

보도시점 2023. 4. 28.(금) 15:00 배포 2023. 4. 28.(금) 13:30

347개 공공기관 경영정보 공시

- '23.1분기 정원은 「공공기관 혁신계획」에 따라 '22년말 대비 9천명 감소(44.5→43.6만명)
- '22년도 신규채용은 2.5만명 수준으로, 여성·장애인 등 사회형평적 채용 지표 개선
- 공공기관 부채비율은 전년대비 22.5%p 증가하였으나, 한전·가스공사 제외 시 전년대비 2.0%p 하락

기획재정부는 4월 28일(금) 공공기관 경영정보 공개시스템인 알리오를 통해 347개 공공기관의 2022년도와 2023년 1분기* 경영정보를 공시**하였다.

* 공공기관 정원 등은 '23.1분기 자료까지 공시

** 알리오(www.alio.go.kr) 공개시점 : 4월 28일(금) 15시

'22년말 총 정원은 44.5만명으로 전년에 비해 약 6,600명 증가하였다. 이는 코로나19 대응을 위한 공공병원 인력확충 등 '21년 하반기에서 '22년초 인력증원 협의결과(6,476명)로 인한 것이다.

한편, 지난해 말 수립한 기관별 혁신계획(「기능조정 및 조직·인력 효율화 계획」)에 따른 공공기관 정원 조정(△12,433명)은 '23년부터 단계적으로 반영 중이다.

이에 따라 '23년 1분기 총 정원은 43.6만명으로 '22년말 대비 약 9천명이 감소하였으며, 이는 혁신계획 이행에 따른 조정 등*이 반영된 것이다.

* '23.1분기까지 346개 기관 정원 △10,721명 조정, 임금피크제 별도정원 약 1천명 증가 등

< 공공기관 총 정원 추이 >

| 구분 | '18년말 | '19년말 | '20년말 | '21년말 | '22년말 | '23.1분기 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|
| 총 정원(만명) | 37.9 | 41.6 | 43.1 | 43.9 | 44.5 | 43.6 |

인위적인 구조조정은 없으며 정원 조정으로 초과되는 현원이 발생한 기관은 향후 2~3년간 단계적으로 해소하고, 퇴직·이직 등 자연감소를 통해 채용 여력을 최대한 확보하여 신규채용에 미치는 영향도 최소화할 계획이다.

'22년도 공공기관의 신규채용 규모는 총 2.5만명 수준으로, 사회형평적 채용 지표*를 보면 청년(+2.5%p), 여성(+3.6%p), 장애인(+0.2%p), 이전지역 인재(+0.2%p), 비수도권 인재(+3.0%p) 등 모든 분야에서 전년에 비해 개선되었다.

* 사회형평적 채용 지표: '분야별 신규채용 ÷ 전체 신규채용' 수치

'22년도 공공기관* 자산은 1,055조원, 부채 670조원, 당기순손실 13.6조원, 부채비율 174.3%(전년대비 +22.5%p)를 기록하였다.

* 전체 347개 기관 중 은행(산업은행, 수출입은행, 기업은행)을 제외한 344개 기관

'21년부터 원자재 가격 상승 등으로 한전·가스공사의 재무상황이 악화되고, 이에 '22년 1월부터 한전·가스공사의 사채발행이 급증*하면서 전체 공공기관 부채규모와 부채비율이 전년대비 크게 상승하였다.

* 한전 사채발행 규모: ('21.1~6월) 1.3조원 ('21.7~12월) 9.2조원
('22.1~6월) 14.2조원 ('22.7~12월) 17.6조원

한전 및 가스공사를 제외할 경우 부채비율은 '21년 130.0%에서 '22년 128.0%로 전년대비 낮아졌으며, 당기순이익은 9.3조원을 기록하였다.

한편, 정부는 한전·가스공사 등 14개 재무위험기관에 대해서는 34조원 규모의 부채 감축(24조원) 및 자본 확충(10조원)을 강도 높게 추진* 중이다.

