

일자리 TF  
'25.4.16.(水)

# 주요 청년 일자리 사업 추진현황 및 향후계획

2025. 4. 16.



고용노동부

Ministry of Employment and Labor



## 순 서

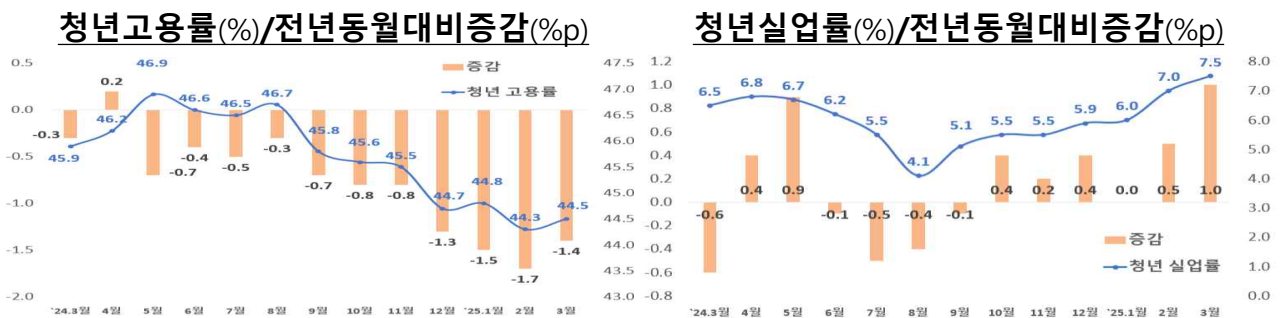
I. 최근 청년 고용상황 .....	1
II. 청년 일자리 사업 추진현황 및 방향 .....	2
III. 홍보 및 연계 · 협업 강화 .....	7
[붙임 1] '25.3월 청년고용동향 .....	9
[붙임 2] 2025년 청년 일자리 사업 투자방향 .....	10
[붙임 3] 6대 청년 일자리 사업 추진현황 .....	11



# I. 최근 청년고용 상황

## 1 [현황] 청년고용 · 실업률 등 주요 청년고용 지표 둔화 추세

- '24년 청년고용률·실업률 등 주요 지표는 양호한 수준이었으나,
  - \* '24년 청년고용률(46.1%)은 '00년 이후 역대 3위, 실업률(5.9%)은 역대 최저
- '25.3월 기준 청년고용률은 44.5%(-1.4%p)로 11개월 연속 감소, 실업률은 7.5%(+1.0%p)로 상승세



- 특히 '쉬었음' 청년은 3월 45.5만명으로 '22년 이후 지속 증가
  - \* 청년층 쉬었음(3월, 만명): ('21)41.5 ('22)42.3 ('23)40.8 ('24)40.3 ('25)45.5

## 2 [원인] 구조 일자리 창출력 저하 + 단기 경기 불확실성 등 복합

- 저성장 기조 속 일자리 창출력 저하와 노동시장 이중구조 등 청년 눈높이에 맞는 일자리가 부족한 구조적 요인이 지속되면서,
  - 최근 경기 불확실성, 내수회복 지연 등 여파로 기업의 신규채용 유보\*, 수시·경력직 선호 강화 등 요인이 복합적으로 작용
  - \* '25.3월 기준 구인배수(구직자 1인당 일자리 수) 0.32로 외환위기 이후 최저 기록
- 한편, 중소기업 현장에서는 청년구인 애로 등 일자리 미스매치 여전
  - \* 인력부족률(%): 300인 미만 사업장 3.0 vs 300인 이상 1.5(직종별사업체노동력조사, '24.上)

☞ **일자리 창출력 강화, 노동시장 이중구조 개선 노력을 지속하는 한편, 을 한해 청년층 일자리 어려움 경감을 위한 밀도있는 정책추진 필요**

## Ⅱ. 청년 일자리 사업 추진현황 및 방향

### 1 2025년 사업 편성 현황

- 고용부 소관 '25년 청년 일자리 사업 예산은 2조 4,564억,  
「재학-구직-재직」 단계별 맞춤형 일자리 사업 신설·운영 중

[ 주요 청년 유형별 취업지원 사업 현황 ]

청년 780.6만명 <만 15~29세, '25.2월 기준 >				
대상	재학생 (304.2만명)	구직자(실업+취준) (70.3만명)	쉬었음 (50.4만명)	재직자 (355.7만명)
서비스	대학일자리+센터를 통한 맞춤형 고용서비스 제공			청년일자리 도약장려금 (10만명, Ⅱ유형 신설)
	고교생 (1.5만명)	재학생 (18만명)	졸업생 (5만명, 신설)	
	청년 일경험 지원 (5.8만명)		구직단념청년 지원 (1.2만명)	직장적응 지원 (76백명)
공통	국민취업지원제도(17.3만명, 재직자 제외 - 빈일자리 특화 신설), K-디지털트레이닝(4.5만명) 등			

### 2 6대 일자리 사업 집중 관리

- ❖ 「재학-구직-재직」 단계별 맞춤형 지원체계 下 청년층 유형별 애로를 경감해줄 수 있는 6대 청년 일자리 사업 선정·집중 관리 병행

청년들의 고민	주요 청년 일자리 사업
[재학] AI 등 직무역량 제고 + 미취업 졸업생 집중 발굴·지원	
졸업은 다가오는데 아직 진로도 못 정했어요	① 대학일자리플러스센터 (청년고용올케어 플랫폼) ▶ ('24) 특화지원 17.8만명 → ('25) 24.5만명+α 목표
경력직만 뽑는데 인턴이 금턱이에요	② 미래내일 일경험 ▶ ('24) 참여청년 5만명 → ('25) 5.8만명 목표
AI 시대라는데 전공자가 아니어서 어떻게 준비해야 할지 모르겠어요	③ K-디지털 트레이닝 ▶ ('24) 참여청년 35,226명 → ('25) 4.5만명 목표
[구직·쉬었음] 장기 쉬었음 등 취약청년 전방위적 발굴·구직활동 지원	
취업에 자신감이 없고 집 밖에 나가기도 두려워요	④ 청년도전지원사업 ▶ ('24) 참여청년 9.8천명 → ('25) 1.2만명 목표
구직활동에만 전념하고 싶은데 형편이 어려워서 힘들어요	⑤ 국민취업지원제도 ▶ ('24) 참여청년 23.8만명 → ('25) 17.3만명+α 목표
[재직] 청년 중소기업 취업·근속 유인 제고 + 기업 구인수요 발굴&채용연계 강화	
대기업이 아니라도 어디든 취업해서 열심히 일하고 싶어요	⑥ 청년일자리도약장려금 ▶ ('24) 기업 3.9만개소, 청년 9.9만명 → ('25) 청년 10만명 목표

