 같음

2. '22년도 경영편람 수정 주요내용

(1) 재무성과 평가 강화

- ‘재무관리’ 항목과 ‘업무효율’ 항목을 ‘재무성과관리’ 항목으로 통합하고 배점을 확대*함

* (기존) 10점 → (수정) 20점 (공기업 기준)

- 기관별 재무상황에 맞는 맞춤형 세부평가지표를 선정하였음

- 각 기관의 부채비율, 자체수입비율 등을 감안하여 유형을 분류하고 각 유형의 특성에 맞게 3개 영역(활동성·수익성·안정성)의 가중치를 차등 적용하였음

* (예시) 공기업 중 부채규모가 크고 부채관리가 중요한 기관은 안정성 지표의 가중치를 높게 설정

	활동성	수익성		안정성	
공기업	총자산회전율 (매출/총자산)	영업이익률	EBITDA* /매출액	부채비율 (부채/자본)	이자보상비율 (영업이익/이자비용)
준정부기관	사업비집행률	자체수입증가율		자산부채비율 (부채/자산)	

* 이자, 법인세, 감가상각비 차감 전 영업이익으로, 기업이 영업활동을 통해 벌어들이는 현금창출 능력을 보여주는 수익성 지표(Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)

- 재무위험기관*에 대해서는 재정건전화 계획의 적정성 및 이행노력을 점검할 수 있도록 지표를 신설하였음

* 한전, 발전자회사, 자원공기업 등 총 14개 기관('22.6.30일 선정)

- ‘재무성과관리’ 항목 내에 ‘일반관리비 관리’ 지표를 신설하여 사업비의 기관이 지출하는 일반관리비성 경비 절감을 추진함

[2] '사회적 가치 구현' 배점 조정 및 명칭 변경

- 정책 목표가 상당 수준 달성*된 지표 등을 중심으로 배점을 축소**하고 '사회적 가치 구현' 항목을 '사회적 책임'으로 명칭을 변경하였음

* (예시) '비정규직·간접고용의 정규직 전환 실적'은 '17년 설정한 정규직 전환 계획 대비 실적을 점검하는 지표로 '21년 기준 96% 수준 달성

** (기존) 25점 → (수정) 15점 (공기업 기준)

- '일자리 창출'(6점), '균등한 기회와 사회통합'(4점) 지표를 '일자리 및 균등한 기회' 지표로 통합하고 배점을 조정하였음(10→5점)
- '안전(4점) 및 환경(1점)' 지표를 '안전 및 재난관리'(2점), '친환경·탄소 중립'(1.5점) 지표로 분리하고, '윤리경영' 지표 배점 하향 조정함(5→2.5점)
 - * '안전 및 재난관리', '윤리경영' 지표는 '21년 제도개선으로 위법행위 발생 등의 경우 최하등급(배점의 20%)이 아닌 0점 부여가 가능하여 배점 조정시에도 평가의 변별력 확보 가능
- '친환경·탄소중립' 지표는 최근 ESG 경영 등 환경의 중요성은 강조되고 있으나 他 지표 대비 가중치가 낮은 점 등을 감안하여 배점을 확대함
- '상생·협력 및 지역발전' 지표는 정책목표가 상당 수준 달성된 부분* 등을 중심으로 배점을 일부 조정하였음(5→4점)
 - * '21년도 기준 중소기업제품, 여성기업제품, 사회적기업제품, 장애인생산품, 국가유공자 생산품, 온누리상품권 구매실적은 평균 90% 이상 득점

[3] 혁신 가점 신설

- 「새정부 공공기관 혁신가이드라인」('22.7.29)'의 후속조치로 '공공기관 혁신 계획 실행 노력과 성과'를 평가하기 위한 가점을 신설하였음(5점)
- '22년도는 공공기관이 작성한 기관별 혁신계획의 충실한 수립여부 등을 점검할 계획임
 - * 기능, 조직·인력, 예산, 자산, 복리후생 등 5대 분야 효율화