* 「재무위험기관 재정건전화 계획」('22.8월)

< 공공기관 주요 재무정보 추이(전체 및 한전·가스공사 제외 시) >

(단위: 조원, %)

| 구분 | '18년 | '19년 | '20년 | '21년(A) | '22년(B) | 증감 (B-A) | 전년대비 증감률 |
|---------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|-------------------|
| ■ 자산 | 822.2 (597.3) | 854.8 (617.9) | 894.8 (655.8) | 966.1 (711.3) | 1,054.5 (757.3) | 88.4 (46.0) | 9.1 (6.5) |
| ■ 부채 | 500.7 (355.3) | 524.2 (364.3) | 540.6 (380.0) | 582.4 (402.1) | 670.0 (425.2) | 87.6 (23.1) | 15.0 (5.8) |
| ■ 당기순이익 | 0.6 (1.2) | 0.8 (3.0) | 5.2 (3.2) | 10.8 (15.0) | △13.6 (9.3) | △24.4 (△5.7) | △226.6 (△38.0) |
| ■ 부채비율 | 155.7% (146.9%) | 158.6% (143.7%) | 152.6% (137.8%) | 151.8% (130.0%) | 174.3% (128.0%) | +22.5%p (△2.0%p) | |

* ()는 한전·가스공사 제외 시

'22년도 복리후생비 총액은 정원 증가 및 코로나 이후 일상회복 지원 등에 따라 전년대비 2.6% 증가한 8,675억원이며, 1인당 복리후생비는 전년과 유사한 수준이다. 주요 항목별로는 체육대회, 여가활동 등을 지원하는 행사 지원비(+13.6%, 325→369억원)와 문화여가비(+6.3%, 468→497억원) 등이 증가하였다.

한편, 정부가 추진 중인 복리후생제도 개선 계획*에 따라, '23년까지 개선해야 할 과제 636건 중 '23년 1분기까지 절반 이상(327건, 51.4%)을 정비하였고 나머지 과제들도 금년 말까지 차질 없이 정비해 나갈 계획이다.

* 「공공기관 예산효율화 및 복리후생 개선 계획」('22.10월)

< 복리후생비 연도별 추이 >

(단위: 억원, 만원, %)

| 구분 | '18년 | '19년 | '20년 | '21년(A) | '22년(B) | 증감 (B-A) | 전년대비 증감률 |
|----------|-------|-------|-------|---------|---------|-------------|-------------|
| 복리후생비 총액 | 8,295 | 8,388 | 8,446 | 8,456 | 8,675 | 219 | 2.6 |
| (1인당) | (211) | (196) | (190) | (187) | (188) | (1) | (0.8) |

기획재정부는 이번에 공시된 「'22년도 및 '23.1분기 경영정보」를 공공기관 현황 진단과 개선방안 마련에 적극 활용할 계획이다.

또한, 앞으로도 「재무위험기관 재정건전화 계획」, 「공공기관 혁신계획」에 따라 ①정원 조정 등 조직·인력 효율화, ②비핵심·유휴 자산 매각 등 재무상태 개선, ③과도한 복리후생제도 정비 등을 차질 없이 추진해 나갈 계획이다.

| | | | |
|-----------------|------------------|-----|--|
| 담당 부서 <총괄> | 공공정책국 경영관리과 | 책임자 | 과 장 최우석 (044-215-5650) |
| | | 담당자 | 사무관 이주호 (juholee14@korea.kr) |
| <정원 및 채용> | 공공정책국 공공정책총괄과 | 책임자 | 과 장 정유리 (044-215-5510) |
| | | 담당자 | 사무관 김재현 (z56543@korea.kr) 사무관 임강빈 (potatomato93@korea.kr) |
| <사회형평적 채용지표> | 공공정책국 인재경영과 | 책임자 | 과 장 황희정 (044-215-5570) |
| | | 담당자 | 사무관 김희운 (gia0412@korea.kr) |
| <재무정보> | 공공정책국 재무경영과 | 책임자 | 과 장 육현수 (044-215-5630) |
| | | 담당자 | 사무관 최재원 (choijw15@korea.kr) |
| <보수> | 공공정책국 공공제도기획과 | 책임자 | 과 장 김유정 (044-215-5530) |
| | | 담당자 | 사무관 서해경 (future2023@korea.kr) |
| | | | 사무관 이하준 (hajlee@korea.kr) |
| <복리후생비> | 공공정책국 공공혁신과 | 책임자 | 과 장 박성주 (044-215-5610) |
| | | 담당자 | 사무관 정효상 (jeongx@korea.kr) |

참고 1

2022년도 및 2023년 1분기 주요 경영정보 내용

① 공공기관 정원 : '21년말 43.9→ '22년말 44.5→ '23.1분기 43.6만명(△0.9만명)

□ '22년 총 정원은 44.5만명*으로 전년에 비해 약 6,600명 증가하였다.

* '23년 지정된 347개 공공기관 기준, 혁신계획 제출 기준('22.6월) 44.9만명에서 '23년 지정해제된 KAIST 등 4대 과학기술원 정원 약 4천명 제외

○ 이는 코로나19 대응을 위한 공공병원 인력확충 등 '21년 하반기에서 '22년초 인력증원 협의결과(6,476명)로 인한 것이다.

