

---

# 2022년도 공공기관 경영평가편람(수정) 관련 QA

---

2022. 10. 6.

기 획 재 정 부

## 목 차

1. 수정편람의 의미와 특징은?	1
2. '재무성과관리' 지표의 배점 확대 이유는?	1
3. '사회적 가치 구현' 지표의 배점 조정 이유는?	2
3-1. '사회적 책임'으로 명칭을 변경한 이유는?	3
3-2. 일자리 관련 지표의 배점 조정 이유는?	3
3-3. '상생·협력 및 지역발전' 지표의 배점 조정 이유는?	3
4. 직무급 평가 지표의 배점 확대 이유는?	4
5. 혁신 가점의 의미와 특징은?	4

## 1. 수정편람의 의미와 특징은?

- 「'22년도 경영평가편람」 확정(21.12) 후 법령개정, 정부정책 등에 따라 발생한 편람수정 소요 반영
  - 특히, 최근 발표한 공공기관 혁신방향\* 등을 고려, 효율성과 공공성이 균형있게 평가될 수 있도록 전반적인 지표체계 합리화\*\* 추진
    - \* 「재무위험기관 집중관리제」(22.6.30), 「새정부 공공기관 혁신가이드라인」(22.7.29), 「공공기관 관리체계 개편방안」(22.8.18) 등
    - \*\* 경영효율성 제고를 위한 재무성과 평가 강화, 단기간 급증한 '사회적 가치 구현' 지표의 비중 합리적 조정, 「혁신가이드라인」에 따른 혁신계획 평가 가점 신설 등
- 「'22년도 경영평가편람 수정안」은 「공공기관 경영평가 제도 개선 TF」(22.7~9월) 등 민간전문가 의견수렴 및 공공기관 협의 등을 거쳐 마련
  - 금번 공운위 심의·의결을 거쳐 최종 확정

## 2. '재무성과관리' 지표의 배점 확대 이유는?

- 최근 공공기관 재무건전성에 대한 우려 확대 등을 감안하여 공공기관의 재무성과 및 업무효율에 대한 평가를 강화
  - \* (공기업) 10 → 20점
- '재무관리' 항목과 '업무효율' 항목을 '재무성과관리'로 통합하고, 배점을 확대
  - 부채비율, 자체수입비율 등을 고려하여 기관유형을 분류하고, 유형별 특성을 감안하여 세부지표를 차별화
  - 활동성·수익성·안정성 지표의 가중치를 차등 반영
  - '일반관리비 관리' 지표를 신설(3점)하여 사업비외 업무추진비 등 일반관리비성 경비 절감 추진

### 3. '사회적 가치 구현' 지표의 배점 조정 이유는?

□ 최근 급격하게 확대된 '사회적 가치 구현' 지표의 배점을 합리적 수준으로 조정하고 '사회적 책임'으로 명칭 변경

○ 특히, 정책 목표가 상당 수준 달성된 지표\* 등을 조정

\* (예시) '비정규직·간접고용의 정규직 전환 실적'은 '17년 설정한 정규직 전환 계획 대비 실적을 점검하는 지표로 '21년 기준 96% 수준 달성

< 사회적 책임 지표명 및 배점 추이(공기업) >

('08년도) 윤리·투명경영 2점, 정부권장정책 2점 등 4점

('11년도) 사회적 기여 7점(사회공헌 2점, 정부권장정책 5점)

('17년도) 경영전략 및 사회공헌 11점

(전략기획 및 사회적 책임 5점, 정부권장정책 6점)

('21년도) 사회적 가치 구현 25점

('22년도 수정안) 사회적 책임 15점

□ '사회적 책임' 지표는 세부지표 정비 및 배점 조정(25→15점, 공기업 기준)

① '일자리 창출', '균등한 기회와 사회통합' 지표를 '일자리 및 균등한 기회' 지표로 통합

\* 일자리 창출(6점), 균등한 기회와 사회통합(4점) ⇒ 일자리 및 균등한 기회(5점)

② '안전 및 환경' 지표를 '안전 및 재난관리', '친환경·탄소중립' 지표로 분리하여, 안전분야 조정 및 환경분야 평가 강화

\* 안전(4점) 및 환경(1점) ⇒ 안전 및 재난관리(2점), 친환경·탄소중립(1.5점)

\*\* '안전 및 재난관리' 지표는 '21년도 평가부터 0점 부여가 가능하여 배점 조정시에도 평가의 변별력 확보 가능

③ '상생협력 및 지역발전' 지표 배점을 일부 조정(5→4점)

④ '윤리경영' 지표 배점을 조정(5→2.5점)

\* '윤리경영' 지표는 '21년도 평가부터 위법행위 발생 등의 경우 최하등급(배점의 20%)이 아닌 0점 부여가 가능하여 배점 조정시에도 평가의 변별력 확보 가능

### 3-1. '사회적 책임'으로 명칭을 변경한 이유는?

- ☐ 그동안 공공기관의 사회적 책임에 대한 지표는 시기별로 명칭과 배점을 달리해 왔음
- ☐ 공공기관의 공공성과 민간과의 협력·기여 등 사회구성원으로서의 '사회적 책임' 이행이 더 강조될 필요가 있다는 점에서 명칭을 변경

### 3-2. 일자리 관련 지표의 배점 조정 이유는?

- ☐ 정책 목표를 상당 수준 달성한 일부 지표를 중심으로 조정하고, 최근 일자리 관련 지표 배점이 급격히 증가한 점 등을 감안하여 타 지표와 균형있게 평가될 수 있도록 조정(공기업 6→3점)

### 3-3. '상생·협력 및 지역발전' 지표의 배점 조정 이유는?

- ☐ 최근 '상생·협력 및 지역발전' 지표 배점의 급격한 확대, 정책 목표가 상당 수준 달성된 일부 항목\* 등을 감안, 조정(공기업 5→4점)

\* '21년도 기준 계량지표를 구성하는 대부분의 항목이 90% 이상 득점

- ☐ 다만, 상생·협력 및 지역발전의 중요성 등을 감안하여 타지표 대비 배점은 여전히 높은 수준으로 유지(경영관리 55점 중 4점)

#### 4. 직무급 평가 지표의 배점 확대 이유는?

- 공공기관 보수의 연공성\*을 완화하고 보수체계 합리화를 통한 생산성·공공성 제고를 위해 직무중심 보수체계 개편 추진\*\*중

\* 업무량 등이 증가하지 않아도 근속년수에 따라 임금이 지속 상승하는 구조

\*\* ①기관특성 반영, ②노사합의를 통해, ③자율적·단계적 도입 원칙

- '21년도 직무급 도입 현황을 점검한 결과\*, 공공기관의 직무급 도입은 확대 추세

\* 직무급 도입기관 수: ('20년 경영평가 결과) 18 → ('21년 경영평가 결과) 35개

- 직무급 도입을 보다 활성화하고, 도입수준의 질적 제고를 유도하기 위해 직무급 평가 지표 배점 확대(2.0→2.5점)

#### 5. 혁신 가점의 의미와 특징은?

- 「공공기관 혁신가이드라인」('22.7.29)의 후속조치로 공공기관 혁신방안을 평가하기 위해 '공공기관 혁신계획 실행노력 및 성과' 가점 신설

- '22년도는 「혁신가이드라인」에 따라 공공기관이 작성한 기관별 혁신계획\*의 충실한 수립여부를 평가

\* 기능, 조직·인력, 예산, 자산, 복리후생 등 5대 분야 효율화

- '23년도는 혁신계획의 구체적인 이행실적을 평가