[4] 기타 주요 개선사항

- 직무급 도입 촉진 및 질적 수준 제고를 위해 ‘보수 및 복리후생’ 지표 내의 직무급 평가지표 배점을 확대하였음(2 → 2.5점)
 - * 정부는 공공기관 보수의 연공성을 완화하고 보수체계 합리화를 통한 생산성·공공성 제고를 위해 직무중심 보수체계 개편을 추진중
- 최근 공공기관들의 경영정보공시 품질이 지속 향상*된 점을 감안하여 ‘국민소통’ 지표 내의 경영공시 점검결과의 배점을 축소하였음(1→0.5점)
 - * 경영공시 점검결과 '21년 기준 불성실 공시기관 0개, 일반국민 대상 만족도 조사 결과 10명중 8명 이상이 만족
- 당기순손실 등 재무위험이 높은 기관에 대해 성과급을 제한할 수 있도록 관련 규정을 개선하였음
 - * (현행) 재무위험도가 높은 7개 기관의 재무지표 평가 부진시 성과급 제한 가능 → (수정) 재무위험이 높은 기관은 공공기관운영위원회 의결을 통해 성과급 제한 가능

3. 향후 계획

- 금번에 수정된 「2022년도 공공기관 경영평가편람」에 따라 공기업·준정부기관 경영평가단이 '23년 상반기에 '22년도 실적을 평가하며, 최종 평가결과는 '23.6월 공공기관운영위원회에서 확정될 예정임

참 고

평가지표체계 변경안 (공기업 기준)

<2022년도 경영평가편람>

범주	평가지표	배점		
		계	비 계량	계량
경영 관 리 (55)	1. 경영전략 및 리더십	9.5	8	1.5
	○ 전략기획 및 혁신	7	7	-
	○ 국민소통	2.5	1	1.5
	2. 사회적 가치 구현	25	14	11
	○ 일자리 창출	6	4	2
	○ 균등한기회와 사회통합	4	3	1
	○ 안전 및 환경	5	1	4
	○ 상생·협력 및 지역발전	5	2	3
	○ 윤리경영	5	4	1
	3. 업무효율	5	-	5
	4. 조직·인사·재무관리	7	4	3
	○ 조직·인사 일반	2	2	-
	○ 재무예산 운영·성과	5	2	3
	5. 보수 및 복리후생관리	8.5	3.5	5
	○ 보수 및 복리후생	3.5	1.5	2
	○ 총인건비 관리	3	-	3
	○ 노사관계	2	2	-
	소 계	55	29.5	25.5
주요 사 업 (45)	주요사업 계획·활동·성과를 종합평가	45	21	24
	소 계	45	21	24
합 계		100	50.5	49.5
(가점) 코로나19 대응노력·성과		3	3	-

<2022년도 경영평가편람(수정안)>

범주	평가지표	배점		
		계	비 계량	계량
경영 관 리 (55)	1. 경영전략	9	8	1
	○ 리더십	2	2	-
	○ 전략기획 및 경영혁신	5	5	-
	○ 국민소통	2	1	1
	2. 사회적 책임	15	8.5	6.5
	○ 일자리 및 균등한 기회	5	3	2
	○ 안전 및 재난관리	2	1	1
	○ 친환경·탄소중립	1.5	1	0.5
	○ 상생·협력 및 지역발전	4	2	2
	○ 윤리경영	2.5	1.5	1
	3. 재무성과관리	20	3	17
	○ 효율성 관리	6	-	6
	○ 재무예산관리	3	3	-
	○ 재무예산성과	11	-	11
	4. 조직·인적자원관리	4	4	-
	○ 조직 및 인적자원관리	2	2	-
	○ 노사관계	2	2	-
	5. 보수 및 복리후생관리	7	4	3
	○ 보수 및 복리후생	4	4	-
	○ 총인건비 관리	3	-	3
	소 계	55	27.5	27.5
주요 사 업 (45)	주요사업 계획·활동·성과를 종합평가	45	21	24
	소 계	45	21	24
합 계		100	48.5	51.5
(가점) 혁신계획 실행노력·성과		5	5	-