
국민신뢰 회복을 위한 한국토지주택공사 혁신 방안

2021. 6. 7.

관계부처합동

순서

I. 추진 배경 및 경과	1
II. LH 혁신의 기본 방향	3
III. 세부 추진방안	5
1. 강력한 통제장치 구축	5
2. 경영관리 강화	15
3. 기능·조직 개편	19
IV. 향후 추진계획	24

I. 추진 배경 및 경과

1

추진 배경

◇ LH는 국민의 주거생활 향상에 기여해야 하는 **본연의 책무**에도 불구하고, 금번 LH사태로 **국민신뢰**를 **크게 훼손**

□ LH는 개발연대의 급격한 **도시화** 및 **산업화** 과정에서 국민 **주거생활 향상**과 **국토의 효율적 이용**이라는 책무 수행

○ 공공주택 공급('20년말 누적 290만호), 택지 공급('20년말 누적 862km², 산단 205km² 포함), 1~3기 신도시(총 22곳) 등 조성

○ 주거급여 등 대국민 주거복지 서비스를 수행하고, 행복도시, 스마트시티, 도시재생 등도 뒷받침

□ '09년 토공-주공 통합 이후 ①**조직비대화** 및 ②**기능독점**이 발생하고, ③**내부통제** 및 **구성원의 윤리의식**이 **크게 부족**하여 금번 LH사태를 초래

① 통합 이후 1만명 수준의 비대한 조직으로 팽창*하여 임직원에게 대한 효과적인 통솔·관리가 어려워짐

* ('09) 5,799명 → ('21) 9,643명 (+3,844명, +66.3%)

② 택지 계획·조성부터 보상, 주택 건설까지 주택공급 **소** 과정을 독점하고 있어 내부정보를 활용한 투기 등 이해상충행위 발생에 취약

③ 조직 내 만연한 도덕적해이 등으로 심각한 공직기강 문란 사례*가 다수 발생하고, 경영 전반에 걸쳐 비효율적 방만경영 관행 존재

* 퇴직자 채용회사에 일감 몰아주기, 부동산투자 일타강사 사건, 출장비 부정수급('20년 3월~5월 사이 2,898명), 지역본부 간부가 임대단지 대표에 비하 발언 등

◇ 참여연대 등에서 투기의혹을 제기(3.2.)한 후 정부는 ①강도 높은 투기 조사·수사(진행중), ②부동산 투기근절 및 재발방지 대책(3.29.), ③LH 혁신방안에 이르기까지 다양한 조치를 추진

① 부동산 투기의혹에 대한 강도 높은 정부 합동 조사·수사

- 정부합동 특별수사본부, 검찰 수사협력단, 국세청 특별조사단, 금융위·금감원 특별금융대응반 등을 통해 투기의혹 조사·수사 중

* 부동산 투기 조사·수사 중간결과(6.2.) : 5월말까지 2,800여명에 대한 수사를 진행하여 총 34명을 구속, 총 908억원의 재산을 몰수·추징·보전 조치

② '예방 - 적발 - 처벌 - 환수' 전 과정에 걸친 고강도 「부동산 투기 근절 및 재발방지대책」을 발표(3.29.)

- 4대 분야·20개 과제·45개 세부과제 이행상황을 「부동산시장 점검 관계장관회의」 등을 통해 지속 점검·독려

③ 이번 사태의 '진앙지'인 LH를 투명하고 효율적인 기관으로 탈바꿈시킬 수 있도록 금번 「LH 혁신방안」을 마련

- 민간 전문가 및 관계부처 합동으로 'LH 혁신 TF'를 운영(4.9~5.21.)
- ①강력한 통제장치 구축, ②경영관리 강화, ③기능·조직 개편을 골자로 한 정부안 마련

④ 두 차례의 국토위 당정협의를 통해 ①강력한 통제장치 구축, ②경영관리 강화, ③조직 슬림화에는 공감대를 형성

- 다만, 조직구조 개편방식을 두고 심층적 검토 및 광범위한 의견 수렴이 필요하다는 의견 제기

⇒ 공감대가 형성된 사항은 즉각 추진하되, 조직 구조 개편은 의견수렴을 거쳐 향후 확정하는 2단계로 추진

Ⅱ. LH 혁신의 기본 방향

① 투기 재발방지를 위한 강력한 통제장치 마련

- 투기 등 불공정행위와 도덕적 해이가 만연한 LH를 국민이 신뢰할 수 있고, 투명한 조직으로 탈바꿈
- 투기 재발 방지를 위해 「부동산 투기 근절 및 재발방지대책 (3.29.)」을 LH에 보다 엄격하게 적용하고, 추가대책도 발굴
- 전관예우, 갑질 등 불공정행위가 원천적으로 발생할 수 없도록 업무시스템 등을 투명하고 공정하게 개선

② 공공성 제고 및 방만경영 해소를 위한 경영관리 강화

- 중대 비위행위에 대해 경영평가시 엄격히 반영하고, 이미 지급한 성과급을 환수하며, 윤리경영 평가비중을 대폭 확대
- 직무중심의 합리적 보수체계를 마련하고, 나눠먹기식으로 운영 중인 성과급 제도를 개선
- 임직원 보수를 한시적으로 동결하고, 상대적으로 높은 복리후생 수준을 정상화하는 등 방만한 예산 운영을 개선

③ 주거복지 등 핵심 기능에 충실하도록 기능·조직 재설계

- 서민 주거안정을 위해 주택공급대책을 흔들림 없이 추진하면서 주거복지 기능은 지속적으로 강화
- 과도하게 집중된 기능을 분산·폐지하거나 지자체·민간·타 기관에 이양·이관하는 등 비대화된 조직을 구조조정
- 기능 분산과 연계하여 정원을 대폭 감축하는 등 조직 슬림화

[내 혁신 체계]

비전
·
목표

**투명하고 효율적인 공공기관으로 탈바꿈시켜
공공부문에 대한 국민신뢰 회복**

3대
기본방향

- ❶ 투기 재발방지를 위한 **강력한 대내외 통제장치 마련**
- ❷ 공공성 제고 및 방만경영 해소를 위한 **경영관리 강화**
- ❸ 주거복지 등 핵심 기능에 충실하도록 **기능·조직 재설계**

