



| | | | |
|-------|----------------------|-------|----------------------------|
| 보도 일시 | 2023. 2. 3.(금) 11:30 | 배포 일시 | 2023. 2. 3.(금) 10:00 |
| 담당 부서 | 공공정책국 경영관리과 | 책임자 | 과 장 김의영 (044-215-5650) |
| | | 담당자 | 사무관 김정수 (kjs0813@korea.kr) |
| | | | 사무관 류남욱 (jknamu@korea.kr) |

공공기관 통합공시(Alio) 전면 개편

- ESG 공시 강화를 위한 분류체계 개편 및 공시점검제도 개선 -

- ◇ 국민 이용 편의성 제고를 위한 공시분류체계 전면 개편
- ◇ 공공기관의 ESG 경영을 선도하기 위해 ESG 공시 지속 강화
 - 온실가스 감축실적 공시를 외부배출까지 확대(E)
 - 장애인 고용률, 중소기업제품 구매실적 등 사회적 책임 강화(S)
 - 비상임이사 활동 내역 등 경영 투명성 강화(G)
- ◇ 경영평가 결과 공시를 기타공공기관까지 확대

□ 기획재정부는 최상대 제2차관 주재로 2.3일(금) 제2차 공공기관운영위원회를 개최하여 「공공기관의 통합공시에 관한 기준」 개정안을 의결하였음

- 이번 개정안은 '07년 공시제도 도입 이래 처음으로 공공기관 통합공시 분류체계를 전면 개편하는 것으로 국민과 공공기관·전문가 등의 의견 수렴*을 통해 마련하였음

* 공공기관 실무 간담회 3회('22.9월~10월), ESG·노무·재무·공시 전문가 회의 2회('22.11월~12월), 알리오 국민 만족도조사('22.12월, 1,578명 참여)

- 특히, ESG 등 ①새로운 공시환경 변화를 반영 ②국정과제 등 정책과제 추진을 뒷받침하고 ③통합공시 점검기준 구체화 및 정책 점검기능을 강화하는 것을 주요내용으로 하고 있음

[분류체계 전면 개편]

□ 새로운 공시환경 및 국민적 관심사를 충분히 반영하지 못하는 기존 대항목 공시분류체계를 대분류 및 중분류체계로 전면 개편

- ① 국내외적으로 ESG 공시의 중요성이 커지고 있는 공시환경 변화를 반영, ESG운영 대분류를 신설하는 등 기존 5개 대항목을 4개 대분류로 개편

- ▶ (현행) 대항목(5개) : 일반현황, 기관운영, 주요사업 및 경영성과, 대내외 평가, 정보공개
- ▶ (개편) 대분류(4개) : 기관운영, ESG운영, 경영성과, 대내외 평가

- ② 국민들의 이용 편의성을 제고하기 위해 국민들의 관심 분야 및 항목간 유사성을 기준으로 대분류 아래에 현행 10개인 중분류를 15개로 세분화

- ▶ 일반현황, 인력관리, 보수관리, 복리후생, 노동조합, 소송 및 자문, ESG 현황, E(환경), S(사회), G(지배구조), 재무성과, 사업 및 투자, 중장기 재무관리, 대내외 평가, 정보공개

[ESG 공시 강화]

□ 국제기구 및 주요국(EU, 미국)을 중심으로 논의 중인 ESG 국제 공시기준에 맞춰 공공기관이 선도적으로 대응할 수 있도록 관련 공시 항목을 신설하는 등 ESG 공시를 지속 강화*

- * ('21년) 온실가스 배출, 녹색제품 구매실적, 중증장애인 생산품 구매실적 등 10개 항목 신설, ('22년) 에너지 사용량 등 E(5개), 인권경영 등 S(3개), 청렴도 평가결과 등 G(2개) 항목 신설

- ① 기후공시(E, 환경) 강화 등을 고려하여 온실가스 감축실적 항목의 공시를 현행 직·간접배출(Scope1·2)에서 외부배출(Scope3)까지 단계적으로 확대*

- * '23년에는 자율공시로 하되, 국제기준 및 「온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부)」 확정시 쏘 공공기관으로 확대

- ▶ (Scope1) 제품생산단계에서 배출되는 직접배출(화석연료, 운송수단 사용시 등)
- ▶ (Scope2) 사업장에서 에너지 사용(전기, 열, 물) 등으로 발생하는 간접배출
- ▶ (Scope3) 기업활동 결과로 기업이 소유하거나 통제하지 않는 시설(협력사 등), 공급망(운송 등)에서 발생하는 기타 간접배출(외부배출 또는 금융배출)

- ② 공공기관 ESG 공시 강화를 위해 국회 등에서 필요성이 제기된 **사회(S)** 항목, 기관운영 투명성 및 ESG 추진체계와 관련하여 보강이 필요한 **지배구조(G)** 항목을 추가 신설

