

보도 일시	2022. 3. 3.(목) 15:00	배포 일시	2022. 3. 3.(목) 14:00
담당 부서	공공정책국 평가분석과	책임자	과 장 최용호 (044-215-5550)
		담당자	사무관 이희한 (Lihan423@korea.kr)

2022년 공공기관 경영평가 본격 착수

- 2022년도 제3차 공공기관운영위원회 개최 -

- 38년만에 전면개편된 경영평가제도에 따라 ①평가단 조기구성 및 검증 체계 강화, ②평가지표 재구조화·축소, ③환류 강화, ④지원·소통 강화 -

- 기획재정부는 '22.3.3.(목) 10:45, 안도걸 기획재정부 제2차관 주재로 개최한 공공기관운영위원회에서 「2021년도 공공기관 경영실적평가 실시계획」을 보고하였음
- 안도걸 차관은 '공공기관 경영실적평가'가 국민들로부터 신뢰받고 공공기관들의 자율적 경영개선에 실질적인 도움을 주는 제도로 거듭나고자 개편된 평가제도('21.8월 공운위 발표)을 적용하여 금년도 평가작업에 착수하게 되었다고 밝힘
 - 경영평가단을 1개월 조기 출범시키면서, 그 구성도 회계·경영·안전 등 분야별 전문가, 여성 전문가 등을 확충·다양화
 - 최근 중요성이 강조되는 윤리·안전평가 지표는 확대·강화하는 한편, 경영관리 지표를 공공기관의 평가부담을 경감토록 대폭 축소·재정비, 평가 오류·부정 발생을 원천 차단토록 다단계 검증시스템 도입
 - 경영평가와 컨설팅을 직접 연계해 경영평가결과가 공공기관에 실질적 도움이 될 수 있도록 제도화
- 130개 공기업·준정부기관을 대상*으로 하는 2021년도 공공기관 경영평가는 평가단 구성을 완료(2.10일)하여 사전검토 과정을 진행중이며, 3~4월 기관 서면평가 및 실사 등을 거친 후, 6.20일까지 공공기관운영위원회의 의결을 거쳐 확정될 계획임
 - * 상임감사·감사위원(63명) 대상 감사평가도 함께 실시

< 경영평가 주요 제도개편내용 >

		기 존	개 선
평가단 구성 및 일정	평가단 구성	3월 구성	2월 구성 및 사전검토 실시
	워크숍 개최	1회, 기초교육 중심	2회, 교육내용 확대 (1차 워크숍은 2월중 기개최, 2차 워크숍은 3월초 개최 예정)
	평가 검증	평가단 자체 검증	평가단과 별도로 평가검증단 및 평가검증위원회 신설·운영
평가지표 재구조화 및 체계개선	평가지표	'윤리경영' 지표 배점(3점) 최저점수 부여(20%)	윤리경영 지표 배점 확대(5점) 중대한 위반·위법행위 시 0점 처리 가능
		경영평가단에서 통합 평가 최저점수 부여(20%)	안전관리 전문가에 의한 평가항목 추가 중대한 위반·위법행위 시 0점 처리 가능
	지표 간소화* (23년부터 적용) * 공기업 경영관리 지표 기준	평가지표: 19개 → 16개 세부지표: 81개 → 57개	
평가결과 환류체계 강화	성과급	평가등급에 따라 성과급 지급	공기업 기관장·임원 성과급 지급률 상한 인하(120→100%) 및 중기성과급제 적용대상 확대 (공기업 → 준정부 포함)
	컨설팅	실적부진기관 대상 컨설팅 실시	기관의 생애주기 및 다양한 수요에 상응하는 맞춤형 컨설팅 실시
평가지원 조직 기능확충	센 터	공공기관 경영평가 지원	공공기관 정책·평가에 대한 종합지원 기능 강화
국민소통	소통반 운영	평가위원 통해 간접적으로 국민·공공기관 의견 수렴	소통방 운영 통해 직접 국민 의견·건의사항 반영

1. 평가단 구성 및 일정

□ 외부전문가의 다양한 경험과 전문성을 적극 활용하기 위해 평가단의 **인적 구성을 다양화**하였으며, 평가준비기간 확보, 심화교육 도입 등을 통해 전문성도 **대폭 강화**하였음

- 교수·회계사 등 다양한 분야의 **외부 전문가 109명**으로 구성
 - 기존 행정학 전문가 중심에서 **회계·경영·경제 전문가 비중(33→41%)**을 높이고, ESG 확대 추세에 맞추어 평가의 전문성 제고를 위해 **이공계·안전 전문가 비중도 확대(12→15%)**
 - **여성 전문가 비중도 2배 수준 확대(11%→20%)**
- 평가위원의 **피평가 공공기관에 대한 이해도를 제고***하고 **평가 내실화**를 위해 과거와 비교하여 **교육기간·내용 등을 확대****
 - * 평가단 조기 구성으로 평가대상기관에 대한 사전학습기회 부여
 - ** (기간 확대) 1→2일, (교육 세분화) 편람내용 교육→세부평가기준 포함 심화교육