❖ **3-Track 전략** : **I. 강력한 통제장치 구축**
II. 경영관리 강화
III. 기능·조직 개편

I.
통제장치
구축

- ❶ 불법투기
근절
- ❷ 투명한 업무
시스템 구축

- 재산등록 대상을 쏭직원으로 확대(7→9,643명)
- 불법투기를 전문적으로 감시하는 준법감시관제 도입
- 고위직 직원까지 취업제한 대상 확대(7→529명)
- 퇴직자가 취업 또는 창업한 기업과 5년내 수의계약 금지

II.
경영관리
강화

- ❶ 경영평가
혁신
- ❷ 보수 운영
시스템 개편
- ❸ 방만한 예산
운영 개선

- 내의 공공성·윤리성 강화하는 방향으로 평가체계 개선
- 과거 비위행위 발생년도에 지급한 성과급 환수
- 직무에 따른 합리적 보상을 위해 쏭직원 직무급 도입
- 성과등급 확대(5→6등급) 등 내부성과평가 내실화
- 향후 3년간 고위직 임직원 보수 '20년 수준 동결
- 과도한 복리후생비 지원 대폭 축소

III.
기능·조직
개편

- ❶ 독점적
기능의 분리
- ❷ 인력조정
- ❸ 조직개편(안)

- 공공택지 입지조사 → 국토부 이관
- 유사·중복 등 비핵심 기능 → 타기관 이관·축소·폐지

- 정원의 20% 이상을 단계적으로 축소
- [1단계] △1천명 수준 → [2단계] △1천명 이상
- 기능·조직 확정 - 지방조직 등 단계적 축소

1안	2안	3안
토지	주거 복지	(모) 주거복지
주택· 주거복지	토지 +주택	(자) 토지+주택

→ 대안별 심층검토와 광범위한 의견수렴을 거쳐 최종안 확정

Ⅲ. 세부 추진방안

1. 강력한 통제장치 구축

가 기본 방향

- ◇ LH 사태로 드러난 **공정가치 훼손행위**에 대해 **이중·삼중**으로 촘촘하게 **통제장치** 및 **견제 시스템** 구축
 - 既 발표한 「**부동산 투기근절 및 재발방지 대책**」(3.29.)을 **엄격**하게 **적용**하고, LH 특수성을 감안한 **추가대책**도 강구

① LH의 공정가치 훼손행위에 엄정 대처

- 이번 사태로 드러난 내부정보를 활용한 **불법 투기**, **전관예우**, **갑질** 등 업무 관련 **불공정행위** 등에 엄정 대처
- 공정가치 훼손 행위에 대한 **강력한 대내외 통제장치**를 마련

② 내부정보 활용 불법 투기 근절을 위한 강력한 통제장치 마련

- 불법 투기행위의 사전 차단을 위해 소직원에게 대한 재산등록제, 실사용 목적 외 토지 취득 금지 등 **사전예방 체계**를 구축
- 투기행위의 사후적 통제를 위해 **투기 적발**과 **제재**를 **강화**하고, 준법감시관제 도입 등 전문적인 **감독·감시체계**를 확립

③ 투명한 업무시스템 구축 및 공직윤리 재확립

- 투기우려 부서를 특별 관리하고, 중대비위행위에 대한 징계를 대폭 상향하는 등 **공정성 제고**를 위해 **인사제도 개선**
- 느슨한 공직윤리를 견고하게 재확립하기 위해 **전관예우 관행**을 **근절**하고, **부당한 겸직행위** 및 **갑질행위**에 대한 **관리를 강화**

나

불법 투기 근절을 위한 대내외 통제장치 마련

※ 부동산 투기근절 및 재발방지대책(3.29.)의 엄격한 적용 및 추가대책 발굴

사전예방 체계 구축

1 재산등록 대상을 LH **소 직원**으로 확대 **엄격 적용**

※ 조치사항 : 공직자윤리법 개정(4.1일 개정, 10.2일 시행)

- LH **재산등록 대상**(인사처)을 현재 **임원 이상**(7명)에서 **소 직원**으로 **확대**(약 1만명)
- 금년부터 부동산을 포함한 모든 재산을 등록하고, 부동산에 대해서는 **형성과정 신고 의무화***

* 부동산의 취득일시, 취득경위, 소득원 등 상세내용을 신고

▶ (현행) 사장, 상임감사, 부사장, 본부장 4명

▶ (개편) LH **소 직원**

* 공직자윤리법 개정안(3.24일 본회의 의결): LH 등 부동산 관련 업무와 정보 취급기관 직원도 재산등록대상에 포함(부동산 관련 공무원, 공공기관의 구체적 범위는 시행령 규정)

- (예) 국토부, 기재부, LH, SH, GH, 도로공사, 농어촌공사, 국가철도공단 등

2 LH **소 직원**은 **실사용 목적 외 토지 취득**을 원칙적 금지 **엄격 적용**

※ 조치사항 : LH취업규칙 개정(3.31 시행), 공직자윤리법 개정(4.1일 개정, 10.2일 시행)

- **실사용 목적*** 외 **토지취득**을 원칙적으로 **금지**하고, 불가피한 경우 취득 경위 및 목적 등을 의무적으로 신고

* 무주택자 1주택 취득, 상속, 장묘, 일시적 2주택 등

- 보유 토지를 신고하고, 원칙적 토지거래 금지 이행에 대한 동의서 징구* → 미동의시 징계 원칙

* LH 내부 취업규칙을 개정하고 채용공고문 명시 및 동의서 징구

3 LH 직원 등 보유토지에 대한 보상 핸디캡 부과 엄격 적용

※ 대토보상 시행지침, 협의양도인 택지 공급지침, 이주 및 생활대책 지침 개정시행(4.1일)

- LH 직원 등(임직원 및 배우자, 직계존비속)이 보상대상자가 될 경우, 대토보상, 협의양도인 택지 공급대상 및 생활대책 수립대상에서 제외

▶ (법적보상) ① 토지보상법에 따른 대토보상 제외(→현금보상 실시)

