

보도시점 2024. 4. 30.(화) 15:00 배포 2024. 4. 30.(화) 13:30

327개 공공기관 경영정보 공시

- '23년말 총 정원은 42.1만명, 신규채용은 2만명 수준
- 공공기관 부채비율의 증가폭은 지난해 23.1%p에서 5.1%p로 감소
- 남성 육아휴직은 최근 5년간 2배 이상 증가 '19년) 2,564 → '23년) 5,775명

기획재정부는 4월 30일(화) 공공기관 경영정보 공개시스템인 알리오(www.alio.go.kr)를 통해 2024년도 1분기 경영정보를 공시하였다.

이번 정기공시('24. 1분기)는 327개 공공기관의 총 정원, 신규채용, 재무정보 등 총 48개 항목 중 31개 항목*에 대해 최근 5년간의 경영정보를 공시한다.

* 재무정보, 보수, 에너지·용수·폐기물 사용량 등 결산기준 항목은 '23년말 기준 공시
임직원 수, 신규채용 등 적시성 항목은 '24.1분기말 기준 공시

① [총 정원] 42.1만명, 전년대비 0.8만명(△1.9%) 감소

'23년말 총 정원은 42.1만명으로 '22년에 비해 0.8만명 감소하였다. 이는 '22년말 수립한 기관별 혁신계획*('기능조정 및 조직·인력 효율화 계획) 이행에 따른 공공기관 정원조정(약 △1.1만명) 등이 반영된 것이다.

* 혁신계획 상 총 정원감축 규모(△1.2만명)는 '23년부터 단계적으로 반영 중

다만, '24년 1분기 총 정원은 42.2만명으로 '23년말 대비 약 1천명이 증가하였으며, 이는 정기 인력증원 등이 반영된 결과이다.

(단위 : 만명)

구분	'19년말	'20년말	'21년말	'22년말	'23년말	'24년 1분기
총 정원	40.1	41.5	42.3	42.9	42.1	42.2

② [신규채용] 2만명 수준 신규 일자리 창출

'23년 공공기관은 '22년 대비 약 0.5만명 감소한 2만명 수준의 신규 일자리를 창출*하였다. 이는 코로나19 완화로 인한 공공의료기관 신규채용 규모 감소** 등에 따른 결과이다.

* 채용실적(만명) : ('19) 4.0 → ('20) 3.0 → ('21) 2.6 → ('22) 2.5 → ('23) 2.0

※ 비정규직 정규직 전환 포함

** 주요 공공의료기관 신규채용 : ('22) 약 9천명 → ('23) 약 7천명 (약 △2천명)

사회형평적 채용은 '19년 이후 전반적으로는 확대되는 추세로 청년, 장애인의 공공기관 평균 법적 의무고용비율을 달성하였다.

* 청 년(%) : ('19) 67.1 → ('20) 74.2 → ('21) 82.3 → ('22) 85.0 → ('23) 83.6

여 성(%) : ('19) 48.1 → ('20) 47.6 → ('21) 48.3 → ('22) 52.2 → ('23) 50.8

장애인(%) : ('19) 2.0 → ('20) 2.3 → ('21) 2.8 → ('22) 3.0 → ('23) 2.4

※ '19년 도로공사서비스(주) 기관 설립 시 장애인 정규직 전환 인력(1,285명)은 제외

정부는 청년, 장애인 등 채용에 있어 공공기관이 관심을 가지고 사회적 책임을 다할 수 있도록 관련 평가를 강화하는 등 사회형평적 채용 제고 노력을 지속해 나갈 계획이다.

③ [재무정보] 부채비율의 전년대비 증가폭은 23.1%p → 5.1%p 감소

'23년도 공공기관*은 자산 1,096.3조원, 부채 709.0조원, 부채비율 183.0%, 당기순손실 3.2조원을 기록하였다.

* 전체 327개 기관 중 은행(산업은행, 수출입은행, 기업은행)을 제외한 324개 기관

부채 규모는 '22년에는 86.6조원(584.39→670.9조원)으로 증가하였으나 '23년 38.0조원(670.9→709.0조원)으로 감소하였고, 부채비율의 전년대비 증가폭도 '22년 23.1%p에서 '23년 5.1%p로 감소하였다.

부채증가의 원인은 주거안정 실현을 위한 주택금융공사의 특례보금자리론 공급(+11.3조원), 토지주택공사의 신도시 주택건설(+6.2조원)과 한국전력공사의 전력공급비용 조달을 위한 차입금 증가(+9.6조원), 국민건강보험공단의 보험급여비 충당부채 증가(+4.2조원) 등이다.