□ 한편, 지난해 말 수립한 기관별 「기능조정 및 조직·인력 효율화 계획」에 따른 공공기관 정원 조정(△12,433명)은 '23년부터 단계적으로 반영 중이다.

○ 이에 따라 '23년 1분기 총 정원은 43.6만명으로 '22년말 대비 약 9천명이 감소하였으며, 이는 혁신계획 이행에 따른 조정 등*이 반영된 것이다.

* '23.1분기까지 346개 기관 정원 △10,721명 조정, 임피제 별도정원 약 1천명 증가 등

< 공공기관 총 정원 추이 >

| 구 분 | '18년말 | '19년말 | '20년말 | '21년말 | '22년말 | '23.1분기 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|
| 총 정원(만명) | 37.9 | 41.6 | 43.1 | 43.9 | 44.5 | 43.6 |

② 신규 채용 : 2.5만명 수준, 사회형평적 채용 지표 개선

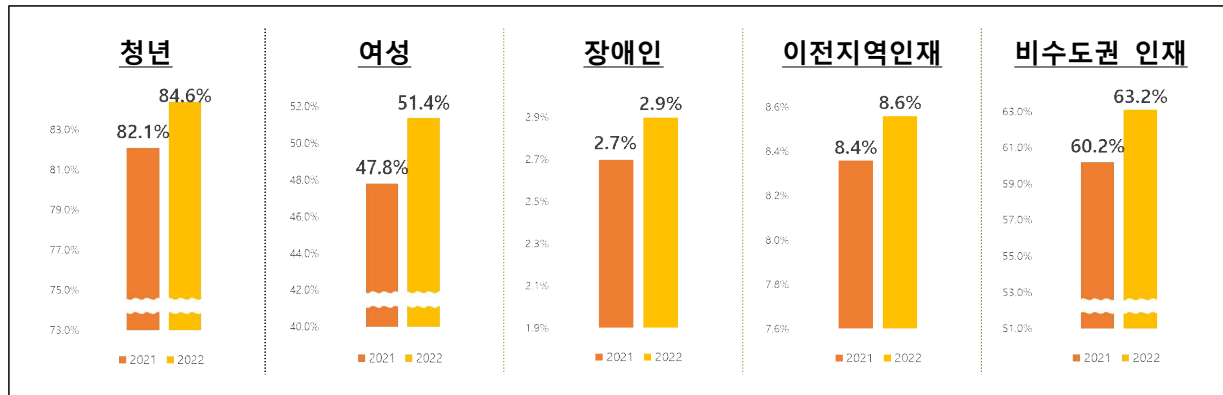
□ '22년 공공기관의 신규채용 규모는 총 25,356명*이며, 청년(2.5%p↑), 여성(3.6%p↑), 장애인(0.2%p↑), 이전지역 인재(0.2%p↑), 비수도권 인재(3.0%p↑) 등 모든 분야에서 '21년에 비해 사회형평적 채용 지표가 개선되는 모습을 보였다.

* 채용실적(만명): ('18) 3.4 → ('19) 4.1 → ('20) 3.1 → ('21) 2.7 → ('22) 2.5

<'13 ~ '16년> 평균 약 1.9만명 수준 채용

<'17 ~ '21년> 평균 약 2.6만명 수준 채용 (정규직 전환 제외시)

< 사회형평적 채용 지표* >



* 사회형평적 채용 지표는 '분야별 신규채용 ÷ 전체 신규채용' 수치를 말함

□ 총 신규채용 규모는 감소('21년 26,946명 → '22년 25,356명)하였으나, 여성(1.3%↑)과 장애인(0.7%↑) 채용 인원은 증가하였다.

< 사회형평적 채용 규모 >

| 구 분 | '18년 | '19년 | '20년 | '21년 (A) | '22년 (B) | 비 증 감 (B-A) | 전 년 대 비 증 감 률 |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------------------|
| ■ 청년 | 27,559 (81.9%) | 27,702 (67.2%) | 22,713 (74.1%) | 22,135 (82.1%) | 21,459 (84.6%) | 2.5%p | △3.1 |
| ■ 여성 | 15,354 (45.7%) | 19,597 (47.6%) | 14,410 (47%) | 12,876 (47.8%) | 13,042 (51.4%) | 3.6%p | 1.3 |
| ■ 장애인 | 654 (1.9%) | 2,120 (5.1%) | 685 (2.2%) | 734 (2.7%) | 739 (2.9%) | 0.2%p | 0.7 |
| ■ 이전지역 인재 (공공기관 이전 지역 대학 졸업자) | 1,916 (5.7%) | 2,054 (5%) | 2,019 (6.6%) | 2,255 (8.4%) | 2,181 (8.6%) | 0.2%p | △3.3 |
| ■ 비수도권 지역인재 (비수도권 지방대 졸업자) | 18,621 (55.4%) | 19,651 (47.7%) | 16,514 (53.9%) | 16,221 (60.2%) | 16,030 (63.2%) | 3.0%p | △1.2 |
| 총 신규채용 | 33,632 | 41,195 | 30,645 | 26,946 | 25,356 | - | △5.9 |