▶ (시행자보상) ② 사업시행자의 협의양도인 택지 공급대상에서 제외

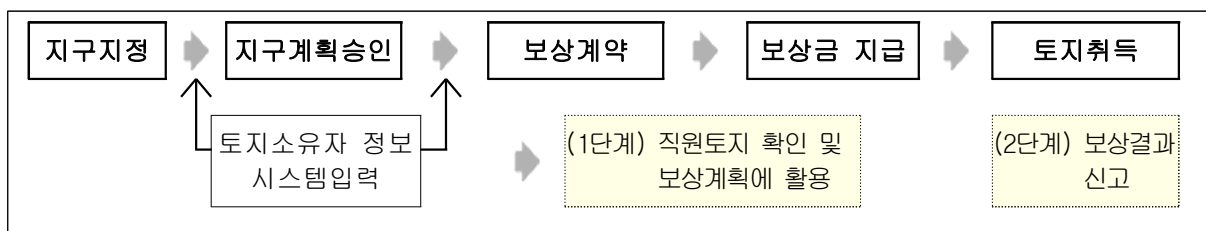
③ 사업시행자의 생활대책 수립대상자에서 제외

※ 다만, 배우자·직계존비속의 경우 준법윤리 감시기구 심사에 따라 취득원인, 취득시기 등을 판단하여 투기목적이 없다고 보이는 경우 예외적 인정

투기 적발과 제재 강화

1 사업지구 토지 전수조사 엄격 적용 ※ 즉시 조치

- 사업지구 지정시 토지소유자 정보와 임직원 보유 토지를 대조하여 투기 의심 사례는 수사 의뢰
- 지구내 토지소유자 정보를 전산화하고 '임직원보유토지 정보 시스템'과 연동하여 투기 의심 적발 및 차등 보상 등에 활용



2 LH 전 임직원의 부동산 거래 정기조사 엄격 적용

※ 조치사항 : LH법 개정·시행(4.1일)

- ① 국토부 장관은 LH 전 임직원에게 대해 年 1회 부동산 거래 조사를 실시하고, 조사결과를 공직자윤리위원회에 통보
- 토지·주택 거래에 대한 정기조사 의무를 국토부에 부과하여 미공개 정보를 활용한 투기행위를 예방하고, 모니터링 강화

② 既 보유 토지 및 향후 토지 취득 내용의 신고 및 관리를 위한
「임직원 보유토지 정보시스템(LH 자체)」 마련

- 향후, 부동산등록제(공직자윤리법 개정, 10.2일 시행), 임직원 부동산 보유현황 조사(LH법 개정, 4.1일 시행) 등에 활용

3 실사용 목적 외 부동산 소유자의 고위직 승진 제한 추가 대책

※ 조치사항 : 「승진시행 방안」 방침 수립(매년 12월)

- 실사용 목적 외 주택·토지 소유자(위치, 면적, 취득사유 등은 감안)는 2급 이상 고위직으로 승진 배제

4 불법 투기행위, 의심행위에 대한 강력한 인사조치 실시 엄격 적용

※ 조치사항 : LH 인사규정 개정(3.31일)

① 내부정보 활용 또는 외부유출에 따른 사익편취의 경우 징계 수위를 해임·파면으로 대폭 강화*하고, 즉시 수사의뢰

* 직무상 비밀이용 금지 위반행위에 대한 형사처벌 강화(LH법 개정 4.1일)

② 임직원이 토지 거래 제한 위반으로 검찰기소시 기소사실만으로도 직권면직*시킬 수 있도록 인사규정 개정

* 성폭력, 성희롱 등으로 검찰기소시 직권면직 가능(인사규정 개정, '20.6월)

- 확정 판결시 고의·중과실로 보아 원스트라이크 아웃(해임 이상)

③ 취득사실 미신고 등 부동산 신고 및 등록 위반의 경우에도 고의성이 있으면 정직 이상(정직, 강등, 해임, 파면) 조치

5 퇴직 후 10년 이내 임직원 및 정보를 받은 제3자도 처벌 엄격 적용

※ 조치사항 : LH법 개정(4.1일 시행)

- LH 임직원뿐만 아니라 퇴직 후 10년 이내 임직원, 정보를 받은 제3자도 미공개·내부정보 이용시 처벌*

* 현재 미공개·내부정보를 이용한 LH 임직원만 처벌 → 퇴직자 등도 처벌

감독·감시체계 확립

1] 감사기능 강화 추가 대책 ※ 조치사항 : LH법 개정(7.2일 시행)

- ① LH 임직원의 위법·부당한 거래행위 및 투기 여부를 전문적으로 감시하는 **준법감시관제*** 도입(LH법 4.1일 개정, 7.2일 시행)

* 준법감시관은 외부인력 중심 위법부당행위 사전 예방 / 감사는 내부인력 중심 사후 감독검사

- 시민단체 및 전문가 중에서 준법감시관(1급 상당)을 선임하고, 투기 의심사례 발견시 주무부처·감사원 등에 즉시 통보
- 이와 함께 준법감시관을 감독하고, 부동산 거래행위의 적정성, 징계 수위 등을 판단·결정하는 준법감시위원회를 구성

▶ (현행) 부동산투기 내부 적발 과정에서 '제 식구 감싸기'

▶ (개편) 전문지식 있는 전문가로 구성된 **준법감시위원회*** 구성·운영

* 법률·회계·시민단체 등 전문지식이 있는 외부위원(7인)과 내부위원(3명) 등 총 10명으로 구성하고, 위원장은 외부위원 중 선출

- ② 국토부에 **공공기관 비위신고센터**를 설치하고, 민간인이 참여하는 준법감시기구 운영

- ③ 감사부서내 **감사직**을 **전문직위**로 지정하여 장기근속 유도 및 전문성을 제고하고, **개방형 직위**를 도입*하여 외부인력 충원 유도

* 관리자급 대상으로 기관 외부에서만 적격자를 선발하는 민간전담직위로 운영

2] 불법 투기거래 신고자 포상제도 마련 엄격 적용 ※ 조치사항: LH 내규 개정(6월중)

- 불법 투기거래 신고포상금 제도를 마련하고, 특히 부당이익 환수 확정판결시 **환수액**에 비례하는 포상금을 **신고자**에 부여

3] 교란행위 가담자의 자진신고시 처벌 감면(리니언시 제도) 도입 엄격 적용

※ 조치사항 : LH 내규 개정(6월중)