< 공공기관 주요 재무정보 추이 >

(단위 : 조원, %)

구 분	'19년	'20년	'21년	'22년(A)	'23년(B)	증감(B-A)	전년대비 증감률
■ 자산	849.4	890.2	961.9	1,048.0	1,096.3	48.3	4.6
■ 부채	524.6	541.8	584.3	670.9	709.0	38.0	5.7
■ 자본	324.8	348.4	377.5	377.1	387.4	10.3	2.7
■ 당기순이익	0.8	5.2	10.8	△14.0	△3.2	10.8	
■ 부채비율	161.5%	155.5%	154.8%	177.9%	183.0%	+5.1%p	

④ 【보수】 직원 평균보수는 전년대비 +2.0% 증가

공공기관 기관장의 '23년 평균 보수는 186백만원으로 전년대비 0.3% 증가, 직원 평균보수는 70백만원으로 전년대비 2.0% 증가하였다.

* 상임기관장(백만원) : ('19) 176 → ('20) 180 → ('21) 183 → ('22) 186 → ('23) 186
 정규직 직원(백만원) : ('19) 66 → ('20) 67 → ('21) 68 → ('22) 69 → ('23) 70

⑤ 【복리후생비】 전년과 유사

'23년도 복리후생비 총액은 8,365억원으로 전년과 유사한 수준이며, 1인당 금액은 193만원(전년대비 +2.0%)으로 소폭 상승하였다.

주요 항목별로는 선택적 복지비(3,379→3,461억원, +2.4%)와 의료비·건강검진비(1,050→1,094억원, +4.2%) 등이 증가하고, 기념품비(436→423억원, △2.9%)와 문화여가비(495→474억원, △4.3%) 등은 감소하였다.

* 복리후생비(총액) : ('19) 8,049 → ('20) 8,126 → ('21) 8,153 → ('22) 8,365 → ('23) 8,365억원
 1인당 금액 : ('19) 196 → ('20) 191 → ('21) 187 → ('22) 189 → ('23) 193만원

⑥ 【일·가정 양립 지원】 남성 육아휴직자 전년대비 +9.9% 증가

육아휴직 사용자 수는 최근 5년간 지속 증가하였고, '23년말의 경우 전체 육아휴직 사용자 수는 전년대비 5.3% 증가하였다.

특히, 자녀출산·양육 정책의 장려와 지원 확대로 남성의 육아휴직 사용자는 전년대비 +9.9% 증가하는 등 일·가정 양립 지표는 지속적으로 개선되었다.

(단위 : 명, %)

구분	'19년말	'20년말	'21년말	'22년말(A)	'23년말(B)	증감(B-A)	%
육아휴직	17,435	18,892	20,195	23,250	24,489	1,239	5.3
남성	2,564	3,149	3,595	5,255	5,775	520	9.9
(비중, %)	(14.7)	(16.7)	(17.8)	(22.6)	(23.6)		

⑦ 【청렴도 평가】 2등급 이상 +0.7%p 상승, 4등급 이하 △2.2%p 감소

청렴도 평가는 '24년부터 2분기에서 1분기로 조정한 공시항목으로 국민 권익위원회 평가결과 142개 기관(정원 500인 이상) 중 2등급 이상은 35.2%로 전년대비 +0.7%p 소폭 상승하였고 4등급 이하 비율도 △2.2%p 감소하였다.

* 2등급 이상(%) : ('19) 28.2 → ('20) 29.7 → ('21) 37.6 → ('22) 34.5 → ('23) 35.2(+0.7%p)
 4등급 이하(%) : ('19) 28.2 → ('20) 26.4 → ('21) 24.1 → ('22) 29.7 → ('23) 27.5(△2.2%p)

기획재정부는 금번 공시된 ‘24년도 공공기관 경영정보를 심층 분석하여 공공기관 현황 진단과 향후 개선방향 수립에 적극 활용할 계획이다.

담당 부서 <총괄>	공공정책국 경영관리과	책임자	과 장 양재영 (044-215-5650)
		담당자	사무관 신동호 (rain0136@korea.kr) 사무관 유정미 (ryujm7878@korea.kr)
<정원 및 채용>	공공정책국 공공정책총괄과	책임자	과 장 김유정 (044-215-5510)
		담당자	사무관 권기환 (kkhpark@korea.kr)
<사회형평적 채용지표>	공공정책국 공공윤리정책과	책임자	과 장 임현정 (044-215-5620)
		담당자	사무관 이숙경 (lskyung@korea.kr) 사무관 김근호 (kimroot@korea.kr)
<재무정보>	공공정책국 재무경영과	책임자	과 장 김수영 (044-215-5630)
		담당자	사무관 이윤정 (leeyounjung@korea.kr)
<보수>	공공정책국 공공제도기획과	책임자	과 장 김준철 (044-215-5530)
		담당자	사무관 황성호 (hwang0501@korea.kr)
<복리후생비>	공공정책국 공공혁신기획과	책임자	과 장 조영욱 (044-215-5610)
		담당자	사무관 이주호 (juholee14@korea.kr)