## ① [재학] AI 등 직무역량 제고 + 미취업 졸업생 집중 발굴·지원

- ❖ 졸업 후 미취업자 발굴 및 찾아가는 고용서비스 본격 제공
- ❖ 경력직 선호, AI 시대에 대응한 일경험·직업훈련 확대·고도화

### □ 청년고용올케어 플랫폼 본격 운영 \* 졸업생 특화 취업지원('25. 175억 신설)

- 학생정보-고용정보 연계 기반 미취업 졸업생을 발굴·지원하는 「청년고용올케어 플랫폼」 본 사업 실시('25.3월~)
- 올해 1분기 중 대학일자리+센터에서 발굴한 미취업 청년 11만명 대상 우선 취업지원 서비스 제공('25.上)
- 국가장학금 신청자 약 140만명 정보제공 동의 기반 정보연계 전산망 구축으로 미취업 졸업생 체계적 발굴·지원('25.下)

### □ 양질의 일경험 기회 확대·고도화 \* 미래내일 일경험('25. 2,141억)

- 경력직 채용 트렌드를 고려, 일경험 지원인원 확대('25. 5.8만명, +1만명)
- 올해 네이버·카카오·현대차 등 청년층 선호 기업 신규 참여  
\* 참여기업: ('23) 삼성전자 등 1,857개소 → ('24) SK하이닉스 등 5,000여개소
- AI 등 청년층 선호직무 확대, 취약청년 대상 특화 프로그램 운영, 학점연계형, 메타버스 등 일경험 유형·방식 다양화
- 일경험 통합 플랫폼 구축으로 청년-기업 매칭 고도화('25.下)
- 일경험 이력을 취업 시 적극 활용할 수 있도록 수료증에 세부직무 명시('25.4월~), 직무능력은행제 탑재('25.下)

### □ AI 등 첨단산업 분야 역량 제고 \* K-디지털 트레이닝('25. 4,781억원)

- 민간 선도기업(KT·삼성 등) 혁신훈련을 디지털 분야에서 AI·반도체·바이오 등 첨단산업 분야로 확대('25. 4.5만명, +1,125명)
- 생성형 AI 활용(모두의 연구소), 빅데이터·AI를 접목한 금융서비스 개발 프로젝트(서울대) 등 AI 현장형 실무인재 양성과정 신설

## [ 청년고용을케어 플랫폼 추진현황 ]

### □ **시범사업 성과** ('24.8~'25.2)

- (운영) 대학 졸업 후 미취업 청년 발굴\* → 졸업생 특화 취업 지원 프로그램 제공 (목표 3천명, 8개 대학일자리+센터 운영)

\* 대학일자리+센터에서 미취업 졸업생 직접 발굴(유선, 문자, 이메일, SNS 등)

- (성과) 5,700여명 참여 → 286명 취업, 참여자 만족도 高\*

\* 참여자 600여명 대상 조사, 83.4% 청년 만족, 81.2%는 취업에 도움이 된다고 응답

#### 졸업생 특화 프로그램 사례('24.8월~)

대학	주요 취업지원 프로그램
건국대	▶ (취업 시즌 맞춤형 심화 프로그램) 서류 및 면접 탈락자 맞춤형 코칭 및 심화형 특강 구성, 채용시즌 대비 특화 프로그램 상시 운영
성신여대	▶ (현직자 멘토링) 졸업생 희망 산업·직무 중심 동문 선배 멘토링 기획·운영, 온라인 선후배 멘토링 플랫폼을 통한 동문 현직자 선배와 커뮤니티 구축
계명대	▶ (지역기업 채용연계) 대구·경북 지역 내 우수 스타기업 탐방, 공채·수시채용·추천채용 시기에 맞춰 현직자 또는 인사담당자 초청 → 채용전형 맞춤형 입사지원서 작성, 면접대비 특강 등 컨설팅 실시

### □ **청년고용을케어 플랫폼 구축** ('25.3~)

- (기능) 학생 정보(장학재단 DB)와 고용 정보(고용보험 DB) 연계  
→ 졸업 후 미취업 청년 발굴(전산망 구축 완료, '25.하)

- 대학일자리+센터 참여 청년 등의 서비스 이력 등록·관리

- (대상) 1단계대학·2단계고교 졸업 후 미취업 청년

- 고용보험 DB로 확인되는 미취업 청년\*도 서비스 대상에 추가

\* 구직급여 수급, 직업훈련·국민취업지원제도 참여 종료 후 6개월 이상 미취업

- (서비스) 전산망 주기적 조회(월 2~3회)로 미취업 청년 확인  
→ 청년 수요 맞춤형 서비스 제공(대학일자리+센터, 고용센터)