* 단위: 명, %, ()는 총 신규채용 대비 비중

③ 전체 공공기관의 총 부채비율은 174.3%로 전년대비 증가(+22.5%p) 하였으나, 한전·가스공사 제외 시 128.0%로 하락(△2.0%p)

□ (전체) '22년 공공기관은 자산 1,055조원, 부채 670조원, 당기순손실 13.6조원을 기록하였으며, 부채비율은 174.3%로 전년대비 증가하였다.

○ (자산) 자산규모는 1,055조원으로 주요 공공기관의 설비·투자자산의 지속적 확대 등에 따라 전년대비 88.4조원*(9.1%) 증가하였다.

* (LH) 공공임대주택 공급 확대에 따른 임대자산 증가 등(전년대비 +12.0조원)
(주금공) 지급보증 대지급 규모 확대에 따른 대출채권 증가 등(+8.1조원)
(도로공사) 건설투자 지속 확대에 따른 보유자산 증가 등(+4.9조원)

○ (부채) 부채규모는 670조원으로 원자재 가격 상승 등에 기인한 한전·가스 공사의 부채 규모가 전년대비 64.5조원으로 대폭 증가함에 따라 전년대비 87.6조원*(15.0%) 증가하였다.

* (한전) '21년 부채 145.8조원 → '22년 192.8조원(+47.0조원)
(가스공사) '21년 부채 34.5조원 → '22년 52.0조원(+17.5조원)

- 부채규모가 전반적으로 증가함에 따라 부채비율은 전년대비 22.5%p 증가한 174.3%를 기록하였다.

○ (당기순손익) 전체 공공기관은 총 13.6조원*의 당기순손실을 기록하였으나, 한전·가스공사를 제외할 경우 9.3조원**의 당기순이익을 기록하였다.

* (한전) 연료비 상승에 따른 전력구입 비용 증가 등(△24.4조원)

** (건보) 보험가입자수 및 보험료율 상승에 따른 보험료 수입 증가 등(6.5조원)
(예보) 금융사 납부 예금 보험료 수입 증가(2.7조원)

< 공공기관 주요 재무정보 추이 >

(단위: 조원, %)

| 구 분 | '18년 | '19년 | '20년 | '21년(A) | '22년(B) | 증감 (B-A) | 전년대비 증감률 |
|-----------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|-------------|
| ■ 자산 | 822.2 | 854.8 | 894.8 | 966.1 | 1,054.5 | 88.4 | 9.1 |
| ■ 부채 | 500.7 | 524.2 | 540.6 | 582.4 | 670.0 | 87.6 | 15.0 |
| ■ 자본 | 321.5 | 330.6 | 354.2 | 383.7 | 384.5 | 0.8 | 0.2 |
| ■ 당기순이익 | 0.6 | 0.8 | 5.2 | 10.8 | △13.6 | △24.4 | △226.6 |
| ■ 부채비율 (공기업) | 155.7% (182.9%) | 158.6% (187.5%) | 152.6% (187.0%) | 151.8% (199.2%) | 174.3% (250.4%) | +22.5%p (+51.2%p) | |

* 347개 공공기관 중 은행(산은, 수은, 기은) 제외

- (한전·가스공사 제외) 국제 에너지 가격 급등 등으로 재무상태가 악화된 한전·가스공사를 제외할 경우 부채비율은 '21년 130.0%에서 '22년 128.0%로 2.0%p 감소하여 재무상황이 전반적으로 개선되었다.

< 공공기관 주요 재무정보 추이 (한전 및 가스공사 제외 시) >

(단위: 조원, %)

| 구 분 | '18년 | '19년 | '20년 | '21년(A) | '22년(B) | 증감 (B-A) | 전년대비 증감률 |
|---------|--------|--------|--------|---------|---------|-------------|-------------|
| ■ 자산 | 597.3 | 617.9 | 655.8 | 711.3 | 757.3 | 46.0 | 6.5 |
| ■ 부채 | 355.3 | 364.3 | 380.0 | 402.1 | 425.2 | 23.1 | 5.8 |
| ■ 자본 | 241.9 | 253.6 | 275.8 | 309.3 | 332.1 | 22.8 | 7.4 |
| ■ 당기순이익 | 1.2 | 3.0 | 3.2 | 15.0 | 9.3 | △5.7 | △38.0 |
| ■ 부채비율 | 146.9% | 143.7% | 137.8% | 130.0% | 128.0% | △2.0%p | |

* 347개 공공기관 중 은행(산은, 수은, 기은) 및 한전, 가스공사 제외

- (중장기 계획 대비) 중장기 재무관리계획 작성 대상기관(39개)*의 부채비율은 187.2%로 「'22~'26 중장기 재무관리계획('22.9월 국회 제출)」상의 전망치(187.6%)와 비교하여 소폭 하락한 수준이었다.