< 사회(S) 항목 >

- ▶ **(장애인 고용률)** 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 공공기관의 장애인 의무 고용률 현황 공시(7월)
- ▶ **(중소기업제품 구매실적)** 「중소기업제품 구매촉진 및 판로지원에 관한 법률」에 따른 공공기관의 중소기업 생산품 구매율 현황 공시(7월)

< 지배구조(G) 항목 >

- ▶ **(비상임이사 활동내용)** 기관운영 투명성 강화를 위한 공공기관의 비상임이사 활동내용(출석률, 안전별 찬·반 현황 등) 공시(수시공시)
- ▶ **(ESG 운영위원회)** ESG 추진체계와 관련 공공기관의 ESG 위원회 설치 및 운영 현황(위원명단, 근거규정, 회의록 등) 공시(4월)

- ③ ‘ESG 경영 현황’ 항목을 신설하여 기관별 ESG 관련 추진사항, 경영 전략, 추진체계 등을 ‘ESG 경영보고서’ 형태로 공시하되, ESG 운영위원회 항목과 함께 ‘24년까지 자율공시 후 ’25년부터 단계적 의무화 추진

[정책과제 반영]

□ 국정과제 및 정책 환경 변화에 따른 정책과제를 반영하기 위해 관련 공시 항목을 신설

- ① 국정과제 ‘공정한 노사관계 구축 및 양성평등 일자리 구현’의 세부과제인 성별 근로공시제 도입과 관련한 ‘남녀 이직자 비율’, ‘남녀 근로자 임금비율’과
- ② 공공기관 복리후생제도 운영의 자율혁신을 유도하기 위한 ‘복리후생 자체 점검 결과’ 항목 신설*

* 각 기관의 복리후생 운영현황에 대한 자체점검 체크리스트 결과 중, 체크리스트 미준수 사항 등 공시

- ③ 기타공공기관에 대한 경영 투명성을 담보를 위해 경영평가 공시대상을 기존 공기업·준정부기관에서 전체 공공기관*으로 확대

* 공기업·준정부기관(기재부 경영평가), 기타공공기관(주무부처 경영평가)

【 공시점검 기준 개선 및 점검체계 개편 】

□ 그간 공공기관 통합공시 점검제도 운영상 미비점을 보완하고, ESG 등 새로운 공시환경에 변화에 따라 기존 별점부과식 점검방식을 개선하여 정책 점검기능도 강화

- ❶ 공시 점검결과 및 후속조치의 수용성 제고를 위해 공공기관의 이의 제기가 많이 발생하는 모호한 점검기준* 등을 구체화

* ①공시오류 중 중과실 판단기준 구체화, ②우수공시기관·공시향상기관 지정요건 명확화

- ❷ ESG 항목에 대한 추진현황 분석, 항목별 공시품질 분석 및 제도개선 방안 제안 등 정책 점검기능 강화 및 공시점검의 일관성과 전문성 제고를 위해 공시점검 지원기관 지정 근거를 마련

【 향후 계획 】

□ 금번 개정안은 4.1일부터 공공기관에 적용할 예정이며, 구체적 항목별 내용은 ‘23.1분기 공공기관 경영정보 공시(4월말) 시기에 맞춰 알리오(Alio) 시스템을 통해 대국민 공개할 예정임