\* 대학일자리+센터의 졸업생 특화 프로그램 제공('25. 5만명), 청년고용정책 소개(알림톡 발송) → 실제 정책 참여여부 확인 및 관리



## ② [구직·쉬었음] 장기 쉬었음 등 취약청년 전방위적 발굴·지원

❖ 장기 쉬었음 등 취약청년은 지역사회와 협업하여 최대한 발굴, 자신감 회복 및 재도전 지원 → 취업 연계 강화

### □ 취약청년 전방위적 발굴·지원 확대 \* 청년도전지원사업('25. 528억)

- 자치단체와 협업, 구직단념 청년 등 즉시 취업이 어려운 청년은 일상회복·구직의욕 고취('25. 1.2만명, +3천명)
- 부모·친구가 주변의 구직단념 등 취약청년 발굴, 취업지원 사업에 참여하도록 독려하는 프로그램 신설('25. 부모교실·또래지원단)

#### 부모교실·또래지원단 소개

- ▶ (부모교실) 미취업 청년 부모 대상 자녀와의 소통방법, 청년고용정책 안내 등을 통해 자녀가 취업지원 사업에 참여토록 유도
- ▶ (또래지원단) 사업참여 청년이 주변의 구직단념 청년을 발굴, 청년층 취업지원 사업참여 독려 및 자신의 경험담 공유, 참여자 간 자조모임 등 운영

- 고용센터 자체 심리상담('25. 6.4만건, +3.2만건), 청년층 직업지도 프로그램 등 운영 확대('25. 2.4만명, +1만명) 병행

### □ 취약청년 일경험-직업훈련-취업지원 패키지 지원 강화

\* 국민취업지원제도('25. 청년층 4,900억)

- 금년부터 국민취업지원제도 일경험을 미래내일 일경험으로 통합, 보다 다양한 일경험 프로그램 제공 등 참여기회 확대
- 고용-복지-금융 연계 기반 자립준비, 고립·은둔, 조건부수급 등 취약청년 대상 복합 서비스 제공
- 직업훈련 이수 후 제조업 등 빈일자리 업종 중소기업에 취업, 6개월 이상 근무 시 최대 160만원\* 지원('25. 1.3만명, 신규)

\* ▲ 훈련수당: 월 20만원, 최대 120만원, ▲ 취업성공수당: 40만원

### ③ [재직] 청년취업·근속 유인 제고 + 기업구인수요 발굴&채용연계

- ❖ 제조업 등 빈 일자리 업종 인력난과 취업자 수 감소 추세를 고려, 빈 일자리 업종에 청년층 취업·근속 유인 강화
- ❖ 상반기 중 추가 구인수요 발굴, 장려금 우선 지급 등 채용연계 노력

#### □ 중소기업-청년 일자리 미스매치 완화 \* 청년일자리도약장려금('25. 7772억)

- 제조업 등 빈일자리 업종 중소기업에 취업·근속한 청년에게 최대 480만원\*을 지원하는 유형 신설('25. 4.5만명, 신규)
  - \* 18개월·24개월 근속 시 각 240만원 지급
- 직업계고생 등 고졸 청년의 취업·근속 지원 강화를 위해 고교 취업연계 장려금<sup>교육부</sup>과 청년일자리도약장려금<sup>고용부</sup> 연계 지원

#### 청년일자리도약장려금 추진현황

- ▶ ('24년) 장기 실업, 고졸 등 취업애로청년을 채용한 약 3.9만개 기업에 2년간 최대 1,200만원 지원, 약 9.9만명 청년 채용 지원
- ▶ ('25.1Q) 7,700여개 기업에서 장려금을 활용하여 1.4만명의 청년을 채용, 전년동기대비 2천여명 채용 확대

#### □ 기업 구인수요 추가 발굴·매칭 강화

- 중소기업 중 앙 회, 대한상공회의소 등 주요 경제단체 회원사 대상 청년층 구인수요 추가 발굴 → 채용연계 강화('25.上)
  - 즉시 채용이 가능한 기업은 우수 구직자 매칭·채용박람회 연계\*, 채용여력이 부족한 기업은 청년채용 장려금 우선 지급
  - \* 고용센터-자치단체 협업 지역단위 채용박람회 개최, 일자리 수요데이 연계 등
- 3월 대한민국 채용박람회 참여기업 중심 채용계획 추가 파악 → 청년 구직자 매칭 및 장려금 연계

### Ⅲ. 홍보 및 연계 · 협업 강화

#### ① 4월 청년 일자리 사업 집중 홍보로 사업 인지도 제고

##### □ 중앙 관계부처 합동 6대 청년 일자리 사업 집중 홍보

- **온라인** 에브리타임(대학생 플랫폼), 네이버웹툰, 주요 채용 플랫폼 등 청년층이 다수 이용하는 플랫폼에 청년 일자리 사업 집중 노출
- **오프라인** 미래내일 일경험 비전공유회(4~5월), 2025 글로벌 텔런트 페어(5월) 등 활용하여 청년정책 안내

##### ■ 미래내일 일경험 비전공유회

- ▶ 우수 프로그램 성과 홍보: 고립·은둔청년, 자립준비청년의 일경험 지원
- ▶ 신규 참여기업 계획 안내: 카카오(AI 실무자 양성), 현대차(산업안전분야 일경험) 등

##### ■ 2025년 글로벌 텔런트 페어 \* 5.19~20. 산자부·고용부 공동주최

- ▶ 기업채용관 운영: 외투기업·해외기업 등 390개 구인사 목표
- ▶ JOB콘서트: 기업 채용설명회, 취업선배의 특강, 첨단산업 기업-인재 네트워킹 등