* 자산 2조원 이상 또는 정부 손실보전 조항이 있거나 자본잠식인 공기업·준정부기관

- 자산은 979.3조원으로 계획대비 9.2조원 증가하였으며, 부채 또한 638.4조원으로 계획대비 5.6조원 증가하였다.

< 39개 중장기재무관리계획 대상기관 '21~'22년 계획/실적 >

(단위: 조원, %)

| 구분 | '21년 실적(A) | '22년 | | | 전년대비 증감(C-A) |
|--------|---------------|--------|--------|-----------------|-----------------|
| | | 계획(B) | 실적(C) | 계획대비 증감(C-B) | |
| ■ 자산 | 890.9 | 970.1 | 979.3 | 9.2 | 88.4 |
| ■ 부채 | 550.6 | 632.8 | 638.4 | 5.6 | 87.8 |
| ■ 부채비율 | 161.8% | 187.6% | 187.2% | △0.4%p | +25.4%p |

④ 보수 : 공무원 임금인상률(1.4%) 수준 증가

- '22년 공공기관 기관장 및 정규직 직원의 평균보수는 각각 185백만원, 70백만원으로 '22년 공무원 임금인상률(1.4%)과 유사한 수준으로 증가하였다.

< 임원 및 정규직 직원 평균 보수 >

(단위: 만원, %)

| 구 분 | | '18년 | '19년 | '20년 | '21년(A) | '22년(B) | 증감 (B-A) | 전년대비 증감률 |
|----------------------|-------|--------|--------|--------|---------|---------|-------------|-------------|
| 임원 | 상임기관장 | 17,164 | 17,681 | 18,126 | 18,299 | 18,538 | 239 | 1.3 |
| | 상임이사 | 14,676 | 15,031 | 15,245 | 15,319 | 15,453 | 134 | 0.9 |
| | 상임감사 | 15,537 | 15,958 | 16,232 | 16,351 | 16,208 | △144 | △0.9 |
| 정규직 직원 (무기계약직 제외) | | 6,764 | 6,748 | 6,863 | 6,938 | 7,037 | 99 | 1.4 |

⑤ 복리후생비 : 총액은 코로나 이후 일상회복 지원 등으로 소폭 증가하였으나 1인당 금액은 전년 수준

- '22년도 복리후생비 총액은 정원 증가 및 코로나 이후 일상회복 지원 등에 따라 전년대비 2.6% 증가한 8,675억원이며, 1인당 복리후생비는 전년과 유사한 수준이다.
- 주요 항목별로는 체육대회 재개, 여가활동 확대 등을 지원하는 행사 지원비(+ 13.6%, 325→369억원)와 문화여가비(+ 6.3%, 468→497억원) 등이 증가하였다.
 - 한편, 지난해 10월 발표한 「예산효율화 및 복리후생비 개선 계획」에 따라 '23년까지 개선해야할 과제는 636건이며, 이 중 콘도·숙박비 폐지 등 '23년 1분기까지 327건(51.4%)을 개선하였다.

< 복리후생비 연도별 추이 >

(단위: 억원, 만원, %)

| 구 분 | '18년 | '19년 | '20년 | '21년(A) | '22년(B) | 증감 (B-A) | 전년대비 증감률 |
|----------|-------|-------|-------|---------|---------|-------------|-------------|
| 복리후생비 총액 | 8,295 | 8,388 | 8,446 | 8,456 | 8,675 | 219 | 2.6 |
| (1인당) | (211) | (196) | (190) | (187) | (188) | (1) | (0.8) |

⑥ 육아휴직 사용자 : 2.4만명으로 매년 증가 추세

□ '22년 육아휴직 사용자 수는 23,892명으로 계속 증가추세에 있다.

- 육아휴직 사용자 중 남성은 5,370명(비중 22.5%), 여성은 18,522명(77.5%)으로, 특히 남성의 경우 전년보다 큰 폭으로 증가(+1,682명, 45.6%)하였다.