- 제도 악용을 막기 위해 **부당이익 환수**를 전제로 처벌 감면

다

투명한 업무시스템 구축 및 공직윤리 재확립

공공성 제고를 위한 인사제도 개선

① LH 사태 책임자에 대해 단호한 인적 쇄신 단행 추가 대책

※ 조치사항 : 공운위 보고('21년 하반기)

① LH 사태 관련 모든 일탈행위*에 대한 직접 행위책임 + 관리 책임(1급 이상)에 대해 엄중 문책

* ①내부정보 활용 부동산 투기, ②SNS 댓글 작성으로 국민 공분 조장, ③현장소장 임대단지 대표 비하발언 등 갑질, ④부동산 투자 일타강사 사건, ⑤출장비 부정수급 ⑥뇌물수수 대가로 전직 LH직원 주택 매입임대주택으로 비싸게 매입 등

- LH는 즉시 인사위원회를 소집, 상기 행위자 및 관리책임자에 대한 인사조치*를 단행하고 결과를 국토부에 보고

→ 국토부는 동 결과를 공공기관운영위원회에 보고

* 수사결과 확정자는 즉시 조치, 수사진행 중인 직원은 수사결과 발표 즉시 인사조치

※ 수사상황(6.2일) : LH 직원 77명, 친인척·지인 74명 등 151명을 적발, 4명(직원 2, 친인척·지인 2) 구속, 126명 계속 수사 중

② 향후에도 사회적 물의를 일으키는 일탈행위 발생시 LH 및 국토부장관은 동일절차에 따라 처리

② 투기우려 부서 특별관리 추가 대책

※ 조치사항 : LH 내규 개정(6월중)

① LH 전체 부서 중 미공개정보를 활용하여 불법 투기를 할 우려가 큰 부서*를 지정하여 특별 관리

* (예) 토지사업기획, 토지사업설계, 도시기반설계, 주택사업기획, 보상부서 등

② 투기우려 부서 근무자는 일정기간 이상 근무를 제한하고, 타 부서로 전출을 의무화

- ③ 투기우려 부서 근무자는 개발예정지에 본인 또는 친인척이 주택·토지 등을 보유하는 등 **사적 이해관계자**임을 안 경우 **자진 신고 및 회피·기피 신청을 의무화***

* 미신청시 중징계 수준의 징계 근거를 LH 내부규정에 신설

3 감사 대상 확대 및 처벌 강화 **추가 대책**

※ **조치사항** : LH 내규 개정(6월중), 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침 개정(8월중)

- ① 감사 대상 중대비위에 내부정보를 활용한 투기 등 **이해상충** 행위를 추가*하고, 정부합동으로 **정기적인 중점감사** 실시

* 금품비위, 성범죄, 음주운전, 채용비리 + 이해충돌 방지의무 위반

- ② 징계수준을 **대폭 상향 조정***하고, 중징계를 받은 직원 등에 대한 **성과급·명예퇴직급 지급을 제한**

* (예) 금품·향응 수수행위(직무관련성 有, 위법·부당처분 無)에 대한 징계 상한 <현 행> 해임 → <개 정> 파면

- ③ 재산등록 및 재취업 심사를 강화하는 **가이드라인***을 마련하고, **LH 자체 윤리경영 혁신계획서**를 작성하여 **대외공개**(알리오)

* ①임직원 행동강령 세분화(기관전체 → 조직·직무별), ②재산등록·재취업 제한 등 포함한 윤리지표 설정, ③위반행위별 징계수준 강화(공무원 수준) 등

- ④ 중대·위법한 비위행위를 범한 **임원은** LH 내부규정 및 공운법에 따라 신속히 **인사조치**하고, **인사조치 前 의원면직***을 **제한**

* 퇴직금·명예퇴직금 감액 등 불이익조치로부터 도피를 차단

- ⑤ **비상임이사**가 내부견제자로서 **적극적 역할**을 수행하도록 **수당 지급방식**을 **변경**(‘21.4월 旣 조치)

* 수당의 월 고정액을 축소하고, 이사회 참여 횟수에 연계하여 보수 지급(불참시 미지급)

전관예우 관행 근절

1] 공직 유관기관 취업제한 대상자를 대폭 확대 추가 대책

※ 조치사항 : 공직자윤리법 시행령 개정(6월중)

- 전관예우 관행을 근절하고, 입찰 공정성 논란을 차단하기 위해 **취업제한**(3년간) 대상자를 상임이사 이상에서 **2급 이상 직원**으로 확대*

* (현재) 사장·상임이사·상임감사 / 7명 → (예) 2급 이상 직원 / 529명(정원의 5%)

- 「공직자윤리법 시행령」 6월 개정을 통해 **10월부터 시행**

2] 수의계약 금지 추가 대책

※ 조치사항 : LH 수의계약 업무지침 개정(6월중)

- 퇴직자가 취업 또는 창업한 기업 등과 **퇴직일**로부터 **5년**(현재 2년) **이내**에 **수의계약**을 체결하지 못하도록 조치

3] 설계공모, 공사입찰 등 계약 관계 업무의 투명성 제고 추가 대책

※ 조치사항 : 국토부 지침 • LH 내규 개정(6월중)

- ① 설계공모, 공사입찰, 물품·지급자재 구매, 임대주택 매입 등 결정을 위한 **심사위원회*** 구성시 **내부위원**(LH 직원) **배제**

* 예) 설계심사위원회, 기술심의위원회, 종합심사위원회, 건설기술용역 평가위원회 등

※ 단, 계약금액이 소액인 경우 등은 국토부 장관 승인 후 내부 위원 포함 가능

- ② **심사의 공정성 제고**를 위해 **위원회 정수를 대폭 확대**(현행 5~10인 → 15인 이상)하고, **외부위원 풀 다양화***

* (현재) 온라인 공모·LH에서 선임 → (추가) 국토부·조달청·학회·시민단체 추천 등

※ 단, 불가피한 사유로 15인 이상 구성이 어려운 경우 국토부 장관 승인 후 조정 가능

③ **위원회 심사 소과정을 녹화·기록**하고 감사부서에서 **사후 검토**

→ 특정업체와의 유착 의심행위 발견시 향후 심사위원 풀에서
배제하고, 중대한 비위행위 확인시 수사의뢰

④ **전·현직 직원** 명의 주택(배우자, 직계 존·비속 포함)은 **임대주택
매입 대상에서 원천 배제**

4 **퇴직자의 부적절한 접근·접촉 금지** **추가 대책** ※ 조치사항 : LH 내규 개정(6월중)