- 청년들이 사업 내용을 알기 쉽게 리플릿·QR코드 등으로 제작, 고용센터(100여개소), 청년카페(88개소), 대학(120개교) 등 집중 배포

01 대학 다니다 안 다니다, 취업생 다 모여! <b>대학일자리플러스센터</b>	02 요즘 경력자만 뽐는다는데, 인턴이 진짜 금턱이다... <b>미래내일 일경험</b>	03 비전공자인 나도 AI, 빅데이터 전문가가 되고 싶어. <b>K-Digital Training(KDT)</b>
<b>Q 대학일자리플러스센터가 뭐죠?</b> 자소서, 면접 컨설팅, 취보 선배멘토링 등 다양한 서비스를 제공하는 취업지원기관이에요.	<b>Q 미래내일 일경험이 뭐죠?</b> 인턴십, 프로젝트 참여, 기업탐방 등 청년들이 다양한 일경험을 쌓을 수 있도록 지원하는 프로그램이에요.	<b>Q K-Digital Training이 뭐죠?</b> 삼성·KT 등 디지털선도기업과 우수대학에서 AI, 빅데이터 등 첨단산업 분야의 직업훈련을 받을 수 있어요.
<b>Q 저도 도움을 받을 수 있나요?</b> 청년이라면 누구나 도움을 받을 수 있어요.	<b>Q 뭐가 좋은 건데요?</b> 다양한 일경험을 쌓으면서 나에게 맞는 기업을 찾아볼 수 있어요.	<b>Q 교육받으려면 돈 내야 되죠?</b> 누구나 <b>국비</b> 지원을 받아 무료로 교육받을 수 있어요.

##### □ 지역 고용센터 중심 유관기관·자치단체 협업 홍보

- 주요 대학가, 국공립 도서관 등 청년층이 주로 모이는 장소로 '찾아가는 청년 일자리 사업' 홍보

## ② 부처·자치단체 간 협업 강화로 사업 효과성 제고

### □ 청년고용올케어 플랫폼 구축·운영 및 지원대상 확대

- 학생정보-고용정보 연계 기반 미취업 청년을 발굴·지원하는 청년고용올케어 플랫폼 구축·운영 고용·교육·기재부 등

\* 국가장학금 신청자 중 약 140만명 정보제공 동의자 정보를 고용보험 DB와 연계, 미취업 청년 발굴(4월) → 대학일자리+센터에서 취업지원 서비스 제공(5월~)

- 직업계고 졸업 후 미취업 청년 발굴 및 고용서비스 제공을 위해 직업계고생 대상 개인정보 및 고용서비스 제공 동의 접수(교육부)

### □ 취약청년 발굴·지원체계 구축·운영

- 지역단위 청년미래센터와 고용센터 협업 기반 고립·은둔청년의 일상회복부터 취업까지 지원 복지·고용부 등

\* [예: 인천북부고용센터] 취약청년 대상 청년도전지원사업(구직의욕 고취)  
→ 청년미래센터(일상회복)→청년카페(일경험) 연계로 자신감 회복·취업준비 지원

- 고용센터와 취약청년 전담기관이 협업, 구직단념, 고립·은둔 등 취약청년 발굴 및 취업지원 서비스 연계 기능 강화

### □ 지역단위 구인-구직 매칭 및 취업지원 서비스 강화

- 지난 3월 관계부처 합동 대한민국 채용박람회 개최

- 박람회를 찾은 약 1.5만명의 구직자에게 우수기업 채용정보와 인사담당자 현장면접 기회 제공으로 현장 호응 高

- 일자리 수요데이와 연계, 고용센터 중심 자치단체 협업 기반 지역단위 채용박람회 등 개최

\* [예시] ▲ 평택고용센터: 반도체 청년인재 육성을 위한 직무교육·고용서비스 제공  
▲ 춘천고용센터: 전역예정장병 대상 찾아가는 취업지원 서비스 실시

- ❖ 청년고용률 44.5%(△1.4%p)은 '24.5월 이후 11개월 연속 하락,  
핵심 취업 연령대인 20대 후반 고용률은 71.5%(△1.3%p)로 역대 3위
- ❖ 비경제활동인구 중 '쉬었음' 인구는 45.5만명으로 3월 기준 역대 1위

□ **(고용률)** 44.5%(△1.4%p), '24.5월 이후 11개월 연속 하락, 핵심 취업  
연령대인 20대 후반 고용률(71.5%)은 역대 3위 최고 기록

- \* 청년고용률(3월, %): ('21)43.3 ('22)46.3 ('23)46.2 ('24)45.9 ('25)44.5(△1.4%p)
- \* 20대 후반 고용률(3월, %): ('21)67.4 ('22)71.4 ('23)71.9 ('24)72.8 ('25)71.5(△1.3%p)

□ **(취업자 수)** 356.9만명(△20.6만명), 생산연령인구 감소폭 확대('24. △14.4만명)  
등 영향으로 '22.11월 이후 29개월째 연속 감소

- 산업별은 제조업(△9.1만명), 건설업(△5.9만명), 전문과학기술(△3.9만명)  
등 감소, 종사상지위는 상용(△14.9만명), 일용(△3.2만명) 등 감소
- \* 청년 취업자 증감(3월, 만명): ('21)14.8 ('22)17.7 ('23)△8.9 ('24)△13.1 ('25)△20.6
- \*\* 청년인구 증감(3월, 만명): ('21)△13.6 ('22)△19.2 ('23)△18.1 ('24)△23.1 ('25)△20.8

□ **(실업률)** 7.5%(+1.0%p 상승), 20대 후반 실업률 6.8%(+1.3%p 상승)

- \* 청년실업률(3월, %) ('21)10.0 ('22)7.2 ('23)7.1 ('24)6.5 ('25)7.5(+1.0%p)

□ **(실업자 수)** 28.9만명(+2.6만명), 지속 감소 추세였으나 '25.2월부터 연속 증가

- \* 청년실업자(3월, 만명): ('21)42.6 ('22)30.9 ('23)30.0 ('24)26.3 ('25)28.9(+2.6)

□ **(비경제활동인구)** 415.7만명(△2.7만명 감소)

- \* 비경제활동인구(3월, 만명): ('21)458.2 ('22)433.0 ('23)424.7 ('24)418.4 ('25)415.7
- '쉬었음'은 45.5만명(+5.2만명 증가), 11개월 연속 증가, 3월기준 최대
- \* 쉬었음(3월, 만명) ('21)41.5 ('22)42.3 ('23)40.8 ('24)40.3 ('25)45.5