더 아픈 환자에게 양보해 주셔서 감사합니다
가벼운 증상은 동네 병·의원으로



참고 1

2023년도 및 2024년 1분기 주요 경영정보 내용

① [공공기관 정원] '22년말 42.9 → '23년말 42.1 → '24.1분기 42.2만명

□ '23년말 총 정원은 42.1만명*으로 전년대비 약 0.8만명 감소

* '24년 지정된 327개 공공기관 기준(※ '23년 347개 기관대비 △20개)

- 이는 '22년말 수립한 기관별 혁신계획* 이행에 따른 공공기관 정원 조정(약 △1.1만명), 임금피크제 별도정원 증가(약 1천명) 및 인력증원 협의결과(약 4백명) 등에 기인

* 혁신계획 상 총 정원감축 규모(△12,442명)는 '23년부터 단계적으로 반영 중

- 한편, '24년 1분기 총 정원은 42.2만명으로 '23년말 대비 약 1천명이 증가하였으며, 이는 정기 인력증원(약 16백명) 및 혁신계획 이행(약 △5백명) 등이 반영된 결과

< 공공기관 총 정원 추이 >

(단위 : 만명)

구 분	'19년말	'20년말	'21년말	'22년말	'23년말	'24.1분기
총 정원	40.1	41.5	42.3	42.9	42.1	42.2
공기업	14.7	15.0	15.0	15.1	14.9	14.9
준정부기관	11.1	11.3	11.6	11.8	11.6	11.6
기타공공기관	14.3	15.2	15.7	16.0	15.6	15.7

② [신규채용] 2만명 수준

□ (전체) 신규채용* 규모는 2만명 수준이며, 비정규직 정규직 전환 마무리 및 코로나19 완화에 따른 공공의료기관 신규채용 감소** 등에 따른 결과

* 채용실적(만명) : ('19) 4.0 → ('20) 3.0 → ('21) 2.6 → ('22) 2.5 → ('23) 2.0

※ 비정규직 정규직 전환 포함

** 국립대학교병원 포함 18개 주요 공공의료기관 신규채용(명) :
('22) 8,917 → ('23) 7,089 (△1,828)

□ (사회형평적 채용) 사회형평적 채용인원은 다소 감소하였으나, 총 신규채용 대비 비중은 최근 5년 평균보다 높은 수준 유지

- (청년/여성) 총 신규채용 대비 청년 비중은 83.6%, 여성 비중도 50.8%로 '19년 이후 전반적으로 확대되는 추세
- (장애인) 총 신규채용 대비 비중은 2.4%로 최근 5년 평균(2.5%)과 유사한 수준이며, 법적의무고용 비율(3.6%)은 달성
- (공공기관 이전·비수도권 지역인재) 총 신규채용 대비 이전 지역인재 채용 비중은 8.6%, 비수도권 지역인재 비중은 65.3%로 최근 5년 평균을 상회하는 수준

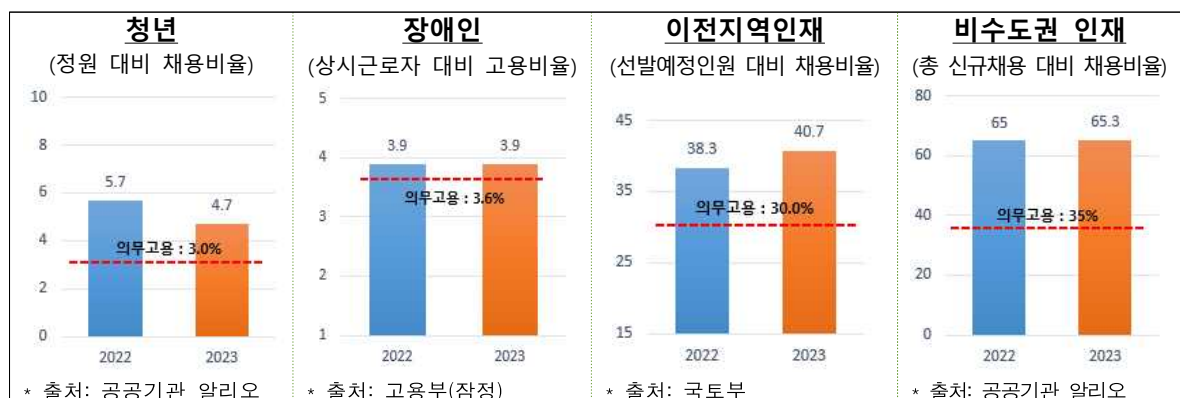
< 사회형평적 채용 규모 >

(단위 : 명, %, 괄호는 총 신규채용 대비 비중)