① **퇴직자**가 본사 및 지역본부 **사무공간**에 **출입**하는 것을 **금지***

* 불가피한 경우 사전 허가를 받고, 출입 목적 및 일시 등을 감사부서에 제출 의무화

② 직무관련자는 **퇴직자**와 **골프** 및 사행성 오락 **금지**

부당한 겸직행위 근절

□ **부당한 겸직행위에 대해 엄중 대처** **추가 대책** ※ 즉시 조치

① LH 직원의 **영리업무·겸직금지 의무 위반**에 대해 기존의 **징계
양정 기준**을 **상향 조정***

* 파면~해임 → 파면 / 정직 → 해임~강등 / 감봉 → 강등~정직 / 견책 → 정직

② **허가된 겸직** 행위도 영리 여부 등에 대해 **6개월마다 재심사**
하도록 관련 내부규정을 신설

갑질행위 근절

1 **갑질실태 점검 강화** **추가 대책** ※ 즉시 조치

① 갑질을 상시 감찰하는 **전담조직**(갑질 피해 신고·지원센터)을
별도 신설하여 폭언 등 갑질 빈번 분야를 중심으로 **집중 모니터링**

- ② SNS상 조롱 및 국민 비하발언*, 공사현장 갑질 등 국민과 민간 기업에 피해를 준 LH 직원은 끝까지 추적·조사하여 중징계 조치

* "내부에서는 신경도 안 씀, 어차피 한두달 지나면 잊혀져 지나갈 것" 등

2 중대갑질에 대해서는 무관용 원칙 적용 추가 대책 ※ 즉시 조치

- ① 갑질 행위자는 즉시 징계처분하고, 중대갑질*은 수사의뢰

* 금품·향응 수수, 채용비리, 성폭력, 기타 갑질행위로 상대방에게 심각한 피해를 입힌 경우

- ② 중대갑질은 징계감경 사유에서도 배제

- ③ 갑질 행위자의 관리자·상급자가 갑질을 은폐하거나, 피해자 보호를 소홀히 한 경우 최소 정직 이상 엄중히 징계

3 건설공사 내 현장감독관 권한 축소 추가 대책 ※ 조치사항 : LH 내규 개정(6월중)

- 공사감독 등 발주자의 갑질 요인 차단을 위해 시공과정에서 설계변경이 필요한 경우 현장감독관에게 요청하는 절차 폐지*

* (현재) 사유발생→ 설계변경요청(시공사→ 현장감독관)→ 관련부서 설계변경 결정
(변경) 사유발생→ 설계변경요청(시공사→ 관련부서)→ 관련부서 설계변경 결정

4 2차 피해 방지 등 피해자 보호 추가 대책 ※ 즉시 조치

- ① 피해자 인적사항 유출, 신고로 인한 불이익 등 2차 피해 여부를 지속 확인하고, 2차 피해 확인시 즉각 피해자 신변보호 조치

- ② 「갑질피해 신고·지원센터」는 조사·처분 종료 후 갑질 신고자 및 피해자 대상 만족도 조사를 실시하여 제도개선에 활용

2. 경영관리 강화

- ◇ 공공성 제고 및 방만경영 해소를 위해 경영평가·인사·보수체계 등을 전면 개선
 - 경영평가시 사회적 책임, 윤리경영 및 공공성 비중을 확대하고, 직무-보수간 연계를 강화하며, 방만한 예산운영 개선

가 경영평가 혁신

1 경영평가제도 엄정 운영 및 성과급 환수 엄격 적용

※ 조치사항 : '20년도 경영평가 결과 확정(6월중, 공운위 의결)
과거 경영평가 결과 수정(수사결과 발표 후, 공운위 의결)

① '20년도 LH 경영평가시 평가등급 하향조정 등 엄정 평가

- 중대한 비위행위임을 감안하여 윤리경영 등 관련 개별지표 평가시 최하등급 부여
 - 개별지표 평가 외 필요시 종합등급 추가 하향조정* 검토
- * 비위유형(고의·중과실/위법), 중대성(비위정도), 기관책임성(귀책사유) 등 종합 고려

② 과거 경영평가 결과 수정 및 성과급 환수

- '20년 이전 발생한 비위행위에 대해서는 해당연도 평가결과 수정*을 통해 관련지표 최하등급 부여 및 임직원 성과급 환수

* LH 부동산 투기 관련 수사결과가 확정된 후 공운위 심의·의결을 거쳐 수정

- 기관장·임원에 대해서는 평가결과와 상관없이 관리책무 위반에 상응하는 추가 페널티(성과급 환수) 부여 추진
- 퇴직자의 경우 자진반납을 원칙으로 하고, 불응시 기관의 부당이득 반환 청구소송 제기 등을 통해 환수 추진

▶ 과거에도 일부 임직원의 비위행위에 대해 기관 평가결과를 수정하고, 전체 임직원에 대해 성과급 환수

* 사례 : '14·'15년도 00기관 매출부당계상 → 종합등급 변경(B→C),
직원 성과급 환수(기관장·임원은 성과급 50% 추가 환수)

2] **내의 공공성·윤리성을 강화하는 방향으로 평가체계 개편** 임격 적용

※ **조치사항** : '21년도 경영평가편람 수정(금년 하반기, 공운위 의결)

① **주거복지기능** 등 공공성을 강화하는 방향으로 **평가체계 개편***

* 주거복지사업 지표(주거취약계층 지원 노력, 임대상가를 활용한 사회적 약자 창업공간 지원 등) 배점을 현재 12점에서 대폭 확대

② **윤리경영** 지표 평가내용 및 기준 강화

▪ **윤리경영** 지표 배점(현재 3점)을 **대폭 확대**하고, 공공기관의 **이해충돌 방지**를 위한 **노력·성과** 등을 세부평가내용에 추가 반영

