



# 공공기관 혁신가이드라인





기능조정  
= 민간경합·비핵심 기능 축소 등으로  
핵심기능 중심 개편

- 1 민간부문의 성장으로  
민간과 경합하는 기능 축소

ex) 숙박시설 운영 등


- 2 지자체 수행이  
바람직한 기능 축소

- 업무 단순 위탁 및  
지역별 특성을  
고려해야 하는 경우

ex) 지방하천 수질관리 업무 등


- 3 직접 수행이  
불필요한 비핵심 기능  
폐지 또는 축소

ex) 골프장 관리 및 운영,  
고유사업 외 해외사업 등


- 4 디지털 전환 등  
정책환경 변화에 따른  
수요 감소 기능 축소

ex) 특허문서 전자화 업무 등


- 5 기관간 유사·중복 기능 통폐합 또는 조정





조직·인력

# 비대한 조직 인력 슬림화 및 '23년도 정원 감축



일정기간 정·현원차 지속시  
초과정원 감축 등 정·현원차 최소화



상위직 축소, 대부서화 등 조직 효율화

- 과도한 간부직 비율 축소
- 구성원 적은 단위조직 대부서화
- 지방·해외조직 효율화
- 지원(기획, 인사, 경영평가) 파견 인력 조정 등



'23년도 공공기관 정원은 원칙적으로 감축

예산



## 인건비·경상경비 절감 및 직무·성과중심 보수체계 개편



경상경비, 업무추진비

금년 하반기 10% 이상 각각 절감,

내년 금년대비 3%, 10% 이상 각각 삭감



임·직원 보수를 엄격하게 검토\*하고,

인건비 소요는 초과근무 관리,

수당 통·폐합 등으로 효율화

\* (임원) 경제상황, 기관 재무실적, 보수수준 등을 감안하여 검토·조정(10월)

(직원) 기관별 임금수준, 공무원 보수 등을 감안하여 적정수준 조정(12월)



직무 난이도와 보수를 연계한 직무급 도입 등

보수체계의 연공성을 완화하고,

직무·성과 중심으로 개편







자산

# 불요불급한 자산 매각 및 부실 출자회사 지분 정비



ex) 콘도 회원권, 골프 회원권 등  
고유기능과 연관성이 낮거나, 과도한 복리후생 용도,  
유휴자산 등 불요불급한 자산 매각



고유·핵심업무와 무관하거나 투자손실 확대 등으로  
출자금 회수가 불투명한 경우, 출자회사 지분 정비

※정비대상 제외 회사: 1. 공공기관으로 지정된 출자회사  
2. 자회사(정규직 전환 자회사 등)



## 공공기관 청사 활용 강화

- 업무시설별 기준면적 초과시 초과면적 축소  
유휴공간 매각·임대·민간 개방
- 청사·지사 매각·임대 등 맞춤형 활용도 제고



복리후생

# 국민 눈높이에 비해 과도한 복리후생 점검·정비



외부 지적사항, 국가공무원지원 수준 등을  
감안하여 복리후생항목\* 점검·조정

\*사내대출, 선택적 복지비外 의료비지원,  
고교무상교육에 따른 교육비, 사택관리비 등



복리후생 운영현황을 자율점검할 수 있도록  
'자체점검체크리스트'를 마련