구 분	'19년	'20년	'21년	'22년 (A)	'23년 (B)	5년 평균	증감 (B-A)	증감률
총 신규채용	40,311	30,065	26,375	24,671	20,493	28,383	△ 4,178	△ 16.9
■ 청 년	27,051 (67.1)	22,311 (74.2)	21,716 (82.3)	20,978 (85.0)	17,141 (83.6)	21,839 (78.5)	△ 3,837 (△1.4)	△18.3
■ 여 성	19,372 (48.1)	14,298 (47.6)	12,730 (48.3)	12,869 (52.2)	10,400 (50.8)	13,934 (49.4)	△ 2,469 (△1.4)	△19.2
■ 장애인	826* (2.0)	684 (2.3)	727 (2.8)	737 (3.0)	485 (2.4)	692 (2.5)	△ 252 (△0.6)	△34.2
■ 공공기관 이전 지역인재 (공공기관 이전지역 졸업자)	2,053 (5.1)	2,019 (6.7)	2,263 (8.6)	2,177 (8.8)	1,768 (8.6)	2,056 (7.6)	△ 409 (△0.2)	△18.8
■ 비수도권 지역인재 (비수도권 지방졸업자)	19,684 (48.8)	16,531 (55.0)	16,243 (61.6)	16,035 (65.0)	13,377 (65.3)	16,374 (59.1)	△ 2,658 (+0.3)	△16.6

* 비정규직의 정규직 전환 정책의 일환으로 '19년 도로공사서비스 기관 설립시 장애인 정규직 전환 인력(1,285명) 제외

< 참고: 사회형평적 채용 관련 법적 의무고용 비율 >



* '23년 의무고용 비율 : 장애인 3.6%, 이전지역 인재 30%, 비수도권 인재 35%(권고), 청년 3%

** 이전지역 인재 의무고용 실적은 지방 이전 공공기관 의무화 대상 채용인원 대비 비중

③ (재무정보) 부채비율은 183.0%, 증가폭은 23.1%p → 5.1%p로 감소

- (전체) '23년 공공기관은 자산 1,096.3조원, 부채 709.0조원, 부채비율 183.0%, 당기순손실 3.2조원을 기록
- (자산) 자산규모는 1,096.3조원으로 설비·투자자산의 지속적 확대 및 주거안정정책 수행 등에 따라 전년대비 48.3조원(4.6%) 증가
 - * (LH) 공공임대주택 공급 확대에 따른 임대자산 증가 등(+9.2조원)
 - (주금공) 특례보금자리론 공급에 따른 대출채권 증가 등(+13.1조원)
 - (도로공사) 건설투자 지속 확대에 따른 보유자산 증가 등(+3.9조원)
- (부채) 부채 규모는 709.0조원으로 전년(670.9조원) 대비 38.0조원 증가, 부채비율은 183.0%로 전년(177.9%) 대비 5.1%p 증가
 - 부채의 전년대비 증가액은 '22년 86.6조원에서 '23년 38.0조원으로 감소하였고, 부채비율의 전년대비 증가폭도 23.1%p에서 5.1%p로 감소하였으며, 이는 한전의 부채 증가폭 감소* 등의 영향
 - * 한전 부채(조원) : ('21)145.8 → ('22)192.8(+47.0) → ('23)202.5(+9.6)
 - 주요 부채 증가기관은 주택금융공사(+11.3조원), 전력공사(+9.6조원), 토지주택공사(+6.2조원), 건보공단(+4.2조원) 등임

< 주요 부채 증가기관 >

(단위: 조원)

구 분	'22년	'23년	전년대비	부채 증가 사유
한국주택금융공사	18.2	29.5	11.3	특례보금자리론 공급
한국전력공사	192.8	202.5	9.6	전력공급비용 조달 차입금 증가
한국토지주택공사	146.6	152.8	6.2	3기 신도시 주택건설
국민건강보험공단	10.7	14.9	4.2	보험급여비 충당부채 증가
한국도로공사	35.8	38.3	2.5	서울-세종 고속도로 건설
한국자산관리공사	5.8	7.7	1.9	새마을금고 부실채권 인수
계			35.7	