## 붙임 2

## 2025년 주요 청년 일자리 사업 예산 투자방향

### ① 원활한 노동시장 이행 지원 ('24. 8,614억원 → '25. 9,491억원)

사업		'24년		'25년	
		예산(억원)	인원(만명)	예산(억원)	인원(만명)
대학일자리*센터		377	(120개교)	365	(120개교)
특화	재학생	389	(50개교)	463	(60개교)
	고교생	62	(20개교)	91	(30개교)
	졸업생	-	-	175	(120개교)
일경험 지원		1,718	4.8	2,141	5.8
K-디지털 트레이닝		4,732	4.4	4,781	4.5
미래유망분야 고졸인력 양성		118	(75개 학과)	129	(85개 학과)
폴리텍		401	1.9	405	1.8
국가기술자격 응시료 지원		242	-	242	-
해외취업 지원		575	-	471	-
청년-빈일자리 매칭지원		-	-	228	1.3

\* 국민취업지원제도: ('25) 8,457억원(청년 4,900억원)/30.5만명(청년 17.3만명)

### ② 쉬었음 청년 발굴 · 회복 지원 ('24. 665억원 → '25. 717억원)

사업		'24년		'25년	
		예산(억원)	인원(만명)	예산(억원)	인원(만명)
청년도전지원사업		428	0.9	528	1.2
청년성장프로젝트		237	6	189	5

### ③ 재직청년 오래 일하기 지원 ('24. 6,122원 → '25. 7,880억원)

사업		'24년		'25년	
		예산(억원)	인원(만명)	예산(억원)	인원(만명)
직장적응 지원		44	0.5	46	0.76
청년 미래플러스		-	-	20	(5개 업종)
빈일자리 재직청년 기술 연수		-	-	42	650명
청년일자리도약장려금		6,078	12.5	7,772	10

## 붙임 3 6대 청년 일자리 사업 추진현황

### 1 [대학일자리플러스센터] 진로설계부터 취업까지 한 번에!

❖ 대학 내 통합 취업지원 서비스 기관으로 재학생, 졸업생, 지역청년 등 모든 청년에게 1:1 진로·취업 상담, 취업지원 프로그램 등 제공

① [재학생] 저학년 대상 진로설계부터 고학년 대상 실전 취업준비까지 1:1 맞춤형 취업지원 서비스 제공 ('25. 18만명, +3만명)

대 상	재학생 맞춤형 고용서비스	
저학년 중심	<b>빌드업 프로젝트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 개인별 <b>직업지도</b> 및 <b>진로탐색</b> 역량제고 지원</li> <li>* AI 기반 직업정보 제공, 1:1 심층상담 및 단기 일경험 등 지원</li> </ul>
고학년 중심	<b>점프업 프로젝트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자기주도형(역량高): <b>취업스킬 향상</b> 프로그램 지원</li> <li>■ 서비스참여형(역량低): <b>훈련·일경험</b> 기회 연계</li> </ul>

② [졸업생(졸업예정자 포함)] 청년고용올케어 플랫폼 본격 도입으로 미취업 졸업생 체계적 발굴·지원체계 구축('25. 5만명, **신규**)

- 졸업생 25만명 대상 취업여부 및 서비스 수요 전수조사 완료  
→ 발굴된 미취업 청년 11만명 대상 희망 서비스 제공('25.4월~)
- 청년고용올케어 플랫폼 전산망 구축으로 미취업 청년 체계적 발굴·서비스 뒷받침('25.下)

\* 대학 국가장학금 신청자 약 140만명 대상 개인정보 및 고용서비스 제공 동의 완료  
→ 직업계고생 정보연계 추진(교육부 협업, '25.下)

③ [고교생] 취업 컨설턴트가 직업계고에 방문, 취업 희망자에게 진로상담 및 직업훈련 안내('25. 1.5만명, +5천명)

- 미래내일 일경험과 연계, 진로설계부터 일경험까지 원스톱 지원



#### 청년고용올케어 플랫폼 시범사업 참여 졸업생의 취업성공 사례

- ▶ 10개월 간 연이은 취업실패로 자신감이 하락하였으나, 졸업생 잡매칭 프로그램에 참여, 4차례 이상 컨설팅과 면접코칭으로 00산업 생산제조품직무로 취업(졸업생 이00)
- ▶ 의료경영학과 졸업 후 전공 특성상 계약직 채용이 많은 상황에서 취업에 어려움을 겪던 중 「청년희망멘토링-졸업생 입사지원 챌린지 프로그램」에 참여, 자기소개서 컨설팅, 모의면접 등을 통해 00대학교 보건의료정보관리사로 취업(졸업생 한00)



