



보도 일시	2022. 6. 10.(금) 09:00	배포 일시	2022. 6. 9.(목) 15:00
담당 부서	공공정책국 인재경영과	책임자	과 장 이복원 (044-215-5570)
		담당자	사무관 이승민 (top9412@korea.kr)

## 「공공기관의 운영에 관한 법률」 시행령 개정안 입법예고

### - 노동이사제 도입을 위한 공운법 개정('22.2.3일) 후속조치 -

- 기획재정부는 공공기관 노동이사제 시행('22.8.4) 관련 「공공기관의 운영에 관한 법률」 시행령 개정안을 '22.6.10.부터 '22.7.14.까지 입법예고한다.
- 이번 개정안은 금년 2월 3일 공포된 「공공기관의 운영에 관한 법률」 개정의 후속조치로, 공공기관 노동이사제가 당초 목적대로 공공기관의 투명성을 도모하고 현장에서 안정적으로 도입·운용하기 위해 마련되었다.

#### <참고> 노동이사제 관련 개정 공운법 주요내용

- (적용범위) 공기업·준정부기관
- (이사정수 및 임원유형) 1명, 비상임이사
- (추천방식) 근로자대표 추천 또는 근로자 과반수 동의
- (추천대상) 3년 이상 재직한 해당기관 소속근로자
- (선임절차, 임기 등) 현행 공운법상 절차, 임기 등과 동일

- 기획재정부는 그간 관계부처, 전문가, 지자체, 공공기관 등 이해관계자들과의 충분한 의견수렴\*을 거쳐 동 개정안을 마련하였다.

\* '22.2월~5월 노동이사제 T/F 운영(기재·고용·행안·법무부 등 관계부처, 공기업·준정부기관 유형별 대표 공공기관, 법제연·노동연·자본연 등 연구기관), '16년 도입·운영 중인 서울시 산하기관 노동이사 사례 조사, 32개 주요 공기업·준정부기관 현장의견 수렴, 노동이사 선임형태·교체시기 등 전수조사

- 동법 시행령에서는 노동이사 선임절차와 관련된 기본적인 원칙 등 법률에서 위임한 사항을 중심으로 규정하였다.
  - (노동이사 선출절차) 과반수 노조가 있는 경우 노조대표가 2명 이내의 후보자를 임원추천위원회에 추천하고, 과반수 노조가 없는 경우 직접·비밀·무기명 투표로 근로자 과반수의 동의를 얻은 2명 이내의 후보자를 임원추천위원회에 추천
  - (적용시기) 노동이사제 시행 시점은 8.4일 이후 임원추천위원회를 구성하는 시점으로 규정하여 적용시기를 명확화
- 금번 개정사항은 입법예고 기간('22.6.10.~'22.7.14.) 중 국민의견을 수렴하고 법제처 심사·국무회의를 거쳐 8.4일 시행할 계획이다.
  - 아울러, 노동이사 자격, 권한과 의무 등을 담은 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」을 조만간 각 공공기관에 시달하여, 공공기관들이 노동이사제 도입을 위한 정관 개정 작업 등을 진행할 수 있도록 지원할 예정이다.
- 정부는 노동이사제가 공공기관에 성공적으로 안착될 수 있도록 노동이사제 도입 관련 워크숍 개최, 노동이사 교육 등을 통해 지속적으로 지원해 나갈 계획이다.

※ (별첨) 「공공기관의운영에관한법률」 시행령 신·구조문대비표