- (당기순이익) 총 3.2조원의 당기순손실을 기록했으며, 주요 당기순손실 발생기관은 한전(△4.7조원)과 주택도시보증공사(△3.9조원) 등임
 - * (한전) 요금인상·전력구입단가 하락 등으로 '22년(△24.4조)보다 19.7조 축소된 △4.7조 (주택도시보증공사) 전세 임대 보증사고에 따른 대위변제 증가(△3.9조원)
 - 전체 당기순손실은 한전 손실축소 등 영향으로 '22년(△14.0조)보다 10.8조 감소한 △3.2조

- (중장기 계획 대비) 중장기 재무관리계획 작성기관(35개)*의 '23년 부채비율은 210.6%로 '23년 계획(214.3%)보다 3.7%p 개선

* 자산 2조원 이상 또는 정부 손실보전 조항이 있거나 자본잠식인 공기업·준정부기관

- 35개 기관의 자산은 983.3조원으로 계획대비 1.8조원 감소하였으며, 부채 또한 666.8조원으로 계획대비 4.9조원 감소

< 35개 중장기 재무 관리계획 대상기관 '22~23년 계획 / 실적 >

(단위 : 조원, %)

구분	'22년 실적	'23년		
		계획(A)	실적(B)	계획대비 증감(B-A)
■ 자산	938.3	985.1	983.3	△1.8
■ 부채	629.0	671.7	666.8	△4.9
■ 부채비율	203.4%	214.3%	210.6%	△3.7%p

4 [보수] 직원 평균보수는 전년대비 +2.0% 증가

- 공공기관장 의 평균보수는 186백만원으로 전년대비 +0.3% 증가, 직원 평균보수는 70백만원으로 전년대비 +2.0% 증가

(단위 : 천원, %)

구 분		'19년	'20년	'21년	'22년(A)	'23년(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
임원	상임기관장	176,392	180,358	182,559	185,621	186,201	580	0.3
	상임이사	150,412	152,557	153,175	154,743	156,290	1,547	1.0
	상임감사	159,452	161,286	163,566	161,860	161,863	3	0.0
정규직 직원 (무기계약직 제외)		65,899	67,169	67,734	68,759	70,123	1,364	2.0

5 [복리후생비] 전년과 유사한 수준 유지

- '23년도 복리후생비 총액은 8,365억원으로 전년과 유사하며, 1인당 복리후생비는 193만원으로 전년대비 소폭 상승(+2.0%)

- 주요 항목별로는 선택적 복지비(3,379→3,461억원, +2.4%)와 의료비·건강검진비(1,050→1,094억원, +4.2%) 등이 증가하고, 기념품비(436→423억원, △2.9%), 문화여가비(495→474억원, △4.3%) 등은 감소

(단위 : 억원, 만원, %)

구 분	'19년	'20년	'21년	'22년(A)	'23(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
복리후생비 총액	8,049	8,126	8,153	8,365	8,365	-	-
(1인당, 만원)	(196)	(191)	(187)	(189)	(193)	4	2.0

6 [일·가정 양립] 육아휴직자 약 2.4만명 수준으로 지속 증가 추세

- 저출산 문제 대응 정책 강화, 일가정 양립 정책 확대로 육아휴직, 단축근무, 가족돌봄휴가 사용자 수, 직장어린이집 지원실적은 증가
 - 코로나 방역기에 크게 증가했던 시간선택, 원격근무는 일상회복의 본격화로 인해 '23년 실적은 코로나 이전 수준으로 감소

< 일·가정 양립 공시항목 연도별 추이 >

(단위 :명, 억원, %)

구 분	'19년	'20년	'21년	'22년(A)	'23년(B)	증감(B-A)	%
육아휴직	17,435	18,892	20,195	23,250	24,489	1,239	5.3
남성	2,564	3,149	3,595	5,255	5,775	520	9.9
여성	14,871	15,743	16,600	17,995	18,714	719	4.0
유연근무^(여성)	50,413	137,459	135,114	119,846	88,182	△31,663	△26.4
시간선택제	8,690	13,760	8,088	9,012	8,536	△476	△5.3
원격근무제	888	71,755	75,148	54,705	17,517	△37,188	△68.0
탄력근무제	40,835	51,944	51,878	56,129	62,129	6,000	10.7
출산휴가	12,089	12,084	13,160	13,294	13,072	△222	△1.7
남성	5,983	6,046	6,681	6,623	6,274	△349	△5.3
여성	6,106	6,038	6,479	6,671	6,798	127	1.9
단축근무^(여성)	6,633	8,592	9,078	10,196	11,630	1,434	14.1
육아기	2,358	3,773	3,884	4,555	5,845	1,290	28.3
임신기	4,275	4,819	5,194	5,641	5,785	144	2.6
가족돌봄휴가	-	28,133	26,235	33,864	36,197	2,333	6.9
남성	-	18,943	18,926	22,717	23,750	1,033	4.5
여성	-	9,190	7,309	11,147	12,447	1,300	11.7
가족돌봄휴직	-	592	674	825	796	△29	△3.5
남성	-	208	233	300	261	△39	△13.0
여성	-	384	441	525	535	10	1.9
직장어린이집	710	720	770	761	848	87	11.4
시설 설치비	158	145	149	95	138	42	44.3
시설 운영비	552	576	621	666	711	45	6.7