▪ 위법 또는 중대 위반행위에 대해서는 **윤리경영** 지표 **0점*** 처리

* 현행 경영평가편람상 최하등급(E⁰) 평가시에도 일정점수(0.6점) 획득

나 **보수 운영 시스템 개편**

1] **직무중심 보수체계 개편** 추가 대책

※ **조치사항** : 노사협의를 통해 금년 내 LH 내규 개정

① 직무에 따른 합리적 보상을 위해 **직무중심 보수체계 도입**

* 재직기간이나 나이에 기반한 연공서열이 아닌, 업무의 양과 책임범위, 곤란도·난이도 등 객관적인 직무가치에 기반한 보상체계 마련

▪ 하반기중 전문가 자문 등을 거쳐 체계적인 직무분석·평가를 실시하고 이를 토대로 보수규정 개정 등을 위한 노사협의 추진

② 투명성이 중시되는 직위·직무(투기우려 부서)에 대해 **개방형 직위**(민간전담직위*) **확대 추진**

* 일정 경력·자격을 소지한 민간전문가를 관리자급(예: 2급 이상 직위 20%)에 채용

③ **인사관리**(채용·교육훈련·보직·승진 등)도 **직무중심**으로 **개편***

* (예) 일반공채 → 직무 적합 인재의 맞춤 채용제도 도입

▪ 직무중심 보수체계 개편과 연계하여 직무분석에 기반한 적재 적소 인사원칙 및 성과관리방안 도입 추진

2 부적절한 임금피크제 운영 개선 추가 대책

※ 조치사항 : LH 내규 개정(연내)

- ① 현재 과도하게 확대 운영 중인 임금피크제 인원 및 기간을 공공기관 평균수준으로 축소*하는 등 운영 개선 추진

* 정원의 10% / 960명 → 정원의 7% / 약 700명

- ② 임금피크제 인력에 대한 근태관리, 직무 및 성과평가를 강화하고, 그 결과를 성과평가 등에 반영하는 방안* 마련

* 적정 업무량 및 책임 부여, 성과평가를 통해 개인별 성과급 차등지급 등

- ③ 관계부처 합동으로 임금피크제 인력 전원에 대한 실태점검* 및 인사감사(공운법 §52조의6) 실시

* 출·퇴근·휴가·출장 등 복무관리, 급여·수당·성과평가 등 보수·복리후생 점검

3 내부 성과평가 체계 개편 추가 대책 ※ 조치사항 : LH 내규 개정(연내)

- ① 現 부서단위 평가에 개인평가*를 추가하는 등 내부 성과평가 내실화

* (예시) 부서-개인성과 50:50 반영, 개인별 성과계획 수립·성과면담 등 의무화

- 현재는 부서단위 평가로 내부성과급 지급 → 개인의 노력·성과에 대한 평가 부재 등 생산성 제고를 위한 인센티브 미흡

- ② 비위행위자 등에 대한 성과급 지급제한을 위해 최하위 성과등급을 신설하고(5→6등급), 성과등급간 차등지급률 확대 추진*(1.2→2배)

* 現 LH 내부성과급 지급률: 최대 월기본급의 220% ~ 최소 180%

다

방만한 예산운영 개선

1 임·직원 인건비 동결 및 경상비 삭감 추가 대책

※ 조치사항 : 연말 이행 여부 점검(국토부·기재부)

- 1 향후 3년간('21~'23년) 기관장·임원 및 간부직 직원(1~2급)의 보수를 인상분 반납방식으로 동결
- 2 출장비 등 불요불급한 경비절감을 통해 '21년 경상비 △10% 삭감(△56억원) 및 업무추진비 △15%* 감축

* 現 예산편성지침('21년)은 경상경비 전년수준 동결, 업무추진비 △5% 삭감토록 규정

2 핵심기능外 출연·출자 전면 정리 추가 대책

※ 조치사항 : 매년 이행 여부 점검(국토부·기재부)

- 1 既 출자회사의 경영성과 등을 검토하여 부실회사 출자지분 정리*

* 3년 연속 당기순손실이 발생하는 등 출자금 회수가 불투명하거나, 사업목적을 既 달성한 경우 등 청산, 지분매각 등의 출구전략 시행

- 2 핵심기능外 신규 출연·출자사업을 원칙적으로 금지

3 자산 관리 및 방만한 지출 합리화 추가 대책

※ 조치사항 : 매년 이행 여부 점검(국토부·기재부)

- 1 비핵심 업무용 자산 조사를 통해 유휴자산 매각을 추진*하여 주택 공급 등 핵심 사업의 재원으로 활용

* 필요시 자산관리공사에 위탁매각 등 집행계획 강구

- 2 과도한 복리후생비 지원 대폭 축소 및 사내근로복지기금 출연 제한

3. 기능 · 조직 개편

가

기본 방향

1 LH의 조직 DNA를 개발회사에서 주거복지 전문기관으로 전환

- 임대주택 공급 및 운영, 주거급여 등 정책수요가 높아지고 있는 **주거복지 서비스** 기능을 LH의 **최우선 과제**로 격상
- LH가 본연의 **서민 주거복지 업무에 전념**토록 하고, 공공임대주택 지원단가 단계적 현실화 등 **재정의 역할 재정립**
- 수익성 위주의 조직에서 **공공성 및 투명성 강화**를 통해 **주거복지 서비스 전담기관**으로 육성

* LH의 투명성 제고를 위해 공공정비사업 시행 시 공사비 내역공개도 확대

2 투기 재발 방지를 위해 LH의 기능을 전면 조정

- 토지·주택 **개발** 부문의 **독점**을 **해소**하기 위해 공공택지 입지조사 권한을 국토부로 회수하여 직접 수행
- LH업무를 핵심기능과 비핵심기능으로 나누고 **핵심기능**은 **재편**하고 **비핵심기능**은 축소 및 他 기관 이관을 통해 **슬림화**
- 기능 조정(1단계) 및 지방조직 정비(2단계)를 통해 **정원의 20% 이상**을 **감축**하여 비대화된 조직·인력을 **효율적으로 재편**