< 육아휴직 사용자 수 >

(단위: 명, %)

| 구분 | '18년 | '19년 | '20년 | '21년(A) | '22년(B) | 증감 (B-A) | 전년대비 증감률 |
|------|--------|--------|--------|---------|---------|-------------|-------------|
| ■ 남성 | 1,989 | 2,628 | 3,214 | 3,688 | 5,370 | 1,682 | 45.6 |
| ■ 여성 | 14,063 | 15,282 | 16,183 | 17,056 | 18,522 | 1,466 | 8.6 |
| 합계 | 16,052 | 17,910 | 19,397 | 20,744 | 23,892 | 3,148 | 15.2 |

□ 한편 '22년 탄력근무제 사용자 수*는 17.1만명으로 근무형태의 다양화 등으로 전년보다 0.4만명 증가하였다.

* (탄력근무제) 주 40시간을 근무하되, 출퇴근시간·근무시간·근무일 자율 조정

- 사용자 수(만명) : ('18) 12.2 → ('19) 14.9 → ('20) 17.1 → ('21) 16.7 → ('22) 17.1

⑦ ESG(환경·사회·지배구조) 운영위원회 : 124개 기관 설치·운영 중

□ 「ESG 운영위원회」를 설치하여 운영하는 공공기관은 '22년말 기준 124개로 나타났다. 연도별로 보면 '20년말 5개, '21년말 81개에서 점차 늘어나고 있다.

※ ESG 운영위원회 개요

- (역할) ESG 경영전략 수립 및 관련 사업계획 검토·자문 등
- (설치기관 수) 공기업 28개, 준정부기관 43개, 기타공공기관 53개
- (공시여부) 기관들이 '24년까지는 자율적으로 공시여부 선택 가능

참고 2

2022년도 및 2023년 1분기 경영공시 주요현황

1. 임직원 수 현황(정원)

(단위: 명, %)

| 구분 | '18년 | '19년 | '20년 | '21년 | '22년(A) | '23.1분기(B) | 증감(B-A) | 전년대비증감률 |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|------------|---------|---------|
| 합 계 | 379,455 | 415,881 | 430,843 | 438,682 | 445,256 | 436,218 | △9,038 | △2.0 |
| 공기업 | 139,503 | 146,583 | 149,592 | 149,938 | 150,956 | 148,499 | △2,457 | △1.6 |
| 준정부기관 | 105,203 | 111,041 | 113,340 | 116,440 | 118,347 | 115,675 | △2,671 | △2.3 |
| 기타공공기관 | 134,748 | 158,257 | 167,912 | 172,304 | 175,953 | 172,043 | △3,910 | △2.2 |

2. 신규채용 현황

(단위: 명, %)

| 구분 | '18년 | '19년 | '20년 | '21년(A) | '22년(B) | 증감(B-A) | 전년대비증감률 |
|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|
| 합 계 | 33,632 | 41,195 | 30,645 | 26,946 | 25,356 | △1,590 | △5.9 |
| 공기업 | 9,021 | 11,220 | 7,629 | 5,951 | 5,319 | △632 | △10.6 |
| 준정부기관 | 9,058 | 8,509 | 6,657 | 7,629 | 6,902 | △727 | △9.5 |
| 기타공공기관 | 15,553 | 21,467 | 16,359 | 13,366 | 13,135 | △231 | △1.7 |

3. 복리후생비

(단위: 억원, %)

| 구분 | '18년 | '19년 | '20년 | '21년(A) | '22년(B) | 증감(B-A) | 전년대비증감률 |
|--------|-------|-------|-------|---------|---------|---------|---------|
| 합 계 | 8,295 | 8,388 | 8,446 | 8,456 | 8,675 | 219 | 2.6 |
| 공기업 | 4,026 | 3,896 | 3,775 | 3,566 | 3,629 | 63 | 1.8 |
| 준정부기관 | 1,741 | 1,796 | 1,787 | 1,868 | 1,914 | 46 | 2.5 |
| 기타공공기관 | 2,527 | 2,696 | 2,884 | 3,022 | 3,131 | 109 | 3.6 |

4. 재무현황

□ 자산

(단위: 조원, %)

| 구분 | '18년 | '19년 | '20년 | '21년(A) | '22년(B) | 증감 (B-A) | 전년대비 증감률 |
|--------|-------|-------|-------|---------|---------|-------------|-------------|
| 합 계 | 822.2 | 854.8 | 894.8 | 966.1 | 1,054.5 | 88.4 | 9.1 |
| 공기업 | 569.3 | 589.8 | 604.9 | 644.9 | 710.9 | 65.9 | 10.2 |
| 준정부기관 | 184.9 | 190.8 | 205.6 | 223.5 | 247.8 | 24.3 | 10.9 |
| 기타공공기관 | 68.0 | 74.3 | 84.3 | 97.7 | 95.9 | △1.8 | △1.9 |