* 가족돌봄 휴가·휴직은 '20년에 신설된 항목

7 [청렴도 평가] 전년대비 개선(2등급 이상 증가, 4등급 이하 감소)

- 국민권익위 평가결과('23.12.23)* 142개 기관(정원 500인 이상) 중 2등급 이상 기관이 50개(35.2%)로 전년대비 +0.7%p 상승, 4등급 이하는 전년대비 △2.2%p 감소하는 등 청렴도 개선

* 국민권익위에서 실시한 청렴도 측정·결과가 존재하는 공공기관(부패방지권익위법 제2조)

(단위: 개, %)

구 분	'19년		'20년		'21년		'22년(A)		'23년(B)		증감 (B-A)
	기관수	비율	기관수	비율	기관수	비율	기관수	비율	기관수	비율	
2등급 이상	44	28.2	44	29.7	53	37.6	57	34.5	50	35.2	0.7
1등급	6	3.8	5	3.4	3	2.1	9	5.5	2	1.4	△4.0
2등급	38	24.4	39	26.4	50	35.5	48	29.1	48	33.8	4.7
3등급	68	43.6	65	43.9	54	38.3	59	35.8	53	37.3	1.6
4등급 이하	44	28.2	39	26.4	34	24.1	49	29.7	39	27.5	△2.2
4등급	37	23.7	35	23.6	29	20.6	47	28.5	38	26.8	△1.7
5등급	7	4.5	4	2.7	5	3.5	2	1.2	1	0.7	△0.5
대상기관수	156		148		141		165		142		

※ 종합청렴도 평가 : 청렴체감도(60%, 설문조사 결과), 청렴노력도(40%, 정량 및 정성평가)를 가중 평균한 후, 부패실태 감점(10%+α) 및 신뢰도 저해행위 감점을 반영

참고 2

2023년도 및 2024년도 1분기 경영공시 주요현황

1. 임직원 수 현황(정·현원)

(단위: 명, %)

구분	'19년	'20년	'21년	'22년	'23년(A)	'24.1분기(B)	증감(B-A)	전년대비증감률
합 계	400,530	415,242	422,931	429,478	420,704	421,980	1,276	0.3
공기업	146,583	149,592	149,938	150,956	148,542	148,983	441	0.3
준정부기관	111,041	113,340	116,440	118,339	115,727	116,174	447	0.4
기타공공기관	142,906	152,311	156,553	160,183	156,434	156,822	388	0.2

2. 신규채용 현황

(단위: 명, %)

구분	'19년	'20년	'21년	'22년(A)	'23년(B)	증감(B-A)	전년대비증감률
합 계	40,311	30,065	26,375	24,671	20,493	△4,178	△16.9
공기업	11,220	7,629	5,951	5,319	4,662	△657	△12.3
준정부기관	8,509	6,657	7,629	6,902	5,484	△1,418	△20.5
기타공공기관	20,583	15,779	12,795	12,451	10,347	△2,104	△16.9

※ 비정규직 정규직 전환 포함

3. 복리후생비

(단위: 억원, %)

구분	'19년	'20년	'21년	'22년(A)	'23년(B)	증감(B-A)	전년대비증감률
합 계	8,049	8,126	8,153	8,365	8,365	-	-
공기업	3,905	3,782	3,574	3,640	3,610	△30	△0.8
준정부기관	1,796	1,795	1,872	1,919	1,922	3	0.1
기타공공기관	2,349	2,548	2,707	2,806	2,834	27	1.0

4. 재무현황

□ 자산

(단위: 조원, %)

구분	'19년	'20년	'21년	'22년(A)	'23년(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
합 계	849.4	890.2	961.9	1,048.0	1,096.3	48.3	4.6
공기업	589.8	604.9	644.9	709.8	721.5	11.7	1.6
준정부기관	192.8	208.6	227.4	251.1	281.9	30.8	12.3
기타공공기관	66.8	76.7	89.5	87.1	93.0	5.8	6.7