□ 금번 경영실적평가에서는 작년과 같은 점수집계 오류 발생가능성을 원천적으로 차단하기 위해 경영평가단과 별도로 **평가검증단*** 및 **평가검증위원회****를 구성·운영할 계획임

- * 과거 공기업·준정부기관 평가단 간사 경력자 및 회계사로 구성
- ** 기재부, 조세연 공공기관연구센터 및 민간전문가 참여
- 과거 **경영평가 수행 경험**이 풍부한 **회계 전문가** 등으로 하여금 점수 집계 단계에서 중층적으로 검증하게 하여 **오류 발생가능성**을 사전에 방지
- 평가결과 발표 前 **대상기관에 결과를 공유**하고 **이의제기 절차**를 신설하여 평가대상기관에 의한 사후 검증도 강화

2. 평가지표 재구조화 및 유사·중복평가지표 축소

- 국민이 체감할 수 있도록 **‘윤리경영’**과 **‘재난 및 안전관리’** 평가 강화
 - **‘윤리경영’ 지표 배점을 확대(3→5점)**하고, 중대한 사회적 기본책무 위반 및 **위법행위** 발생시 **‘윤리경영’ 지표 0점 처리*** 가능하도록 개편
 - * 기존에는 최하등급(E0)도 20% 기본점수 부여
 - 안전관리전문가로 구성된 별도 안전관리등급평가단의 공공기관 **안전관리등급 평가 결과**를 신규 반영하고, 중대사고 발생시 **‘재난 및 안전관리’ 지표 0점 처리***가 가능하도록 조정
- 공공기관의 자율책임경영과 평가부담완화를 위해 **유사·중복지표 정비** 및 **평가체계를 간소화**함('22년도 실적부터 적용)
 - **①평가지표** 통폐합·정비*, **②외부평가결과**의 경영평가 반영**, **③중소형기관 평가 간소화** 등을 통해 현행 **평가지표수**를 **△30~△41%수준 축소**
 - * 유사·중복 지표 및 경영현실 미부합 지표 등을 통폐합·정비하여 지표수 축소
 - ** 객관성·신뢰성 등 기준을 충족하는 6개 외부평가를 경영평가에 그대로 반영

3. 평가결과 환류체계 강화

- 평가 결과에 따른 **경영성과 성과급도 기관의 경영역량 개선**을 유도하는 방향으로 산정기준 개선
- 공기업 기관장의 성과급 지급률 상한을 **하향조정(120→100%)**하고, 준정부기관 기관장도 **중기성과급제*** 확대 적용
 - * 매년 기관장 성과급을 경영실적에 연계하여 성과급을 **3년간 분할** 지급, 전년 대비 경영평가 등급 상승 또는 하락시 2·3년차 성과급을 증액 또는 감액 지급

□ **맞춤형 컨설팅을 강화**하여 경영평가가 공공기관의 서비스 품질 향상과 경영성과 제고에 실질적인 도움이 될 수 있도록 지원할 계획임

○ 기존 실적부진기관(D·E등급) 컨설팅 이외에 신규기관 컨설팅* 및 기관이 요구하는 **수시컨설팅** 등 생애주기별 맞춤형 컨설팅을 실시할 계획임

* 최초 평가인 점을 고려, 평가제도, 인사·재무·조직 등 경영전반을 교육
→ 신설 2개 기관(한국광해광업공단, 서민금융진흥원) 시범 실시('21.12월)

○ 컨설팅을 통해 기관이 필요로 하는 현장 수요에 대응하고, 기관별 특수한 경영상 애로사항을 같이 고민하면서 향후 개별 기관 맞춤형 평가지표 설정을 모색해 나갈 계획임

4. 평가지원조직 기능 확충 및 국민소통 강화

□ 조세연 공공기관연구센터가 **평가프로세스 전반**에 대한 **관리·검증**을 전담 하도록 하여 **경영평가에 대한 종합지원 기능을 강화**

○ 기존에는 업무연락, 자료취합 등 수시 행정지원기능만을 수행하였으나, 향후에는 **평가자료 정리·검증, 교육·컨설팅, 지표개선** 등 평가과정 전반에 걸쳐 **프로세스화된 종합지원기구**로써 기능을 확충함

□ 향후 국민과의 **소통방 운영** 등을 통해 항상 **일반 국민들의 의견과 건의사항**을 제도에 반영하고 개선해 나감으로써, 국민들의 신뢰를 받는 제도로 거듭나기 위해 노력할 것임



