

보도시점 2023. 12. 18.(월) 11:30 배포 2023. 12. 18.(월) 09:30

내년 공공기관 청년인턴을 총 2.2만명 채용하고 6개월 인턴도 1만명 수준으로 대폭 확대합니다.

- 내년 경영평가에 6개월 인턴 채용(금년실적) 평가 신설 및 10개 기관 포상 계획

기획재정부는 2차관 주재 미래세대 간담회(12.13일), 제14차 공공기관 운영위원회(12.14일), 청년인턴과의 대화(12.15일)를 거쳐 정책의 수요자인 청년의 입장을 반영한 「2024년 공공기관 청년인턴 운영계획」을 확정하였습니다.

금년의 경우, 공공기관의 경영여건 악화, 공공기관 혁신 등 어려운 여건 속에 청년인턴은 총 2.1만명 채용이 예상되며 6개월 이상 인턴은 전년 대비 8.5배 증가한 8,400여명('22년 989명)으로 전망됩니다. 이를 통상의 인턴 계약 단위인 3개월 인턴기준으로 환산할 경우, 금년 채용은 3.2만명 수준입니다. 특히 금년 공공기관 정규직 채용자 중 공공기관 인턴 경험자가 약 20%를 차지*하여, 청년인턴 정책이 청년 취업역량 제고에 기여한 것으로 분석됩니다.

* 공공기관 신규채용 중 공공기관 인턴 경험자 비율: '22년 14.9% → '23년 19.9%(잠정)

내년에는 '23년 운영성과와 청년인턴 설문조사, 의견수렴 결과 등을 토대로 청년에게는 취업역량 강화에 도움이 되고, 공공기관에는 미래 조직구성원을 사전교육하는 효과가 있도록 청년인턴 제도를 개선할 계획입니다. 청년인턴을 총 2.2만명 채용하고 청년이 가장 원하는* 6개월 채용도 1만명 수준으로 확대하겠습니다.

* 청년이 원하는 인턴기간('23.11월 기재부 조사, 477명 응답): 6개월(47.1%), 3개월(16.6%), 1년(15.1%)

아울러 공공기관이 청년인턴을 적극 채용하도록 경영평가 대상을 체험형 인턴에서 체험형+채용형으로 포함·확대하고, 6개월 인턴 채용에 대한 평가를 신설하여 금년 실적부터 즉시 적용할 계획입니다. 또한 인턴 운영 우수 기관을 선정하여 부총리 포상(10개 기관)을 수여하는 등 특전(인센티브)도 강화하겠습니다.

앞으로 기재부는 금일 확정된 운영방안을 바탕으로 '24년 청년인턴 지침(가이드라인)을 개정·배포하고, **청년인턴과 대화를 지속**하면서 청년이 경험하는 작지만 체감도가 큰 불편사항도 지속 발굴·개선해나갈 계획입니다.

[붙임] 2024년 공공기관 청년인턴 운영계획

담당 부서	공공정책국 인재경영과	책임자	과 장	황희정 (044-215-5570)
		담당자	사무관	이윤정 (leeyounjung@korea.kr)

2024년 공공기관 청년인턴 운영계획

2023. 12. 14.