□ 부채

(단위: 조원, %)

구분	'19년	'20년	'21년	'22년(A)	'23년(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
합 계	524.6	541.8	584.3	670.9	709.0	38.0	5.7
공기업	384.6	394.1	429.4	507.8	522.9	15.1	3.0
준정부기관	119.9	124.1	127.8	135.6	155.8	20.2	14.9
기타공공기관	20.1	23.6	27.1	27.5	30.2	2.7	9.8

□ 부채비율

(단위: %, %p)

구분	'19년	'20년	'21년	'22년(A)	'23년(B)	증감 (B-A)
전 체	161.5	155.5	154.8	177.9	183.0	5.1%p
공기업	187.5	187.0	199.2	251.4	263.3	11.9%p
준정부기관	164.3	146.9	128.4	117.5	123.7	6.2%p
기타공공기관	43.0	44.5	43.5	46.1	48.2	2.0%p

참고 3

공공기관 통합공시

- (개요) 공공기관의 최근 5년간 주요 경영공시 항목을 표준·통합하여 일반에 공시(알리오시스템, www.alio.go.kr)
- (법적 근거) 공공기관의 운영에 관한 법률 제11조 및 제12조
- (공시대상) 공운법 제4조에 따라 지정된 모든 공공기관* 및 부설기관**
 - * '24년 327개 : 공기업 32개, 준정부기관 55개, 기타공공기관 240개
 - ** '24년 12개 : 모기관의 정관 등에 의해 예산, 결산, 정원 등이 별도로 운영·관리되는 기관
- (공시항목) 임직원수, 복리후생비, 재무정보 등 총 48개 항목
 - (기관운영) 임직원수, 임원 연봉, 직원 평균보수, 복리후생비 등 16개 항목
 - (ESG운영) 환경보호, 일·가정 양립, 장애인 고용현황 등 14개 항목
 - (경영성과) 재무상태표, 손익계산서, 투자 및 출자현황 등 13개 항목
 - (대내외평가) 경영평가, 국회 등 외부평가, 계약정보 등 5개 항목
- (공시시기) 정기공시는 항목별 연간·반기·분기별 공시, 수시공시는 사유발생일 이후 14일 이내 공시

<연도별 공시항목 변동 현황>

연도	공시항목	공시항목
2007년	27개	<ul style="list-style-type: none"> ■ '07.4월 '공공기관 통합공시에 관한 기준' 제정 ■ 임직원수, 평균보수, 재무현황, 외부지적사항 등
2009년	33개(+6개)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 복리후생비, 임원 국외출장, 투자 집행내역, 노동조합 현황, 경영평가 지적사항, 감사 직무수행 평가결과* 추가
2011년	34개(+1개)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 납세정보 현황 추가
2014년	36개(+2개)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 12개 주요기관 상세부채 정보, 복리후생비 관련 8대 항목 추가('14.1월)
	37개(+1개)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 감사보고서 추가('14.6월)
2016년	39개(+2개)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 징계현황*, 소송 및 법률자문 현황* 추가
2017년	40개(+1개)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 일·가정 양립 지원제도 운영현황 추가
2018년	41개(+1개)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 중장기 재무관리계획 추가
2019년	42개(+1개)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 안전관리현황 추가
2021년	41개(-1개)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 봉사·기부 사회공헌활동, 안전, 온실가스 실적 등 추가
2022년	41개	<ul style="list-style-type: none"> ■ 에너지 사용량, 인권경영, 청렴도 평가 등 ESG 항목 등 추가
2023년	46개(+5개)	<ul style="list-style-type: none"> ■ ESG 경영 현황, 장애인 고용률, 중소기업 생산품 구매실적 등 추가
2024년	48개(+2개)	<ul style="list-style-type: none"> ■ '환경보호' 항목을 '대기환경', '자원환경', '환경보호'로 세분화

참고 4

'24년 경영공시 항목

□ 총 공시항목 수 : 48개(세항목 98개, 세세항목 118개)

