

공공기관 관리체계 개편방안

1

공기업·준정부기관 지정기준 상향



공기업·준정부기관(기재부 직접 경영감독) 수 감소: **130 → 88개**(△42개, △32%)
⇒ 주무부처의 관리감독 범위 및 기관 자율성 확대

2

기관 유형별 관리차별화



공기업·준정부기관

재무운영 자율성 및 책임 강화

- 예타 대상 기준금액 상향: 총사업비 **1,000 → 2,000**억원 이상
- 출자·출연 협의 내실화: **건별 → 반기별** 일괄 협의
- 경영평가시 **재무성과 비중 확대**(10→20점)

기타공공기관

기관 목적·성격에 부합하는 맞춤형 관리

- 연구개발목적기관(75개): 우수인력 **채용절차 개선** 및 지원 다각화
- 공공보건의료기관(18개): 감염병 등 위기시 인력·예산 **탄력적 운용**
- 소규모기관: **기관평가 간소화** 등 행정부담 완화

3

직무·성과 중심의 보수·인사·조직관리



- 보수: 직무급 확산을 위한 **인센티브** 강구
- 조직·인사: **직급체계 축소**, **주요직위 민간개방** 추진

4

경영투명성 강화



비상임이사
활동 내실화

감사위원회
설치 확대

경영공시
강화

임원
징계기준 강화



공공기관의 자율·책임경영 확립 및 역량 강화로
대국민 서비스 질 향상