참고 1

통합공시 분류체계 및 항목 개편안

| 현행 | | 개편 | | | | | | |
|----------------|------------------------|--------------|----------|---------|--|--|--|--|
| 대항목 | 항목(41) | ⇒ | 대분류 | 중분류 | 항목(46) | | | |
| I.일반현황 | 1. 일반현황 | | | 일반현황 | 1. 일반현황 2. 내부규정 | | | |
| II.기관운영 | 2. 임직원 수 | | I.기관운영 | 인력관리 | 3. 임직원 수 4. 임원현황 5. 신규채용 현황 6. 임·직원 채용정보 7. 퇴직 임·직원 재취업현황 8. 징계현황 9. 임원 국외출장내역 | | | |
| | 3. 임원현황 | | | | 보수관리 | 10. 임원연봉 11. 직원 평균보수 12. 기관장 업무추진비 | | |
| | 4. 신규채용 현황 | | | | | 복리후생 | 13. 복리후생비 14. 그밖의 복리후생제도 등의 운영현황 | |
| | 5. 임·직원 채용정보 | | | | | | 노동조합 | 15. 노동조합 관련현황 |
| | 6. 임원연봉 | | | | | 소송 및 자문 | 16. 소송 및 법률자문 현황 | |
| | 7. 직원 평균보수 | | | | ESG 현황 | 17. ESG 경영 현황 (신설) | | |
| | 8. 기관장 업무추진비 | | | | | E(환경) | 18. 환경보호 | |
| | 9. 복리후생비 | | | | | II.ESG 운영 | S(사회) | 19. 안전관리 및 정보보호 20. 사회공헌 활동 21. 인권경영 22. 일·가정 양립 지원제도 운영현황 23. 동반성장 평가결과 24. 장애인 고용현황 (신설) 25. 구매실적 (신설) |
| | 10. 그밖의 복리후생제도 등의 운영현황 | | | G(지배구조) | 26. 이사회 (신설) | | | |
| | 11. 안전관리 및 정보보호 | | | | 27. 자체 감사부서 현황 28. 청렴도 평가결과 | | | |
| | 12. 환경보호 | | III.경영성과 | 재무성과 | 29. 요약 재무상태표 30. 요약 손익계산서 31. 수입·지출현황 32. 자본금 및 주주현황 33. 장단기 차입금현황 34. 감사보고서 35. 납세정보 현황 | | | |
| | 13. 사회공헌활동 | | | | 사업 및 투자 | | 36. 주요사업 37. 투자집행내역 38. 투자 및 출자·출연현황 | |
| | 14. 인권경영 | | | | | | 중장기 재무관리 | 39. 경영부담 비용추계 40. 중장기 재무관리계획 41. 12개 주요기관의 상세 부채 정보 |
| | 15. 이사회 회의록 | | | | IV.대내외 평가 | | | 대내외 평가 |
| | 16. 일·가정 양립 지원제도 운영현황 | | | | | | 정보공개 | |
| | 17. 임원 국외출장 내역 | | | | | | | |
| | 18. 노동조합 관련현황 | | | | | | | |
| | 19. 내부규정 | | | | | | | |
| | 20. 징계현황 | | | | | | | |
| | 21. 소송 및 법률자문 현황 | | | | | | | |
| | III.주요사업 및 경영성과 | 22. 요약 재무상태표 | | | | | | |
| 23. 요약 손익계산서 | | | | | | | | |
| 24. 수입·지출현황 | | | | | | | | |
| 25. 자본금 및 주주현황 | | | | | | | | |
| 26. 장단기 차입금현황 | | | | | | | | |
| 27. 감사보고서 | | | | | | | | |
| 28. 납세정보 현황 | | | | | | | | |
| 29. 주요사업 | | | | | | | | |
| IV.대내·외 평가 | 30. 투자집행내역 | | | | | | | |
| | 31. 투자 및 출자·출연 현황 | | | | | | | |
| | 32. 경영부담 비용추계 | | | | | | | |
| | 33. 중장기 재무관리계획 | | | | | | | |
| | 34. 12개 주요기관의 상세 부채 정보 | | | | | | | |
| V.정보 공개 | 35. 경영 평가결과 | | | | | | | |
| | 36. 동반성장 평가결과 | | | | | | | |
| | 37. 청렴도 평가결과 | | | | | | | |
| | 38. 국회 등 외부평가 | | | | | | | |
| | 39. 고객만족도 조사결과 | | | | | | | |
| | 40. 계약정보 | | | | | | | |
| | 41. 연구보고서 | | | | | | | |

참고 2

주요 공시항목 개편 전후 비교

| 현행 | 개선안 |
|---|--|
| (신 설) | 24. 장애인 고용률(신설) |
| 40. 계약정보 (40-3) 혁신조달 구매실적 (40-4) 중증장애인 생산품 구매실적 | 25. 구매실적(신설/이동) (25-1) 혁신조달 구매실적(이동) (25-2) 중증장애인 생산품 구매실적(이동) (25-3) 중소기업 생산품 구매실적(신설) |
| 15. 이사회 회의록 | 26. 이사회(신설/이동) (26-1) 이사회 회의록(이동) (26-2) 개별 비상임이사 활동내용(신설) (26-3) ESG 운영위원회*(신설) |
| (신 설) | 17. ESG 경영 현황(신설) |
| 12. 환경보호 (12-1) 온실가스 감축실적 | 18. 환경보호(이동) (18-1) 온실가스 감축실적(항목내용 추가) * '온실가스 감축실적'내에 Scope3 포함 공시 |
| 31-2. 퇴직 임·직원 재취업 현황 (신 설) | 7. 퇴직 임·직원 재취업 현황(통합/이동) (7-2) 남녀 이직자 비율(신설) |
| 7. 직원 평균보수 (7-1) 직원 평균보수 (7-2) 신입사원 초임 | 11. 직원 평균보수 (이동) (11-1) 직원 평균보수(항목내용 추가) * 남녀 근로자 평균 임금비율 추가 (11-2) 신입사원 초임 |
| 10. 그 밖의 복리후생제도 등의 운영현황 | 14. 그 밖의 복리후생제도 등의 운영현황(이동) (14-4) 복리후생 자체점검 결과(신설) |
| 35. 경영평가 결과(공기업·준정부기관) - 정기공시 | 42. 경영평가 결과 (전체 공공기관) - 정기공시 : 공기업·준정부기관 - 수시공시 : 기타공공기관 |