○ 공시주기 : 세세항목 기준(총 118개) 정기공시 98개(주요 43개, 기타 55개), 수시공시 21개* ※ [] 은 1분기 공시 항목

* 경영실적 평가결과(44-1)의 경우 공기업·준정부기관은 정기공시(기타), 기타공공기관은 수시공시

항 목(48개)		정기 / 수시	공시일
1. 일반현황		정기(연1회)	4월말
2. 내부규정		수시	사유발생일 기준 14일 이내
3. 임직원 수		정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
4. 임원현황		수시	사유발생일 기준 14일 이내
5. 신규채용 현황		정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
6. 임·직원 채용정보		수시	사유발생일 기준 14일 이내
7. 임·직원 퇴직정보	퇴직 임직원 재취업 현황	정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
	남녀 이직자 비율	정기(연1회)	4월말
8. 징계현황	제도운영현황	정기(연1회)	4월말
	징계처분 결과	정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
9. 임원 국외출장 내역		수시	사유발생일 기준 14일 이내
10. 임원연봉		정기(연1회)	4월말
11. 직원 평균보수		정기(연1회)	4월말
12. 기관장 업무추진비		정기(연1회)	4월말
13. 복리후생비		정기(연1회)	4월말
14. 그밖의 복리후생제도 등의 운영현황	휴직/휴가/퇴직금 등	정기(연1회)	4월말
	복리후생 자체점검 결과	기획재정부 직접 등록	
15. 노동조합 관련현황	가입정보	정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
	노사 합의사항	수시	사유발생일 기준 14일 이내
16. 소송 및 법률자문 현황		정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
17. ESG 경영현황		정기(연1회)	1월말
18. 대기환경	온실가스 감축	정기(연1회)	10월말
	저공해자동차	정기(연1회)	7월말
19. 자원환경		정기(연1회)	4월말
20. 환경보호	녹색제품 구매실적	정기(연1회)	10월말
	환경법규 위반	수시	사유발생일 기준 14일 이내
21. 안전관리 및 정보보호	안전관리현황	정기(연1회)	4월말 / 7월말(안전관리등급)
	개인정보보호	정기(연1회)	7월말

항 목(48개)		정기 / 수시	공시일
22. 사회공헌활동(봉사활동, 기부실적)		정기(연1회)	7월말
23. 인권경영		정기(연1회)	7월말
24. 일·가정 양립 지원제도 운영현황	육아휴직, 유연근무, 가족돌봄휴직 등	정기(연1회)	4월말
25. 동반성장 평가결과		정기(연1회)	7월말
26. 장애인 고용현황		정기(연1회)	7월말
27. 구매실적		정기(연1회)	7월말
28. 이사회	회의록, 개별 비상임 이사 활동내역	수시	사유발생일 기준 14일 이내
	ESG 운영위원회	정기(연1회)	4월말
29. 자체 감사부서 현황		정기(연1회)	4월말
30. 청렴도 평가결과		정기(연1회)	4월말
31. 요약 재무상태표	공기업 외	정기(연1회)	4월말
	공기업	정기(반기별)	4월말 /10월말
32. 요약 손익계산서	공기업 외	정기(연1회)	4월말
	공기업	정기(반기별)	4월말 /10월말
33. 수입·지출현황		정기(연1회)	4월말
34. 자본금 및 주주현황		정기(연1회)	4월말
35. 장단기 차입금현황	공기업 외	정기(연1회)	4월말
	공기업	정기(반기별)	4월말 /10월말
36. 감사보고서	외부회계감사보고서	정기(연1회)	4월말
	내외부감사결과	수시	사유발생일 기준 14일 이내
37. 납세정보 현황	법인세	정기(연1회)	4월말
	세무확정내역 등	수시	사유발생일 기준 14일 이내
38. 주요사업		정기(연1회)	4월말
39. 투자집행내역		정기(분기별)	4월말 /7월말/10월말/1월말
40. 투자 및 출자·출연 현황	투·출자 현황	정기(연1회)	4월말
	대규모 거래내역	수시	사유발생일 기준 14일 이내
	연간 주요거래내역	정기(연1회)	4월말
	신규 시설투자	수시	사유발생일 기준 14일 이내
	출연현황	정기(연1회)	4월말
41. 경영부담 비용추계	담보제공 현황 등	정기(연1회)	4월말
	기타 사항	수시	사유발생일 기준 14일 이내
42. 중장기 재무관리계획		정기(연1회)	10월말
43. 12개 주요기관 상세부채 정보		정기(연1회)	4월말
44. 경영 평가 결과	경영실적	기획재정부 직접 등록(공기업·준정부기관)	
	경영 조치계획·조치결과	정기(연2회)	10월말/1월말
	감사직무실적	기획재정부 직접 등록	
45. 국회 등 외부평가	국회, 감사원 지적 등	수시	사유발생일 기준 14일 이내
46. 고객만족도 조사결과		기획재정부 직접 등록	
47. 계약정보	공개입찰정보	수시	공고기간 시작일까지
	수익계약	정기(분기별)	4월말 /7월말/10월말/1월말
48. 연구보고서		수시	사유발생일 기준 14일 이내