대학명	주요 특화 프로그램
국민대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (온라인 현직자 멘토링) 경력개발지원단 시스템을 통해 본인이 원하는 기업의 현직자 멘토링 사례 열람 및 질문에 대한 답변 서비스, 자소서 첨삭 서비스 제공</li> <li>▶ (유형별 면접컨설팅) 서류 전형 합격한 졸업생 등이 본인 작성 자소서, 이력서 프로그램 등록 시 학생들이 원하는 시간에 기업이나 전문 컨설턴트 1:1 면접 컨설팅</li> </ul>
상명대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (Super 프리미엄 클래스) 공채 준비 졸업생 대상 직무분석·직무별 특화된 포트폴리오 완성</li> <li>▶ (Major 스페셜리스트 클래스) 중소기업 지원 가능한 졸업생 대상 서비스 제공 (1일 자소서 완성, pd과정 등)</li> </ul>
숙명여대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (현직자 멘토링) 졸업 동문 현직자 멘토그룹인 'SM Bridge' 및 용산구 대표 기업 현직자를 멘토로 섭외하여 미취업 졸업자의 희망 직무/직종별 맞춤 멘토링 진행</li> </ul>
한국 외국어대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (맞춤형 로드맵 작성 프로그램) 졸업예정자, 미취업 기졸업자 대상 본인의 취업 준비상황, 적합직무/산업 점검 및 향후 취업역량 강화를 위한 로드맵 수립</li> <li>▶ (잡매칭 프로그램) 직무특강, 지원서, 면접 역량 강화와 맞춤형 지원공고 공유 등 취업성공까지 지속 지원</li> <li>▶ (현직자 멘토링 프로그램) 연중 상시 동문멘토링 운영, 산업별/직무별/기업별 원데이 또는 다회차 멘토링 프로그램 운영</li> </ul>
인하대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (취업특강 시리즈) 최신 채용 트렌드 파악, 직무 및 기업별 지원전략, 자기소개 작성법, 면접 등 취업지원 전 자신의 취업 준비전략 수립·점검하는 시리즈 특강 운영</li> <li>▶ (찾아가는 멘토링 프로그램) 미취업 졸업생 스스로 동문 선배를 발굴하고나 멘토단과 연계, 적극적 직무정보 탐색을 위한 찾아가는 멘토링 프로그램 운영</li> </ul>
인천대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (STAR 단계별 진로 취업 기반 프로그램) 단계별 교육을 통해 능력 중심 직무 역량을 갖춘 인재 양성 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 취업설계 및 직무분석 경진대회→현직자 잡콘서트→현직자 멘토링 부트캠프→실전 취업교육</li> </ul> </li> <li>▶ (취업자 역량 강화 프로그램) 조직문화 이해, 팀 협업, 직급 간 소통 방법 등 신입으로 회사에 잘 적응할 수 있도록 사회적 스킬 강화</li> </ul>
경기대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (잡어게인) 현직자 멘토 중심 8주간 총 3개 그룹(반도체, 배터리, 콘텐츠 기획·전략)에 맞춤 기획·운영</li> <li>▶ (원티드) 빠른 취업을 위해 직장적응, 올바른 경력설계 및 개발 지원</li> </ul>



강원대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ (K-페어링) 동문(선배) 취업자 직무 멘토링, 취업에 필요한 산업 트렌드 및 실질적인 취업준비 경험 제공</li> <li>▸ (강원지역대학 연합 취업캠프) 우수기업 계열사 실무자가 참여하는 모의 면접을 통해 직무 이해 및 실전 면접 스킬 강화</li> </ul>
경남대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ (ONE-DAY 취업캠프) 입사지원서 작성법, 면접대비 등 취업 성공전략 특강</li> <li>▸ (경남주요기업 현직자멘토링) 경남 주요산업 기업 인사담당자 또는 현직자를 초청하여 졸업생과의 정보교류 및 직무 역량강화 도모(수시)</li> </ul>
창원대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ (취업크루) 전담 컨설턴트를 배정하여 졸업생 스스로 기획한 프로젝트 수행 지원</li> <li>▸ (창대한 멘토단) 기업 현직자와의 멘토링을 통한 취업역량강화</li> </ul>
동아대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ (D-ASAP 분류 맞춤형 프로그램) 직업준비도 평가와 전문가 상담을 통해 대상자를 4가지 유형*으로 분류하여 맞춤형 컨설팅 및 취업지원 진행</li> </ul> <p>* push-up(역량 高, 의지 低), spec-up(역량低, 의지 高), mind up(역량 高, 의지低), cheer up(역량 低, 의지低)</p>
영남대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ (All-day 모의면접) 지역 주력 제조업 엔지니어(자동차 부품 등)분야, 서비스업 경영지원분야 등 직무별 실전 모의면접, 피드백 제공</li> <li>▸ (잡 브릿지 네트워크 프로그램) 산학연계를 맺고 있는 대기업·중견·중소기업, 인사담당자 초천 채용상담, 현장 면접을 통한 직접적인 취업연계서비스 제공</li> </ul>
원광대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ (레지던스 커리어 아카데미) 취업 의사가 높은 청년 대상 심층학습과 역량 개발 지원을 위한 체계적 교육과 기업 연계형 직무 경험 제공</li> </ul>
조선대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ (선배이즈백 동문 멘토링) 동문네트워크를 구축하여 구직자 희망기업-직무 및 채용전형 분석, 단계별 멘토링 시행</li> <li>▸ (골드클럽-취업그룹스터디) 자격증, 어학, 직무, NCS대비 등 구직자의 니즈에 맞게 취업스터디를 조직하고 전문컨설턴트와 멘토가 유형별로 밀착 관리함</li> </ul>
한남대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ (비대면 학습 콘텐츠) AI이용 입사서류 및 면접 컨설팅, 온라인 특강</li> <li>▸ (스트레스 관리 프로그램) 취업 멘탈 케어 프로그램, 심리 상담 컨설팅 등</li> </ul>
청주대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ (AI 역량진단 및 활용) AI기반 자소서 및 면접 지원, 효과적인 문서 작성 스킬 역량 강화</li> </ul>

## ② [미래내일 일경험] 경력을 쌓고 싶은 청년은 일경험으로!

- ❖ 기업의 수시·경력직 채용 트렌드에 대응,  
직무역량을 쌓고 싶은 청년들에게 다양한 일경험 기회를 제공

구분	인턴형	프로젝트형	ESG형	기업탐방형
'24년(실적)	18,733	6,047	8,563	16,772
'25년(목표)	23,000	10,000	9,500	14,500

- 경력직 채용 트렌드를 고려, 일경험 지원인원 확대('25. 5.8만명, +1만명)
- 올해 네이버·카카오·현대차 등 청년층이 선호하는 기업 참여
- AI 등 청년층 선호직무 확대, 취약청년 대상 특화 프로그램 운영, 학점연계형, 메타버스 등 일경험 유형·방식 다양화