기 획 재 정 부

목 차

I . 개요 및 '23년 운영성과	1
II . '24년 청년인턴 운영방안	3
III . 향후 계획	4

I. 공공기관 청년인턴 개요 및 '23년 운영성과

□ **[개요]** 現 정부는 '청년정책'을 핵심 아젠다로 설정하고, 정부 최초로 주거·일자리·교육 등 청년 국정과제를 수립·추진中

○ 특히 청년의 일자리 탐색 지원, 실무능력 등 취업역량 향상에 도움이 되도록 민간·공공부문의 일 경험 기회를 대폭 확대

■ (국정과제 90번) 청년에게 주거·일자리 등 맞춤형 지원 → 일 경험 기회 확대

	중앙부처 인턴	공공기관 인턴	민관협업 (기업탐방, 인턴 등)
2023년 실적	2천명	2.1만명	2.6만명

□ **['23년 운영성과]** 경영여건 악화 등으로 채용규모는 다소 감소 but 6개월 인턴, 정규직 채용으로 연계 등 질적으로 크게 개선

○ **채용규모** : 경영여건 악화, 공공기관 혁신(정원·경상경비 감축) 등으로 채용 확대에 어려움 가중 → 2.1만명 수준 전망

- 6개월 채용을 통상의 3개월 인턴으로 환산시 3.2만명 수준

* 인턴 채용실적(단위 만명) : ('19) 2.2 ('20) 2.1 ('21) 2.6 ('22) 2.3 ('23^e) 2.1 (3.2^{환산사})

○ **채용기간** : 6개월 채용 인센티브 신설 등 인턴기간 확대를 적극 지원하여 '22년 989명 → '23년^e 8,426명 예상(8.5배 증가)

○ **정규직 연계** : 인턴기간 확대(6개월), 인턴 인센티브 부여 등 취업지원 강화 → 인턴 경험자가 금년 신규채용의 20% 차지

* 공공기관 신규채용 중 공공기관 인턴 경험자 비율(%): ('22) 14.9 → ('23) 19.9

◇ 6개월 이상 인턴 대폭 확대, 수료 후 정규직 채용으로 연계 강화 등 공공기관 청년인턴은 청년취업의 사다리 역할을 수행中

◇ 향후 정책 수요자인 청년입장에서 인턴 제도·프로그램 지속 보완*

* (예시) 인턴 수요와 교육 프로그램 미스매칭, 멘토링 미흡, 단순업무 부여 경향 등

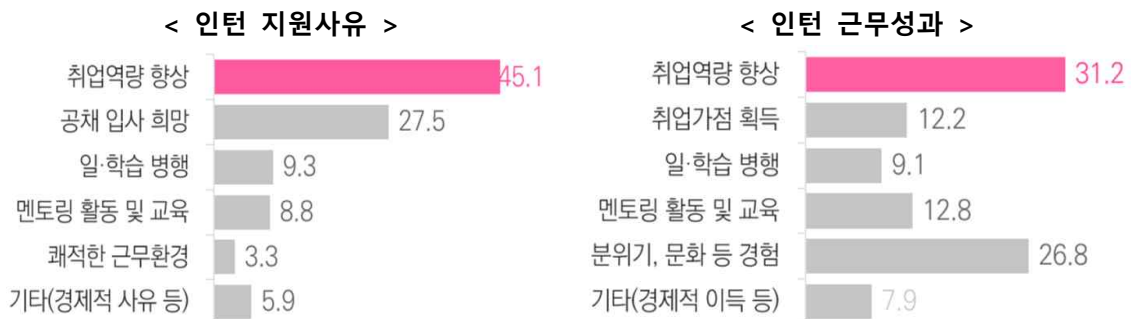
[참고] 청년인턴 설문조사 결과('23.11월 기재부 조사)

* 11.8~10일간 현재 공공기관에서 근무중인 청년인턴 대상 설문조사(1,191명 중 477명 응답)

◇ 인턴 근무 만족도



◇ 지원사유: 1순위 취업역량 향상 2순위 공채입사희망 인턴성과: 1순위 취업역량 향상 2순위 회사분위기·문화 경험



◇ 적정 근무기간: 1순위 6개월 2순위 3개월 3순위 1년



◇ 희망업무: 1순위 행정보조(통계 등) 2순위 단기프로젝트 3순위 민원·현장대응 실제업무: 1순위 행정보조(통계 등) 2순위 민원·현장대응 3순위 불규칙 업무



Ⅱ. '24년 청년인턴 운영방안

- ◇ '23년 운영성과, 청년 의견수렴 등을 토대로 청년취업역량 강화, 기관미래의 조직구성원 사전교육에 중점을 두고 개선 추진

□ [채용 확대] 총 2.2만명 + 6개월 인턴 1만명 채용 계획

- 채용규모 : 총 2.2만명 채용* + 상반기 1.3만명(60%) 조기 채용

* 공기업 8.4천명(38%), 준정부 6.9천명(32%), 기타공공기관 6.5천명(30%)