붙임 1

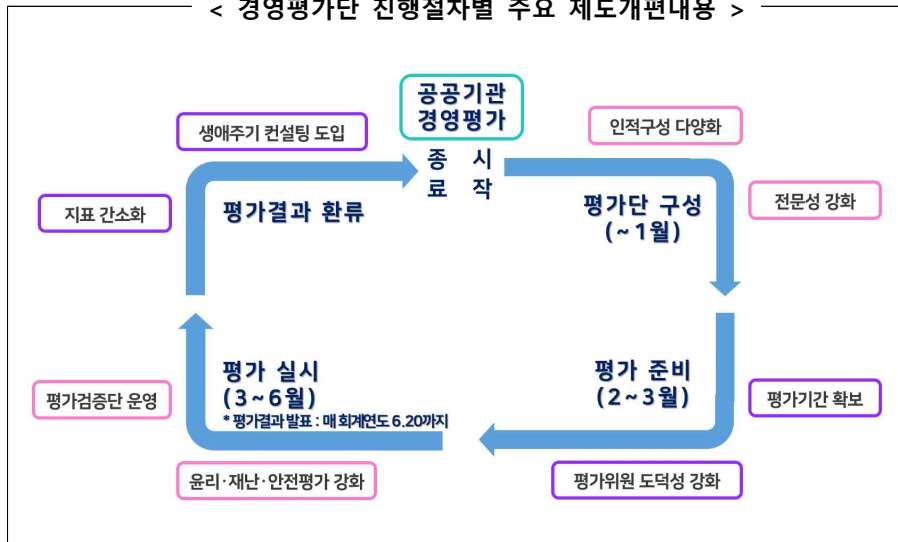
'21년도 공기업·준정부기관 평가대상기관(130개)

유 형	기 관 명
공기업 (36개)	공기업 I (10개) 인천국제공항공사, 한국가스공사, 한국공항공사, 한국도로공사, 한국석유공사, 한국수자원공사, 한국전력공사, 한국지역난방공사, 한국철도공사, 한국토지주택공사
	공기업 II (26개) 강원랜드(주), 그랜드코리아레저(주), 대한석탄공사, 부산항만공사, 여수광양항만공사, 울산항만공사, 인천항만공사, 제주국제자유도시개발센터, 주식회사 에스알, 주택도시보증공사, (주)한국가스기술공사, 한국광해광업공단, 한국남동발전(주), 한국남부발전(주), 한국동서발전(주), 한국마사회, 한국방송광고진흥공사, 한국부동산원, 한국서부발전(주), 한국수력원자력(주), 한국전력기술(주), 한국조폐공사, 한국중부발전(주), 한전KDN(주), 한전KPS(주), 해양환경공단
준정부 기관 (94개)	기금 관리형 (12개) 공무원연금공단, 국민연금공단, 국민체육진흥공단, 근로복지공단, 기술보증기금, 사립학교교직원연금공단, 신용보증기금, 예금보험공사, 중소기업진흥공단, 한국무역보험공사, 한국자산관리공사, 한국주택금융공사
	위탁 집행형 (45개) 건강보험심사평가원, 국가철도공단, 국립공원공단, 국립생태원, 국민건강보험공단, 국토안전관리원, 대한무역투자진흥공사, 도로교통공단, 소상공인시장진흥공단, 우체국금융개발원, 우체국물류지원단, 축산물품질평가원, 한국가스안전공사, 한국고용정보원, 한국관광공사, 한국교통안전공단, 한국국제협력단, 한국국토정보공사, 한국농수산식품유통공사, 한국농어촌공사, 한국방송통신전파진흥원, 한국보훈복지의료공단, 한국사회보장정보원, 한국산림복지진흥원, 한국산업기술진흥원, 한국산업기술평가관리원, 한국산업단지공단, 한국산업안전보건공단, 한국산업인력공단, 한국석유관리원, 한국소비자원, 한국송강기안전공단, 한국에너지공단, 한국연구재단, 한국원자력환경공단, 한국인터넷진흥원, 한국장애인고용공단, 한국장학재단, 한국전기안전공사, 한국전력거래소, 한국지능정보사회진흥원, 한국청소년활동진흥원, 한국해양교통안전공단, 한국환경공단, 한국환경산업기술원
	강소형 (37개) 국제방송교류재단, 국토교통과학기술진흥원, 농림수산식품교육문화정보원, 농림식품기술기획평가원, 농업기술실용화재단, 독립기념관, 서민금융진흥원, 시청자미디어재단, 연구개발특구진흥재단, 재단법인 대한건설기계안전관리원, 정보통신산업진흥원, 중소기업기술정보진흥원, 창업진흥원, 한국건강가정진흥원, 한국건강증진개발원, 한국과학창의재단, 한국교육학술정보원, 한국기상산업기술원, 한국노인인력개발원, 한국디자인진흥원, 한국보건복지인력개발원, 한국보건산업진흥원, 한국보육진흥원, 한국소방산업기술원, 한국수목원정원관리원, 한국수산자원공단, 한국식품안전관리인증원, 한국언론진흥재단, 한국에너지기술평가원, 한국우편사업진흥원, 한국임업진흥원, 한국재정정보원, 한국청소년상담복지개발원, 한국콘텐츠진흥원, 한국특허전략개발원, 한국해양수산연수원, 해양수산과학기술진흥원

붙임 2

경영평가단 진행절차별 주요 제도개편내용 및 추진체계

< 경영평가단 진행절차별 주요 제도개편내용 >



< 경영평가단 조직도 >