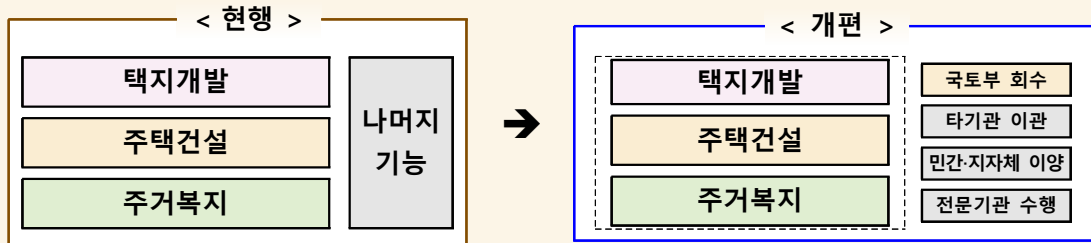
3 2.4 공급대책 등 주택공급정책의 안정적 추진

- **2.4 공급대책 등** 주택 공급대책이 **안정적으로 추진**되도록 핵심기능인 **토지**와 **주택** 부문 등은 큰 틀에서 **기능 유지**
- 토지 수용, 부지 조성, 주택 건설·공급 등 **업무 프로세스의 연속성**과 **일관성**을 **유지**

나

독점적·비핵심 기능의 전면 분리

◇ 핵심기능인 택지개발, 주택건설, 주거복지는 **존치**하고,
나머지 기능은 **이관** 또는 **폐지** → 경쟁체제 도입 / 전문화



1 신도시 입지조사 업무 → 국토부 이관

- 이번 사태의 원인 중 하나인 개발정보의 사전 누출을 원천 차단하기 위해 공공택지(신도시 등) 입지조사 업무를 국토부로 이관
- 공공택지(신도시 등) 계획업무는 국토부가 직접 수행하고, 입지선정 이후 보상·부지조성·택지공급 등은 LH가 수행
- ※ 그린리모델링에 대한 점검 및 관리 사업은 국토부 지방청으로 이관

2 타 기관의 기능과 중복되는 업무 → 타 기관 이관

- 시설물성능인증 업무는 건설기술연구원, 공동주택관리지원 업무는 주택관리협회 등으로 이관
- LH 기능 수행에 필수적인 정보화 사업은 남겨두되, 그 밖에 정보화 사업은 국토정보공사(국토), 부동산원(주택)으로 이관
- 정부간 협력사업(G2G)을 제외한 신규 해외투자사업은 원칙적으로 중단하고 컨설팅 업무는 해외인프라도시개발공사(KIND)로 이관

3 민간 / 지자체가 수행 가능한 업무 → 민간 수행 / 지자체 이양

- 지역수요에 맞게 추진될 필요가 있는 도시·지역개발, 경제자유구역사업 등은 지자체로 이양
- 리츠 사업 중 자산의 투자·운용 업무(AMC)는 주택도시보증공사(HUG)나 부동산 금융사업을 수행하는 민간 활용

4 LH 설립목적과 관련이 없는 업무 → 전문기관 수행

- 집단에너지 사업 및 안전영향평가 업무는 LH본연의 기능과 무관하므로 폐지

다

조직 슬림화

- ◇ 기능 조정과 함께 인력도 20% 이상 감축 추진
 - (1단계) △1천명 이상 ⇒ (2단계) 정밀진단 후 △1천명 이상 추가 감축
- ◇ 본부와 처·실도 통합하여 슬림화 추진
 - (당초) 본사 9본부 ⇒ (변경) 6본부
 - 조직의 틀 개편은 다양한 의견이 제기되어 의견수렴을 통해 개편안을 확정하고 해당법 제·개정안을 마련할 계획

1 1단계 : 약 △1천명 [기능 조정과 동시에 진행]

① 상위 관리직 등(△13%) : △226명

- 관리 소홀책임을 물어 상위직(2급 이상 529명) 20% 감축 : △106
- 지원부서 인력 10% 감축 : △120

② 기능이관·폐지(△100%) : △519명

- 공공택지 입지조사, 그린리모델링 관련 업무 → 국토부 : △113
- 시설물성능인증, 안전영향평가 업무 → 건설기술연구원 : △55
- 새뜰마을 정비, 장기방치건축물 → 지자체 이관 : △33
- 공동주택관리지원 등 폐지, 해외사업 등 이관 : △318

③ 기능축소(△50% 수준) : △330명

- 도시재생지원·국유재산재생 : △39
- 리츠사업·연구개발 등 : △92
- 도시·지역개발, 물류단지, 행복·혁신도시 등 : △199

※ 메가시티 조성, 도심융합특구 개발 등 국토균형발전을 위한 소임은 지속할 예정

2 2단계 : 약 △1천명 [1단계 완료 후 정밀진단을 거쳐 추진]

- 전체 인력의 70% 이상을 차지하고, 지방도시공사 업무와 중복 우려가 있는 지방조직은 단계적으로 축소

※ (인력조정 방식) 명예·희망퇴직 등을 활용하여 연차적·단계적으로 감축

* 정원 감축에 따른 초과현원은 2.4대책 등 서민주택공급 정책에 우선 배치

라

조직 개편안

- ◇ 토지, 주택, 주거복지 부문 등 존치되는 핵심기능에 대해서는 ①전제와 균형원리 작동 ②공공성·투명성 강화 ③주거복지 기능 대폭 강화 원칙에 입각해 복수의 조직개편 대안을 마련
- ◇ 조직개편 대안별 장·단점 등을 면밀히 검토하고, 공청회 개최 등 폭넓은 의견 수렴을 통한 공론화를 거쳐 추후 결정

- (현황) LH 주요사업은 택지사업, 주택사업, 주거복지 및 기타사업 (해외사업·도시재생 등) 4개 사업부문과 내부경영지원부문으로 구성

< 주요 조직·부문별 인력 현황('20년) >

(단위: 명)

연도	토지사업	주택사업	주거복지	경영지원사업	경영지원	합계
'21.3월	2,406	1,508	3,388	1,143	1,198	9,643
'15년	2,385	1,238	1,354	529	1,111	6,617
'10년	2,328	1,141	847	595	1,138	6,049

- (개편방안) 강도 높은 조직 슬림화를 전제로 핵심기능을 분리 하는 복수의 조직 개편대안의 장·단점 등을 면밀히 검토
 - (1안) 「토지」와 「주택·주거복지」부문을 별도로 분리
 - (2안) 「주거복지」부문과 「토지·주택」부문을 병렬적으로 분리
 - (3안) 「주거복지」부문과 「토지·주택」부문을 모·자관계로 분리
 - 주거복지 부문을 모회사로 하고, 토지·주택 부문을 자회사로 편입