□ 부채

(단위: 조원, %)

| 구분 | '18년 | '19년 | '20년 | '21년(A) | '22년(B) | 증감 (B-A) | 전년대비 증감률 |
|--------|-------|-------|-------|---------|---------|-------------|-------------|
| 합 계 | 500.7 | 524.2 | 540.6 | 582.4 | 670.0 | 87.6 | 15.0 |
| 공기업 | 368.0 | 384.6 | 394.1 | 429.4 | 508.0 | 78.6 | 18.3 |
| 준정부기관 | 116.0 | 117.8 | 121.1 | 124.0 | 132.2 | 8.3 | 6.7 |
| 기타공공기관 | 16.7 | 21.7 | 25.4 | 29.1 | 29.8 | 0.7 | 2.4 |

□ 부채비율

(단위: %, %p)

| 구분 | '18년 | '19년 | '20년 | '21년(A) | '22년(B) | 증감 (B-A) |
|--------|-------|-------|-------|---------|---------|-------------|
| 전 체 | 155.7 | 158.6 | 152.6 | 151.8 | 174.3 | 22.5%p |
| 공기업 | 182.9 | 187.5 | 187.0 | 199.2 | 250.4 | 51.2%p |
| 준정부기관 | 168.2 | 161.6 | 143.4 | 124.6 | 114.5 | △10.1%p |
| 기타공공기관 | 32.5 | 41.4 | 43.0 | 42.3 | 45.0 | 2.7%p |

- (개요) 공공기관의 최근 5년간 주요 경영공시 항목을 표준·통합하여 일반에 공시(알리오시스템, www.alio.go.kr)
- (법적 근거) 공공기관의 운영에 관한 법률 제11조 및 제12조
- (공시대상) 공운법 제4조에 따라 지정된 공공기관 및 부설기관
 - '23년도 공공기관은 공기업 32개, 준정부기관 55개, 기타공공기관 260개 등 347개
- (공시시기) 정기공시는 항목별 연간·반기·분기별 공시, 수시공시는 사유발생일 이후 14일 이내 공시
- (공시항목) 전체 공시항목은 46개 항목이며, 이번 공시(1분기)에는 최근 5년간 정원, 신규채용, 보수, 재무상태 등 30개 항목*을 공시
 - * 1분기 공시항목은 전체 자료의 70% 수준임
 - ① (기관운영) 임직원 수, 평균보수, 복리후생비 등 12개 항목
 - ② (ESG운영) 안전관리, 일·가정 양립지원 운영현황 등 5개 항목
 - ③ (경영성과) 재무상태표, 손익계산서, 투자·출자현황 등 12개 항목
 - ④ (정보공개) 계약정보 1개 항목
- (알리오 통계) '22년까지 알리오를 통해 총 150만 건의 공시보고서를 공개하였으며, 알리오 방문자 수는 연간 1,200만명 수준
 - * 공시보고서 수(누적, 천건) : ('19) 944 → ('20) 1,133 → ('21) 1,314 → ('22) 1,496
 - ** 연간 방문자 수(천명) : ('19) 7,805 → ('20) 10,297 → ('21) 10,557 → ('22) 11,990

