

# 여성고용 확대와 가족형태 다양화 대응



**인구 감소** { 노동공급 감소에 따른 성장잠재력 약화와  
사회 부문별 축소로 불균형·비효율 발생 등이 우려



여성들의 고용 확대가 필요하나  
코로나19 고용충격의 집중,  
돌봄서비스 미흡,  
성별 고용격차 등이 장애물로 작용



사실혼·비혼출산 가구,  
1인가구 확대 등  
가족 형태가 다양화되고 있으나  
혼인·혈연 중심 법·제도로 차별 야기

## 여성 고용 확대

여성 취업지원 강화, 평등한 노동환경 조성,  
돌봄부담 완화를 추진

## 가족 형태 다양화 대응

1인가구 지원 강화, 차별 해소 등  
관련 제도 개선 추진





경제활동  
참여 촉진

- 새일센터 고부가가치 **훈련 확대**(’22년 +200명)
- **경단여성** 고용기업 **세액공제 요건 완화** \*경력단절기간 3년이상 → 2년이상
- 여성과학기술인 생애주기 통합지원 **온라인 플랫폼(W브릿지) 운영**
- STEM 분야 **진로설계·직업훈련** 등 지원강화

평등한  
노동환경  
조성

- 노동위원회 내 **성차별·성희롱** 관련 구제절차 신설
- 재직여성 고용유지 **맞춤형 원스톱 서비스** 지원 모델 개발
- 가사근로자법 시행 준비 위한 **재정·세제** 지원방안 검토
- 적극적 **고용개선조치** 제도 개선 및 **성평등 현황공시제** 보완

돌봄지원  
확대 및  
내실화

- **학부모 희망**에 따른 다양한 **교육 프로그램** 운영 (방과후 체육예술활동 등) 통해 **교내 활동시간 확보**
- **민간 아이돌봄서비스** 관리체계 **강화**방안 검토
- **출·퇴근시간대** 다양한 **돌봄수요** 지원 **강화** 검토
- **온종일돌봄** 원스톱서비스 대상 서비스 **확대**  
시간대별·돌봄사업별 신청 기능 개선





## 차별해소

### 차별적 제도개선

- 주민등록시 재혼가정의 가족관계 노출 최소화
- 사각지대 결혼이민자 현황, 생활실태 연구

### 정책 사각지대 해소

- 청소년 부모 맞춤형 사례관리 서비스 제공



## 1인가구 지원

### 1인가구 사회관계망 형성

- 생애주기별 사회관계망 형성 지원
- 1인가구 정신건강상담서비스 활성화

### 1인가구 소득지원 강화

- 기초생활보장제도 가구균등화지수 변경
- 생계급여 부양의무자 기준 단계적 폐지

### 1인가구 주거지원 확대

- '22년까지 주거급여 기준입대로 현실화(95→100%)
- 청년주택 24.3만호 공급('21~'25)
- 고령층 공공임대 5.2만호 공급('21~'25)