### “ 올해 주목할만한 일경험 프로그램 ”

#### ■ 신규 참여하는 주요 기업들

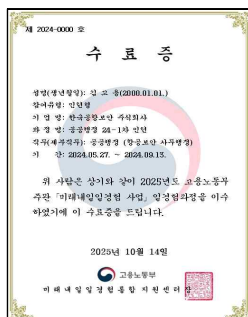
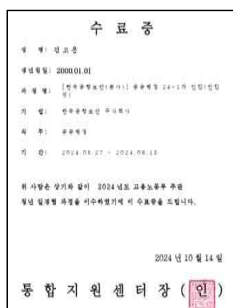
- ▶ 네이버 - AI를 활용해 나만의 콘텐츠를 만들고 브랜딩해 보아요
- ▶ 카카오 - IT 개발자가 되고 싶은 비수도권·비전공자는 여기로
- ▶ 현대자동차 - 산업안전보건 분야의 실전 역량을 쌓아보아요
- ▶ 엘라이브커뮤니티 - 60만 유튜버 “면접왕 이형” 노하우를 엿볼 수 있는 기회

#### ■ 나만을 위한 특화 프로그램

- ▶ 특성화고생 대상 패션·뷰티, 무역 등 일경험(한국ICT패션뷰티산업협회, 경산상의 등)
- ▶ 학점&일경험 모두 잡을 수 있는 학점연계형 일경험(인재육성아카데미)
- ▶ 자립준비·고립경험청년 대상 진로탐색·직무교육·취업지원을 한번에(삼성전자 등)
- ▶ 바쁜 취준생·재학생도 유연하게 참여가능한 메타버스 활용 일경험(코멘토)

- 청년들이 일경험 이력을 취업 시 적극 활용할 수 있도록  
수료증 발급 시 세부 직무 명시('25.4~), 직무능력은행제 탑재('25.下)

### 일경험 수료증 개선



### ■ 일경험 참여 청년과 기업의 목소리

- ▶ (청년) “구체적인 진로계획 설계에 도움이 되었고, 실무경험과 이론을 결합하는 과정에서 직무역량을 향상시킬 수 있었습니다”
- ▶ (기업) “일경험 참여를 통해 우수 인재를 탐색할 수 있었고, 기업 인지도를 제고하는 데도 효과적이었습니다”

### 3 [K-디지털 트레이닝] 비전공자도 AI·첨단산업 전문가

❖ AI, 반도체 등 첨단산업 분야 취업을 희망하는 청년들에게  
관련 분야를 선도하는 훈련기관·기업이 실전 프로젝트형 훈련 제공

○ 민간 선도기업, 혁신 훈련기관, 대학 등을 통해 AI, 반도체, 로봇 등 21개 첨단산업 분야 훈련 제공('25. 4.5만명, +1,125명)

\* '25.4월 현재 사이버보안과정(마이크로소프트), AIA카데미(인텔) 등 185개 과정 모집 중

• 기업이 실제 다루는 업무를 '현장 프로젝트 훈련'으로 편성하여 실무에서 바로 활약할 수 있는 현장형 인재로 거듭나도록 지원



#### “ 우수 K-디지털 트레이닝 프로그램 ”

##### ■ 민간 선도기업

- ▶ 삼성전자 SSAFY - 삼성전자가 직접 설계한 실전형 SW 인재양성 프로그램 제공
- ▶ LIG넥스원 소프트웨어 스쿨 - 방위산업 분야 선도기업 LIG넥스원이 실제 기업에서 사용 중인 장비와 동일한 장비를 활용해 방산 소프트웨어 설계 기술을 직접 교육

##### ■ 민간 혁신훈련기관

- ▶ 모두의 연구소 - 생성형 AI를 활용한 데이터 분석 훈련과정 제공

##### ■ 우수 대학

- ▶ 서울대 빅데이터 핀테크 AI 전문가 과정 - 서울대 교수진과 기업 현직자의 지도하에 빅데이터·AI 기술을 접목한 금융 서비스 개발 프로젝트를 수행
- ▶ 건국대 바이오헬스 과정 - 건국대가 보유한 첨단 실습장비로 대학 교수진에게 바이오헬스의 기초부터 심화까지 종합적으로 배울 수 있는 기회

○ 우수 훈련과정에 전념, 실력 향상을 통해 원하는 일자리에 취업

• 내일배움카드로 훈련비 전액 지원, 900시간 이상 집중 훈련으로 높은 취업률을 기록하는 등 청년층 호응 高

\* '24년 기준 취업률: K-디지털 트레이닝 61.3% vs 일반훈련 49.8%



#### “ 청년과 KDT가 만난 우수사례! ”

- ▶ 경찰공무원에 도전하였으나 번번히 낙방하던 B씨(27세, 여). 우연한 계기로 KDT를 알게되어 프로그램에 참여. 문과 출신 비전공자이지만 KDT 프로그램에 꾸준히 참여하여 수료 후 2주만에 IT 개발자로 취업에 성공!

#### 4 [국민취업지원제도] 구직활동 지원과 생계지원을 동시에!

❖ 미취업 청년, 취약계층 등의 안정적인 구직활동 지원을 위해  
취업지원 서비스\*(통상 1년)와 소득지원(6개월)을 함께 제공

\* 1:1 심층상담, 일경험·직업훈련 연계, 입사지원 컨설팅 등

구분	지원요건			지원내용
	연령	소득	재산	
Ⅰ 유형	15~69세	중위소득 60% ↓	4억원 이하	맞춤형 취업지원서비스 + 구직촉진수당 (월50~90만원×6개월)
	청년 15~34세	중위소득 120% ↓	5억원 이하	
Ⅱ 유형	15~69세	중위소득 100% ↓ (청년: 소득 무관)	무관	맞춤형 취업지원서비스 + 취업활동비용 (직업훈련 참여시 월 최대 28.4만원×6개월 등)

- '24년 국민취업지원제도에 참여한 청년은 약 23.8만명으로 전체 참여자의 74.9% 차지, 제도도입 이후 청년층 참여 꾸준히 증가

\* 참여인원(전체/청년, 만명): ('22) 28.5/19.9 → ('23) 29.9/21.4 → ('24) 31.8/23.8

- 특히 경기 불확실성, 신규채용 감소 등 여파로 올해 1~2월 참여를 희망하는 청년 규모가 전년대비 25% 증가('25.1~2월 5.3만명, +1.1만명)

- 금년은 청년층 17만명 지원 목표

- 국민취업지원제도 참여 청년이 훈련 이수 후 제조업 등 빈일자리 업종 중소기업에 취업·근속 시 최대 160만원 지원('25. 1.3만명, 신규)
- 고용-복지-금융 연계 기반 자립준비, 고립·은둔, 조건부수급 등 취약청년 대상 복합 서비스 제공
- 금년부터 국민취업지원지도 일경험과 미래내일 일경험을 통합, 보다 다양한 일경험 프로그램 제공 등 참여기회 확대



“ 취업 막막했던 자립준비청년, 내일 찾았어요!”