참고 4

2023년 경영공시 항목

| 항 목(46개) | | 정기 / 수시 | 공시일 |
|------------------------------|-------------------------|-------------|-------------------|
| 1. 일반현황 | | 정기(연1회) | 4월말 |
| 2. 내부규정 | | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |
| 3. 임직원 수 | | 정기(분기별) | 4월말/7월말/10월말/1월말 |
| 4. 임원현황 | | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |
| 5. 신규채용 현황 | | 정기(분기별) | 4월말/7월말/10월말/1월말 |
| 6. 임·직원 채용정보 | | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |
| 7. 퇴직 임·직원 재취업 현황 | 퇴직 임·직원 재취업 현황 | 정기(분기별) | 4월말/7월말/10월말/1월말 |
| | 남녀 이직자 비율 | 정기(연1회) | 4월말 |
| 8. 징계현황 | 제도운영현황 | 정기(연1회) | 4월말 |
| | 징계처분 결과 | 정기(분기별) | 4월말/7월말/10월말/1월말 |
| 9. 임원 국외출장 내역 | | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |
| 10. 임원연봉 | | 정기(연1회) | 4월말 |
| 11. 직원 평균보수 | | 정기(연1회) | 4월말 |
| 12. 기관장 업무추진비 | | 정기(연1회) | 4월말 |
| 13. 복리후생비 | | 정기(연1회) | 4월말 |
| 14. 그밖의 복리후생제도 등의 운영현황 | 휴직/휴가/퇴직금 등 | 정기(연1회) | 4월말 |
| | 복리후생 자체점검 결과 | 기획재정부 직접 등록 | |
| 15. 노동조합 관련현황 | 가입정보 | 정기(분기별) | 4월말/7월말/10월말/1월말 |
| | 노사 합의사항 | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |
| 16. 소송 및 법률자문 현황 | | 정기(분기별) | 4월말/7월말/10월말/1월말 |
| 17. ESG 경영현황 | | 정기(연1회) | 1월말 |
| 18. 환경보호 | 온실가스 감축, 녹색제품 | 정기(연1회) | 10월말 |
| | 에너지, 폐기물, 용수 | 정기(연1회) | 4월말 |
| | 환경법규 위반 | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |
| | 저공해자동차 | 정기(연1회) | 7월말 |
| 19. 안전관리 및 정보보호 | 안전경영책임보고서/안전관리등급 | 정기(연1회) | 4월말 / 7월말(안전관리등급) |
| | 개인정보보호 | 정기(연1회) | 7월말 |
| 20. 사회공헌활동(봉사활동, 기부실적) | | 정기(연1회) | 7월말 |
| 21. 인권경영 | | 정기(연1회) | 7월말 |
| 22. 일·가정 양립 지원제도 운영현황 | 육아휴직, 유연근무, 가족돌봄휴직 등 | 정기(연1회) | 4월말 |
| 23. 동반성장 평가결과 | | 정기(연1회) | 7월말 |
| 24. 장애인 고용현황 | | 정기(연1회) | 7월말 |

| 항 목(46개) | | 정기 / 수시 | 공시일 |
|----------------------|---------------------|------------------------|------------------|
| 25. 구매실적 | | 정기(연1회) | 7월말 |
| 26. 이사회 | 회의록, 개별 비상임 이사 활동내역 | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |
| | ESG 운영위원회 | 정기(연1회) | 4월말 |
| 27. 자체 감사부서 현황 | | 정기(연1회) | 4월말 |
| 28. 청렴도 평가결과 | | 정기(연1회) | 7월말 |
| 29. 요약 재무상태표 | 공기업 외 | 정기(연1회) | 4월말 |
| | 공기업 | 정기(반기별) | 4월말/10월말 |
| 30. 요약 손익계산서 | 공기업 외 | 정기(연1회) | 4월말 |
| | 공기업 | 정기(반기별) | 4월말/10월말 |
| 31. 수입·지출현황 | | 정기(연1회) | 4월말 |
| 32. 자본금 및 주주현황 | | 정기(연1회) | 4월말 |
| 33. 장단기 차입금현황 | 공기업 외 | 정기(연1회) | 4월말 |
| | 공기업 | 정기(반기별) | 4월말/10월말 |
| 34. 감사보고서 | 외부회계감사보고서 | 정기(연1회) | 4월말 |
| | 내외부감사결과 | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |
| 35. 납세정보 현황 | 법인세 | 정기(연1회) | 4월말 |
| | 세무확정내역 등 | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |
| 36. 주요사업 | | 정기(연1회) | 4월말 |
| 37. 투자집행내역 | | 정기(분기별) | 4월말/7월말/10월말/1월말 |
| 38. 투자 및 출자·출연 현황 | 투·출자 현황 | 정기(연1회) | 4월말 |
| | 대규모 거래내역 | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |
| | 연간 주요거래내역 | 정기(연1회) | 4월말 |
| | 신규 시설투자 | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |
| | 출연현황 | 정기(연1회) | 4월말 |
| 39. 경영부담 비용추계 | 담보제공 현황 등 | 정기(연1회) | 4월말 |
| | 기타 사항 | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |
| 40. 중장기 재무관리계획 | | 정기(연1회) | 10월말 |
| 41. 12개 주요기관 상세부채 정보 | | 정기(연1회) | 4월말 |
| 42. 경영 평가 결과 | 경영실적 | 기획재정부 직접 등록(공기업·준정부기관) | |
| | 감사직무실적 | 기획재정부 직접 등록 | |
| 43. 국회 등 외부평가 | 국회,감사원 지적 등 | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |
| | 경평 지적사항 | 정기(연2회) | 10월말/1월말 |
| 44. 고객만족도 조사결과 | | 기획재정부 직접 등록 | |
| 45. 계약정보 | 공개입찰정보 | 수시 | 공고기간 시작일까지 |
| | 수익계약 | 정기(분기별) | 4월말/7월말/10월말/1월말 |
| 46. 연구보고서 | | 수시 | 사유발생일 기준 14일 이내 |

* 음영: 1분기(4월말) 정기 공시