< 대안별 조직형태 >

[1안] 「토지」와 「주택·주거복지」로 분리 (병렬)		[2안] 「주거복지」와 「토지·주택」분리 (병렬)		[3안] 「주거복지」와 「토지·주택」분리 (수직)	
토지부문	주택부문 + 주거복지부문	주거복지부문	토지부문 + 주택부문	(모) 주거복지부문	(자) 토지부문 + 주택부문

- (조치계획) 공청회 등 광범위한 의견 수렴을 거쳐 최종안을 확정 후 이를 바탕으로 법률안을 마련·국회논의

조직개편 대안별 특성

구분	특성
<p>[1안]</p> <p>「토지」와 「주택·주거복지」 분리(병렬)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #e6f2ff;">토지부문</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #ffe6e6;">주택부문 + 주거복지부문</div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 개발사업 부문인 토지/주택 분리 → 개발사업 독점 해소 ▪ 개발사업 부문인 토지/주택 분리 → 2.4대책 등 공급대책 차질 우려 <p>* 업무기능 중복, 경쟁적 난개발, 교차보전 어려움 등 '09년 통합 이전의 문제가 재현될 우려</p>
<p>[2안]</p> <p>「주거복지」와 「토지·주택」 분리(병렬)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #fff9c4;">주거복지부문</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #e6f2ff;">토지부문 + 주택부문</div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 토지와 주택부문 기능 통합으로 안정적 2.4공급대책 수행 ▪ 주거복지 기능과 토지개발·임대 주택건설 기능 분리로 주거복지 기능 약화 우려 <p>* 토지·주택 부분에서 건설한 임대주택을 주거복지 부분에서 국민에게 공급</p>
<p>[3안]</p> <p>「주거복지」와 「토지·주택」 분리(수직)</p> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #fff9c4;">(모) 주거복지부문</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #e6f2ff;">(자) 토지부문 + 주택부문</div> </div> <p style="color: blue; margin-top: 10px;">※ 당초 정부 검토안</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 토지와 주택부문 기능 통합으로 안정적 2.4공급대책 수행 ▪ 주거복지 부문을 모회사*로 두어 주거복지 기능을 강화 <p>* 자회사(토지·주택)의 개발이익을 배당으로 회수, 주거복지 재원으로 활용</p>

IV. 향후 추진계획

① 통제장치 구축, 경영관리 혁신, 조직 슬림화 추진 (발표 후 즉시)

- ❶ **관련 법령 개정 및 시행** (6월, 공직자윤리법 시행령 등)
- ❷ **'20년 경영평가 결과 확정·발표** (6월, 공공기관운영위원회 의결)
- ❸ **과제별 이행계획 보고** (8월, 공공기관운영위원회에 보고)
 - LH는 내규 개정 등을 작성하여 기재부·국토부로 제출
- ❹ 기재부·국토부 합동으로 **분기마다 이행실적을 점검**

< 이행실적 점검대상(안) >

- **(보수관련 LH 내규 개정 현황)** 직무중심 보수체계 개편, 임금피크제 운영·감독 강화, 내부성과평가 체계 개편 등
- **(예산운영 개선 현황)** 임·직원 인건비 동결 및 경상비 삭감, 비핵심 사업에 대한 출연·출자 제한, 유희자산 매각, 복리후생 감축 현황 등

② 조직 개편은 외부 민간전문가 등이 참여하는 공청회 등을 거쳐 **최종안을 확정**하여 **정기국회**에서 **관련법령 논의 추진**

- 충분한 토론과 다양한 의견 수렴을 거쳐 **조직개편안 마련**
- 조직개편을 위한 관련 **법령 제·개정 등 후속 조치 시행**

참고

주요 추진과제 캘린더

과 제	추진시기	담당부처
【강력한 통제장치 구축】		
■ 재산등록 대상 全 직원으로 확대, 실사용 외 토지취득 금지	단기 '21.上	국토부
■ 직원 등 보유토지에 대한 보상 핸디캡 부과	단기 '21.上	국토부
■ LH 全 임직원의 부동산 거래 정기조사 LH법 개정, 불법 투기행위, 의심행위에 대한 강력한 인사조치 규정	단기 '21.上	국토부
■ 퇴직 후 10년 이내 임직원 및 정보를 받은 제3자도 처벌	단기 '21.上	국토부
■ 감시기능 강화(준법감시관제 도입)	단기 '21.上	국토부
■ 불법 투기거래 신고자 포상제도 마련, 교란행위 가담자의 자진신고 시 처벌 감면	단기 '21.上	국토부
■ 책임자에 대한 단호한 인적 쇄신 단행	단기 '21.下	국토부
■ 투기우려 부서 특별관리 및 감사대상 확대 · 처벌강화	단기 '21.下	국토부, 기재부
■ 취업제한 대상 확대 및 수의계약 금지	단기 '21.上	인혁처, 국토부
【경영관리 강화】		
■ 경영평가 등급 하향조정 및 성과급 환수	단기 '21.下	기재부
■ 공공성과 윤리성 강화를 위한 평가체계 개편	단기 '21.下	기재부
■ 보수체계 개편을 위한 직무분석 실시 및 노사합의 추진	단기 '21.下	기재부, 국토부
■ 임금피크제 운영 개선	단기 '21.下	기재부
■ 내부성과평가 내실화 및 차등지급 확대	단기 '21.下	기재부
■ 임 · 직원 인건비 동결 및 경상비 삭감	중장기 ~23	기재부
■ 신규 출연·출자에 대한 제한 강화	중장기 계속	국토부, 기재부
■ 비핵심 유희자산 매각	중장기 ~22	기재부
■ 사내근로복지기금 출연 제한	중장기 계속	기재부
【기능 · 인력 구조조정】		
■ 상위직급 △20% 등 1단계(1천명 수준) 인력 감축	단기 '21.下	국토부, 기재부
■ 신도시 입지조사 업무 국토부 회수 등 기능 조정	단기 '21.下	국토부
■ 지방조직 축소 등 2단계 인력(1천명 수준) 감축	중장기 ~22	국토부, 기재부
【조직 개편】		
■ 개편안에 대한 공청회 등 의견수렴 및 방안 결정	단기 '21.下	국토부, 기재부
■ 관련 법령 발의	단기 '21.下	국토부