- ▶ 보육시설에서 자라 대인관계 스킬이 부족한 자립준비청년 A씨(24세)는 국민취업지원제도에 참여, 구직촉진수당을 지원받으며 심리상담, 직업훈련, 일경험, 동행면접 등 취업지원 서비스에 전념하여 최종 사무직으로 취업 성공

## 5 [청년도전지원사업] 취업에 도전할 수 있는 자신감 충전

- ❖ 구직단념 청년 등에게 자신감 회복을 위한  
지역별 맞춤형 프로그램 제공으로 구직의욕 고취 및 취업 촉진

- 구직단념 청년 등 취약청년이 자신감과 구직의욕을 회복하여  
취업까지 연계될 수 있도록 지원 확대('25. 1.2만명, +0.3만명)
- 취약정도 등 고려, 기간별(5주·15주·25주) 사회적응 지원, 자기이해  
증진, 자기 효능감 찾기 등 특화 프로그램 제공

### 청년도전지원사업 프로그램 구성(예시)

밀착상담	[기초·수시] 구직단념청년과 긴밀한 신뢰관계 구축, 복합적 요구 파악
사례관리	[슬기로운 독립생활] 건강·금융 등 사회적응 지원, 다양한 지역사회 서비스 소개
자신감 회복	[이제는 나답게] 성격유형검사 및 이해를 통해 자기 이해 증진 [일상에 초록 한 줌 더하기] 트레킹을 통해 자기 효능감 찾기
진로탐색	[나만의 N잡] 나의 N잡 로드맵 작성하기
취업역량	[취업할 결심2] 자기소개서 작성 심화 및 실습

- 올해부터 부모, 지인이 주변의 구직단념 청년을 발굴하여 취업지원  
사업에 참여하도록 돕는 프로그램 신설
- [또래지원단] 사업참여 청년이 주변의 구직단념 청년을 발굴,  
사업참여 독려 및 경험담 공유, 참여자 간 자조모임 등 운영
- [부모교실] 미취업 청년 부모 대상 자녀와의 소통방법, 청년  
고용정책 안내 등을 통해 자녀가 취업지원 사업에 참여토록 유도



### “사막에도 꽃은 피어납니다. ('24년 우수사례 공모전 수상작)”

- ▶ (참여 前) 인턴이나 아르바이트에 지원했지만 모두 실패, 절망에 빠져 우울증까지  
찾아와 심리적·물질적 지원을 받을 수 있다는 생각에 지원
- ▶ (참여 後) 청년도전지원사업은 나에게 오아시스와 같았음. 불안과 우울함에서  
벗어나 진로 탐색과 자신감 회복에 집중할 수 있게 되었음
- ▶ (현재 모습) 유엔기구 서울사무소 인턴으로 근무하고 있음. 청년도전지원사업  
덕분에 향후 국제기구에서 커리어를 쌓는 계획을 꿈꿀 수 있었다고 생각함.

## 6 [청년일자리도약장려금] 일하는 청년에게 더 많은 혜택을!

- ❖ 취업이 어려운 청년을 고용한 중소기업, 제조업 등 빈일자리 업종 중소기업에 취업·근속하는 청년과 채용기업에게 장려금을 지원

구분	업종	대상	지원		목표인원
			기업	청년	
유형 I	모든 업종	취업애로청년	1년, 720만	-	5.5만명
유형 II (신설)	빈 일자리 업종	모든 청년	1년, 720만	18·24개월차 각 240만원	4.5만명

- '24년 장기 실업, 고졸 등 취업애로청년을 채용한 약 3.9만개 기업에 2년간 최대 1,200만원 지원, 약 9.9만명 채용 지원
- 이 중 약 4.3만명은 비수도권으로 지방 중소기업 인력난 완화에 기여, 고용유지율도 83%(6개월 기준, '23년)로 높은 수준 기록
- 어려운 청년고용 상황을 고려 장기 실업 요건 완화(6개월 이상 실업 → 4개월)로 취약청년을 보다 두텁게 지원



### “ 청년일자리도약장려금으로 기업과 청년 모두 Win-Win ”

- ▶ “업무 경력을 쌓아야 하는데, 사업주는 경력자를 원하니 기회가 생기지 않았는데, 이 사업이 아니었다면, 일할 기회조차 없었을 것” ('24년 참여기업 취업 청년)
- ▶ “초봉 인상과 최신 설비 및 4.5일제 복지제도를 도입하여 지방 중소기업의 청년 구인난 문제를 해결” ('24년 참여기업)

- 올해는 제조업 등 빈일자리 인력난 완화와 청년층 근속 유도에 초점
- 제조업 등 빈일자리 업종 중소기업에 취업·근속한 청년에게 최대 480만원\*을 지원하는 유형 신설('25. 4.5만명, 신규)
- \* 18개월·24개월 근속 시 각 240만원 지급
- 직업계고생 등 고졸 청년의 취업·근속 지원 강화를 위해 고교 취업연계 장려금<sup>교육부</sup>과 청년일자리도약장려금<sup>고용부</sup> 연계 지원
- 올해 1분기 7,700여개 기업에서 장려금을 활용하여 1.4만명의 청년을 채용, 전년대비 2천여명 채용이 확대되는 등 현장 호응 高