- 채용기간 : 청년이 원하는* 6개월 인턴을 1만명 수준으로 확대

* 청년층은 실질적인 업무역량 향상 및 취업준비 적정기간으로 6개월을 선호

□ [평가·인센티브 강화] 6개월 인턴 평가 신설 및 우수기관 포상

- 경영평가 : '23년 평가대상을 체험형에서 체험형+채용형으로 포함·확대하고, 6개월 이상 채용실적에 대한 평가를 신설

- 또한 '24년 실적 평가강화 검토(예: 6개월 채용 인센티브 강화)

< 경영평가 강화 : '23년 실적부터 적용 >

기 준	변 경
(10점) 체험형 인턴 채용인원 \geq 정원의 7%	(8점) 체험+채용형 인턴 채용인원 \geq 정원의 7%
	(2점) 6개월 이상 채용인원 \geq 정원의 3.5%

- 우수기관 포상 : 채용규모, 프로그램 내용 등 금년 운영실적이 우수한 기관(기여자)을 선정하여 부총리 포상 수여(10개 기관)

- 공운위원 심사로 선정하여 '24년 공운위에서 포상('24.2月末)

□ [정규직 채용지원 강화] 우수인턴 선발 + 차등화된 우대 부여

- 우수인턴 : 인턴 기간 중 업무수행 능력, 태도 등을 평가하여 상위 20% 인턴에게 우수수료증(S등급), 우수인턴 추천서 발급

- 우대강화 : 우수인턴에게 서류·필기·면접 등 우대조치 차등화*

* (예시) (인턴평가 탁월)서류 면제, (우수)서류 가점 5%, (성실)서류 가점 3%

□ [수요 맞춤형] 멘토링 활성화 + 인턴 주도 소통 확대

- **교육개선** : 실무부여를 통해 업무수행 과정에서 실무지식 취득, 1인턴-1멘토 지정 의무화, 우수멘토 포상 등 멘토링 활성화
 - **소통확대** : 직·간접적 직무체험 기회 제공, 인턴 간 정보공유 확대를 위한 스터디·워크숍 등 소통·교류 프로그램 신설
 - 기재부·경영진·선배직원과 간담회 등 다양한 소통창구 마련
- * 인턴이 선택한 가장 좋은 프로그램 : 간담회(23.1%), 멘토링(21.1%), 교육(19.8%)

□ [인턴 입사지원 편의 제고] 채용계획 사전 공개 등

- **채용계획 사전공개** : 청년의 채용준비 관련 편의 제고를 위해 내년 인턴 채용계획(규모·시기 등)을 **조기 확정**(홈페이지 공개)
 - **채용공고 공시 개선** : 청년이 원하는 채용공고를 쉽고 빠르게 찾도록 채용정보 잡알리오 검색 기능·공시 개선*
- * 구직자의 주요 관심항목(직무내용·근무지·급여 등) 위주 공시 제공 등

Ⅲ. 향후 계획

□ ['24년 계획 확정] 미래세대 간담회(12.13일) → 공운위 보고(12.14일) → 인턴과의 대화(12.15일) → 기관별 '24년 운영계획 확정('24.1월)

- 분기별 채용실적 점검을 통해 1분기부터 적극 추진 독려

□ [가이드라인 개정] 인턴기간 확대(1~3개월 → 6개월), 우수인턴 선발 및 인센티브 차등 부여 등 '24년 가이드라인 개정('24.1월)

* 가이드라인 배포시 우수기관 모범사례 등을 Best Practice로 공유

□ [인턴과 대화 지속] 청년인턴과 대화 등을 통해 취업과정에서 작지만 개선 체감도가 큰 불편 사항을 지속 발굴·개선*

* (예시) 공공기관 지방 이전으로 인턴 면접 응시에 시간·경비 소요 → 화상면접 확대